

TA Manager

募集職種

人材紹介会社
株式会社 JAC International

採用企業名
Global commercial vehicle manufacturer

求人ID
1617145

業種
その他

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
900万円 ~ 経験考慮の上、応相談

更新日
2026年11月12日 01:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

当社の全社採用戦略を企画・推進し、新卒・中途・高校生採用など複数の採用領域を統括するポジションです。

事業戦略と人材要件を踏まえ、採用計画の立案、チームマネジメント、プロセス改善、採用広報、関係部門との連携など、採用活動全体の品質と成果をリードしていただきます。

■具体的には…
・ 事業戦略に基づく全社採用戦略・採用計画の策定
・ 新卒・中途・高校生採用などの統括および年間計画の管理
・ 各部門との人材要件整理、採用要件定義、求人票のレビュー
・ 採用チーム（複数担当者）のマネジメント・育成
・ ダイレクトリクルーティング、採用広報、イベント企画の戦略立案と実行管理
・ エージェントマネジメント、ベンダー選定、契約管理
・ 採用プロセス全体の改善（ATSを活用した効率化、選考品質の標準化）
・ 採用データ分析に基づくレポーティングおよび経営層への提案
・ 内定者フォロー、オンボーディングプロセスの品質向上施策の策定

・ 採用ブランディング（採用HP、社内外のブランディング施策）
…など

Employee Benefits:
#NAME?

スキル・資格

■応募資格（必須）
・ 人事領域の実務経験：7年以上
・ 採用業務の経験：5年以上（中途採用の経験は必須）
・ 新卒または中途採用の企画?実行のリード経験
・ チームマネジメントもしくはプロジェクトリードの経験
・ ダイレクトリクルーティング・SNS採用など現代的な採用手法の理解と実践経験
・ 関係部門・経営層との高いコミュニケーションスキル
・ データを用いた意思決定や改善提案の経験

■歓迎要件
・ 新卒採用・中途採用・高校生採用のいずれか複数領域の経験
・ 外資系またはグローバル企業での採用経験
・ 採用広報 / 採用ブランディングの企画・実行経験
・ ATS（採用管理システム）の導入・運用経験
・ 英語でのコミュニケーション経験（メール等 / ビジネス会話なら尚可）

■求める人物像
・ 自律的に課題を捉え、組織全体の視点を持って推進できる方
・ 複数部門を巻き込みながらプロジェクトを前に進められる方
・ 採用を通じて組織の成長・事業貢献を実現したいマインドを持つ方
・ 新しい施策や仕組みを積極的に取り入れ、改善し続けられる方

会社説明

新たに日本マーケットに参入される外資系企業や、日本でさらなるビジネス拡大をお考えの外資系企業のお客様に、私たちは最適な採用サポートを提供いたします。1975年に英国初の日系人材紹介会社としてロンドンで創業し、その後シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国の7カ国（また2011 年には香港・韓国にも拠点を新設予定）でグローバル人材紹介会社として事業を拡大してきたジェイ エイ シーは、そのバックグラウンドから、海外文化への深い理解を持ち合わせています。グローバルに事業を展開する日系人材紹介会社のリーディングカンパニーとして、私たちは他に類のない人材ネットワークから、日本人の優秀なバイリンガル人 材や外国人のプロフェッショナル人材をご提供することが可能です。幅広い業種、職種においてのエキスパートである当社のネイティブあるいはバイリンガルコ ンサルタントが皆様のパートナーとなり、適材適所で人材のご紹介をいたします。ジェイ エイ シーが築いてきた特有の歴史、文化、そしてグローバルマーケットでの強みを揺ぎない核として、日本マーケットで躍動する外資系企業のお客様のニーズにさら に的確にお答えするために、ジェイ エイ シー インターナショナルは誕生しました。私たちはアジアやヨーロッパのJAC Recruitment Group海外各社と緊密に連携を取り、お客様の真のニーズを把握した上で、最適なキャンディデイトをご紹介いたします。

?

We provide specialized proactive recruitment support tomultinational clients who are setting up new operations or areexpanding existing business and seeking further growth in theJapanese market.As the first Japanese recruitment company to set up operations in theUK in 1975, understanding foreign cultures is second nature to us.With our extensive global network and historically leading position asrecruitment consultancy to Japanese corporations, we have access toan unrivaled pool of bilingual Japanese and foreign professionals.Our professional consultants are experts in a range of Industries andfunctions and all have extensive multicultural experience.Based on JAC’s unique history, culture and market strength, JACInternational was founded to provide dedicated support to ourmultinational corporate clients in Japan.

JAC International Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of JAC Recruitment. Co., Ltd.