【新横浜】外資系半導体商社の法人営業◆業界経験者を募集！グローバルな基盤＋潤沢なリソースで日本市場における事業拡大を推進

＜外資系×強固な経営基盤＞売上4.7兆円規模米国ジェイビル（Jabil）グループ

募集職種

採用企業名
リバウンドエレクトロニクス株式会社

求人ID
1617059

業種
電気・電子・半導体

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
神奈川県, 横浜市港北区

最寄駅
横浜線、　新横浜駅

給与
500万円 ~ 700万円

勤務時間
9：00〜18：00

休日・休暇
完全週休2日制（土日祝）

更新日
2026年11月04日 00:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 米国大手「ジェイビル（Jabil）グループ」の一員として、グローバル×圧倒的な安定基盤
- 半導体・電子部品業界での営業経験者を募集。外資でさらなるキャリアアップを目指したい方歓迎
- 成長市場で提案しやすく、成果が収入に反映。海外展示会への参加や調達業務など英語力を活かせる
- 年間休日約125日、完全週休2日制（土日祝）で、賞与年2回・給与改定ありの安定した就業環境

【業務内容】
◎Jabilグループ×世界39拠点の圧倒的調達力
国内の主要製造業者（セットメーカー・EMSなど）に対し、半導体・電子部品の安定供給やコストダウンを仕掛ける提案営業をお任せします。

＜具体的には＞

- クライアントへのアプローチ・深耕営業：
  ターゲットリストをもとに、部品の「入手性（納期）」や「コスト」に課題を抱えるメーカーへアプローチ。ニーズを素早くキャッチし、スピード感を持って提案を行います。
- グローバルネットワークを駆使した調達提案：
  世界27カ国・43拠点におよぶ自社ネットワーク、さらには親会社であるJabilグループの圧倒的なサプライチェーンを活用。日本国内では手に入らないクリティカルコンポーネント（入手困難品）の調達や、余剰在庫の再販・コストダウンソリューションを提案します。
- 海外拠点との連携：
  案件に応じて、海外の調達チームと英語（メール・チャット）で連携しながら、最適な仕入れルートを確立します。

＜入社後のイメージ＞
まずは当社のグローバルなシステムや供給ルート、品質管理体制について共有します。
その後はこれまでの業界経験・人脈を活かし、即戦力として裁量をもってビジネスを動かしていただく想定です。日本支社の拡大期だからこそ、組織づくりやマネジメントへのキャリアアップのチャンスも豊富です。

■組織構成とカルチャー：
新卒からベテランまで幅広い層が活躍しています。

- 個人の裁量が大きく、スピード感を持って業務を進めます。

■当社について：
Rebound Electronics Japanは、半導体および電子部品の国際的な調達、マーケティング、流通を専門とする英国本社のグローバル企業の日本法人です。
日本オフィスは約30名で構成される小規模なプロフェッショナル組織で、海外拠点および英国本社と緊密に連携して業務を行っています。

【雇用形態】
正社員
※試 期間あり、6か月（期間中も正社員と準じます）

【給与】
社時の想定年収：年収500万円〜700万円
給：35万円〜＋賞与（売上実績に応じて 給）
※実際の給与額は年齢や経験、スキルなどを総合的に判断して決定します。

＜社員の年収例＞
・年収1,000万円 / 30代後半
・年収700万円 / 20代後半

■昇給：年1回
■賞与：年2回（7 ・12 ）

【就業時間】
9：00〜18：00（実働8h・休憩1h）
■平均残業時間： 20時間

【勤務地】
＜横浜本社＞
横浜市港北区新横浜2-15-10 YS新横浜ビル9F

■転勤：あり（名古屋・長野・京都・福岡）
※本社勤務をベースとした採用ですが、将来的には相談のうえ転勤の可能性があります。
■出張：あり（月1〜2回出張の可能性あり）

【休日休暇】

- 年間休日 約125日
- 完全週休二日制（土日）
- 日本の祝日
- 夏季休暇
- 年末年始休暇

【待遇・福利厚生】

- 交通費全額 給
- 社会保険完備（雇 ・労災・健康・厚 年 ）
- 社員旅
- ドレスコードフリー
- 外部福利厚生サービス提携

スキル・資格

【必須要件】

- 半導体・電子部品業界での法人営業経験3年以上
- 日常会話 ~ ビジネスレベルの英語力
- 普通免許（AT限定可）
  ※お客様先への訪問に社 を使

【求める人物像】

- 主体性を持って、物事を自分事として捉えて業務を進められる方
- グローバルな視野と柔軟な交渉 のある
- チームとして協調性を持って仕事に取り組める
- 好奇心や探求心を持って仕事に取り組める方

【選考について】

- 選考フロー：
  -Web履歴書による書類選考
  -面接2回（一次はWEB、二次は対面・来社）※状況によって応相談
  -内定

会社説明