

Workday HCM プラクティスリーダー｜事業立ち上げ・組織統括｜東京・神奈川・埼玉・千葉・ハイブリッド勤務

年収800～1,500万円｜在宅勤務67.8%｜グローバル案件

募集職種

採用企業名
日本アタウェイ株式会社

求人ID
1617056

業種
ビジネスコンサルティング

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
800万円 ~ 1500万円

勤務時間
会社の規定に準ずる

休日・休暇
土日祝休み

更新日
2026年11月25日 14:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- Workday HCM導入・運用支援のPM、事業開発、サービス開発、組織づくりを統括
- Workdayビジネスをゼロから立ち上げ、大きな裁量で事業成長を牽引できる点がやりがい
- グローバルプロジェクトを推進し、市場開拓やチーム構築まで幅広く挑戦できる点がやりがい

- 在宅勤務比率67.8%、月平均残業13.5時間で、語学学習支援やベビーシッター補助も充実

【業務内容】
HCM領域におけるWorkday導入・運用支援コンサルティングサービスのプロジェクトマネジメントはもちろんのこと、ビジネス開拓、サービス開発、チームづくりなど、裁量を持ってゼロから事業に関わっていただけます。

- プラクティスの統括と戦略：
  Workdayプラクティスのビジョン、成長戦略、市場でのポジショニング、および長期的な拡張性を策定し、実行する。
- 事業開発：
  新規顧客の獲得、既存顧客の拡大、パートナーチャネルを通じた強力なパイプラインの構築と成約により、収益の成長を推進する。
- デリバリーのリーダーシップ：
  高品質な成果、顧客満足度、およびリピートビジネスの創出を実現し、Workday案件の成功を確実にする。
- チーム構築とリーダーシップ：
  強力な協働文化を育みながら、高パフォーマンスなコンサルティングチームを採用、育成、率いる。
- プラクティスの運営とガバナンス：
  パイプライン、リソース配分、報告、および全体的なパフォーマンス追跡のためのプロセスを確立し、管理する。
- 市場およびブランド開発：
  クライアントとの関わり、ソートリーダーシップ、およびマーケティング施策との連携を通じて、市場におけるプラクティスのポジショニングを確立する。

※これらのポジションに関する注意事項
上記記載のものは一般的な業務内容です。候補者の皆さまがこれまで経験されている項目もあれば、未経験の項目もあることと存じます。未経験の領域については弊社にてトレーニングやスキルアップが必要となることが想定されます。業務内容の詳細や各プラクティス/タイトルごとの期待は面談の際にご説明差し上げます。
また、マネージャーから各プラクティスの戦略についてのご紹介も行いますので、プラクティスのビジョン達成に向け求められる役割に関するご質問も歓迎いたします。

■募集背景/チームについて：
Workdayとアタウェイは、2024年に新たな業務提携を結び、デリバリーケイパビリティをさらに強化し、市場の新たなセグメントを共に開拓することを決めました。本提携により、アタウェイは、グローバル市場で利用可能なエンタープライズパッケージオプションをほぼカバーできるようになり、お客様により広範囲のERPを提供できる体制となりました。

そして現在、Workday HCMチームでは、Workdayビジネスの立ち上げをリードするコアメンバーを募集しています。このポジションの最大の魅力は、大きな裁量を持ち、ビジネスを立ち上げられることと共に、グローバルプロジェクトを推進できることです。

これまでのご経験を活かしながらも、新しい領域に挑戦したいという想いを持つ方を歓迎します。そして、Workdayとアタウェイのパートナーシップとサポートのもとで、Workdayビジネスを牽引するコアメンバーとしてのご活躍を期待しています。

■当社について：
アタウェイは2000年にフランスで設立されたグローバルITコンサルティングファームです。アタウェイ海外拠点の連携を活かし、世界中の企業にコンサルティングサービスを提供しています。日本アタウェイはその日本法人として2008年に設立された組織で、グローバル環境下で成長を目指す企業の業務改革につながるソリューションを企画・提案・導入しております。また組織を取り巻く様々な環境の変化に対応するため、変革の成果創出を目指すチェンジマネジメント事業に力を入れており、コンサルティングサービスのみならず、研修プログラムやチェンジマネジメント資格提供も行っています。グローバル人材が集まる多様な環境の中で、社員同士の距離が近く、個を尊重したフラットな組織です。

【雇用形態】
正社員

【給与】
初年度想定年収：800 万– 1,500万

※ 別途業績賞与、パフォーマンス賞与あり
※ 経験・能力を考慮の上、決定いたします

【就業時間】
会社の規定に準ずる
※平均残業時間：13.5時間 / 月 (2025年実績; 平均min 10.4時間/max 20.3時間)

【勤務地】
一都三県 (東京・神奈川・埼玉・千葉)
Greater Tokyo Area

【休日休暇】

- ワークライフバランス
  ・土日祝休み
  ・年間休日120日以上
  ・年末年始休暇
  ・有給休暇 (有給取得率：81.3%)
  ・慶弔休暇

- ライフイベント支援 (安心して長く働ける環境) ：
  ・介護休暇
  ・子の看護休暇
  ・生理休暇

・産前産後休業（産休・育休取得率：100%（過去3年））
・育児時間休暇
・母性健康管理のための休暇
・ベビーシッター補助制度あり

【待遇・福利厚生】

- 社会保険・健康支援：
  ・各種社会保険完備
  ・関東ITソフトウェア健康保険組合（ITS）加入(保養施設、医療サポートなど各種サービス利用可)
  ・健康支援制度あり
- 柔軟な働き方（ハイブリッドワーク）：
  ・働く場所は日々自律的に選択可能、在宅勤務比率：67.8%（FY25）※完全リモート日ベース
- ダイバーシティ＆インクルージョン：
  ・女性社員比率：44.0%（正社員）、女性管理職比率：34.2%
  ・多様なバックグラウンドの社員が活躍する環境
- 各種手当・資産形成支援：
  ・通信手当 等
  ・財産形成支援（確定拠出年金制度 / DC）
  ・慶弔見舞金（結婚・出産・弔い）
  ・永年勤続表彰
- スキルアップ・自己成長支援：
  ・語学学習支援（語学学校受講費用補助）
  ・日本法人の売上の約7割がグローバル案件によるもの / 外国籍社員比率：約3割 → 英語力を活かして成長できる環境
- カルチャー・社内コミュニケーション：
  ・社員旅行 / Outing、CSR活動など（任意参加）
  ・チーム・組織のつながりを大切にする文化
- 採用・リファラル制度：
  ・社員紹介制度あり、紹介人材の入社時に紹介ボーナス支給

スキル・資格

【必須要件】

- コンサルティング業界での8年以上の経験があり、HCM製品および市場に精通していること
- 事業開発および収益責任において実績があること
- HCMシステムのエンドツーエンド導入を主導した経験があること
- チームリーダーとしての経験、またはプラクティス構築の経験があること
- コンサルティングのビジネスモデル（パイプライン、稼働率、利益率）について深い理解があること
- 起業家精神を持ち、ゼロからの立ち上げや初期段階の事業構築に意欲的であること
- 優れた顧客対応能力およびコミュニケーション能力
- 営業、デリバリー、リーダーシップの各責任をバランスよく遂行できる能力
- 協調性がありチーム志向で、自ら率先して行動するリーダーシップスタイル
- GRITのマインドセット

会社説明