

HR Specialist, TA & Employee Relation

募集職種

人材紹介会社
株式会社 JAC International

採用企業名
Multinational Manufacturing Leader

求人ID
1617209

業種
その他

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
700万円 ~ 経験考慮の上、応相談

更新日
2026年10月29日 21:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

Recruitment:
- Partner with hiring managers to understand workforce needs and deliver effective recruitment strategies and high-quality candidate pipelines.
- Lead sourcing activities in Japan through a variety of channels, including digital platforms, social media, and direct candidate engagement.
- Conduct candidate screening and interviews, evaluating competencies, language capabilities, and overall suitability.
- Manage stakeholder communication throughout the hiring process, providing timely updates to hiring managers, candidates, and HR colleagues.
- Support recruitment projects, university programs, and continuous improvement initiatives across HR Operations.

People Partner:
- Support employee and labour relations activities in partnership with HR leadership, helping to maintain consistent practices and positive employee outcomes.
- Assist with the interpretation and application of HR policies and practices to promote compliance and consistency across sites in Japan.

- Contribute to labour law compliance initiatives and support the resolution of employee relations matters through effective communication and stakeholder collaboration.
- Serve as a key contact for HR systems-related matters, including technical support, reporting, data extraction, and process guidance.

Employee Benefits:
#NAME?

スキル・資格

- 5 years' experience in HR, with focus on recruitment or employee relations.
- Strong communication skills in Japanese and English
- Exposure to employee relations, labour relations, or broader HR operations.
- Excellent organisational and prioritisation skills, with the ability to manage multiple deadlines.
- Self-motivated, solution-oriented, and able to work independently and collaboratively.
- Strong interpersonal skills, including negotiation and conflict resolution.
- Ability to handle corporate information with discretion.
- Familiarity with digital and social media recruitment tools.
- Passion for continuous improvement and data-driven decision-making.

会社説明

新たに日本マーケットに参入される外資系企業や、日本でさらなるビジネス拡大をお考えの外資系企業のお客様に、私たちは最適な採用サポートを提供いたします。1975年に英国初の日系人材紹介会社としてロンドンで創業し、その後シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国の7カ国 (また2011 年には香港・韓国にも拠点を新設予定) でグローバル人材紹介会社として事業を拡大してきたジェイ エイ シーは、そのバックグラウンドから、海外文化への深い理解を持ち合わせています。グローバルに事業を展開する日系人材紹介会社のリーディングカンパニーとして、私たちは他に類のない人材ネットワークから、日本人の優秀なバイリンガル人 材や外国人のプロフェッショナル人材をご提供することが可能です。幅広い業種、職種においてのエキスパートである当社のネイティブあるいはバイリンガルコ ンサルタントが皆様のパートナーとなり、適材適所で人材のご紹介をいたします。ジェイ エイ シーが築いてきた特有の歴史、文化、そしてグローバルマーケットでの強みを揺ぎない核として、日本マーケットで躍動する外資系企業のお客様のニーズにさら に的確にお答えするために、ジェイ エイ シー インターナショナルは誕生しました。私たちはアジアやヨーロッパのJAC Recruitment Group海外各社と緊密に連携を取り、お客様の真のニーズを把握した上で、最適なキャンディデイトをご紹介いたします。

?

We provide specialized proactive recruitment support tomultinational clients who are setting up new operations or areexpanding existing business and seeking further growth in theJapanese market.As the first Japanese recruitment company to set up operations in theUK in 1975, understanding foreign cultures is second nature to us.With our extensive global network and historically leading position asrecruitment consultancy to Japanese corporations, we have access toan unrivaled pool of bilingual Japanese and foreign professionals.Our professional consultants are experts in a range of Industries andfunctions and all have extensive multicultural experience.Based on JAC’s unique history, culture and market strength, JACInternational was founded to provide dedicated support to ourmultinational corporate clients in Japan.

JAC International Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of JAC Recruitment. Co., Ltd.