

デジタルマーケター（ナーチャリング担当）アシスタントマネージャー

募集職種

人材紹介会社
株式会社 JAC International

採用企業名
外資保険会社

求人ID
1617226

業種
その他

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
550万円 ~ 800万円

更新日
2026年10月29日 21:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

ポジションは、Webサイト、資料ダウンロード、メール登録、コミュニティ等を通じて接点を持ったお客さまに継続的に情報を提供し、関心や相談意向を高める役割です。お客さまの属性や行動に合わせて、提供する情報やタイミングを設計し、具体的な相談を希望するお客さまをDMLGセールスへつなぎます。

【職務内容】
主な職務内容
- お客さまの属性、行動履歴、関心テーマの分析
- 対象となるお客さま、提供する情報、配信タイミングの設計
- メール等による継続的な情報提供の企画・運用
- 顧客育成シナリオおよびメールコンテンツの企画・改善
- お客さまの関心度や相談意向を判断する基準の設計・改善
- マーケティングオートメーションツールを活用した配信設定・運用
- 配信結果、Web上の行動、営業結果等の分析・改善
- コンテンツ、CEP、DMLGセールス、データ・システム担当との連携および顧客育成プロセスの改善

Employee Benefits:
社会保険制度
健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

スキル・資格

【業界経験】
生命保険業界：尚可/Better to have
金融業界：尚可/Better to have

【Must】
- デジタルマーケティング、CRM、メールマーケティングまたは顧客コミュニケーションに関する実務経験
- お客さまの属性や行動データをもとに、対象顧客とコミュニケーション内容を設計できる力
- 施策の結果を分析し、継続的な改善につなげられる力
- 社内外の関係者と連携し、施策を自律的に推進できる力

【Want】
-マーケティングオートメーションツールを活用したメール配信・シナリオ設計の経験
- SalesforceまたはAccount Engagementの利用経験
- 顧客区分、関心度の判定、営業への引継ぎ基準の設計・改善経験
- インサイドセールスやフィールドセールスと連携した施策運用経験

会社説明

新たに日本マーケットに参入される外資系企業や、日本でさらなるビジネス拡大をお考えの外資系企業のお客様に、私たちは最適な採用サポートを提供いたします。1975年に英国初の日系人材紹介会社としてロンドンで創業し、その後シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国の7カ国（また2011 年には香港・韓国にも拠点を新設予定）でグローバル人材紹介会社として事業を拡大してきたジェイ エイ シーは、そのバックグラウンドから、海外文化への深い理解を持ち合わせています。グローバルに事業を展開する日系人材紹介会社のリーディングカンパニーとして、私たちは他に類のない人材ネットワークから、日本人の優秀なバイリンガル人 材や外国人のプロフェッショナル人材をご提供することが可能です。幅広い業種、職種においてのエキスパートである当社のネイティブあるいはバイリンガルコ ンサルタントが皆様のパートナーとなり、適材適所で人材のご紹介をいたします。ジェイ エイ シーが築いてきた特有の歴史、文化、そしてグローバルマーケットでの強みを揺ぎない核として、日本マーケットで躍動する外資系企業のお客様のニーズにさら に的確にお答えするために、ジェイ エイ シー インターナショナルは誕生しました。私たちはアジアやヨーロッパのJAC Recruitment Group海外各社と緊密に連携を取り、お客様の真のニーズを把握した上で、最適なキャンディデイトをご紹介いたします。

?

We provide specialized proactive recruitment support tomultinational clients who are setting up new operations or areexpanding existing business and seeking further growth in theJapanese market.As the first Japanese recruitment company to set up operations in theUK in 1975, understanding foreign cultures is second nature to us.With our extensive global network and historically leading position asrecruitment consultancy to Japanese corporations, we have access toan unrivaled pool of bilingual Japanese and foreign professionals.Our professional consultants are experts in a range of Industries andfunctions and all have extensive multicultural experience.Based on JAC’s unique history, culture and market strength, JACInternational was founded to provide dedicated support to ourmultinational corporate clients in Japan.

JAC International Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of JAC Recruitment. Co., Ltd.