

人事・HCMソリューションコンサルタント｜東京・神奈川・埼玉・千葉｜ハイブリッド勤務

年収600～1,500万円｜グローバルHCM案件多数

募集職種

採用企業名
日本アタウェイ株式会社

求人ID
1617054

業種
ビジネスコンサルティング

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
600万円 ~ 1500万円

勤務時間
会社の規定に準ずる

休日・休暇
土日祝休み

更新日
2026年11月04日 00:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 人事・勤怠・給与・タレントマネジメント領域のシステム導入から運用保守まで一貫して担当
- グローバル案件で幅広い製品・プロジェクトに携わり、人事領域の専門性と市場価値を高められる環境
- 英語力を活かしながら海外メンバーと協働し、将来的なマネジメントや事業開発にも挑戦可能
- 在宅勤務比率67.8%、平均残業13.5時間で、育児・介護支援も充実した柔軟な働き方が可能

【業務内容】

マネージャー、シニアコンサルタント、コンサルタント、(NGD)ビジネスアナリストレベルのポジションがございます。

- マネージャー
  プロジェクトマネージャーとして、プロジェクトの立ち上げから遂行まで、ステークホルダーを牽引しながらプロジェクト成功に向けデリバリーを行います。当チームのミッション達成に向けたビジネススキーム構築・実行を行います。主に、グローバル各リージョンと共同提案や営業部門との協業による営業活動を手掛けていただきます。加えて、構築されたビジネススキームを活用したビジネスプランを作成し、チームのミッション・ビジョン・バリューを創造し、チームが進むべき方向へ導きます。
- シニアコンサルタント
  業務プロセス、製品機能、プロジェクトワーク全ての面から専門家として対応策を立案し、クライアントおよびメンバーをリードします。プロジェクトマネージャーと共に、システム構想・担当領域の品質管理・プリセールスサポートなど上流工程に携わりながら、より大きな視点でプロジェクトデリバリーを行います。
- コンサルタント
  プロジェクトマネージャー、あるいはシニアコンサルタントと共にプロジェクトデリバリー(要件定義、コンフィグレーション、パラメータ設定など)を行います。上記に加え、コンサルティングワークとして会議開催、議事録、課題管理、ドキュメンテーション、グローバルメンバーとのやりとり・調整等を手掛けていきます。

※これらのポジションに関する注意事項
上記記載のものは一般的な業務内容です。候補者の皆さまがこれまで経験されている項目もあれば、未経験の項目もあることと存じます。未経験の領域については弊社にてトレーニングやスキルアップが必要となることが想定されます。業務内容の詳細や各プラクティス/タイトルごとの期待は面談の際にご説明差し上げます。
また、マネージャーから各プラクティスの戦略についてのご紹介も行いますので、プラクティスのビジョン達成に向け求められる役割に関するご質問も歓迎いたします。

■チームについて
＜ADP (SAP HXM/Payroll)＞
日本アタウェイでは、ADP社の給与ソリューションがグローバルなビジネス環境に適応できる最も効果的な選択肢であると強く信じています。日本アタウェイとADPは約10年間のパートナーであり、コンサルティングおよび導入支援の領域での実績を高く評価いただいており、われわれの強みだと認識しております。豊富なプロジェクト経験、知識、そしてADPソリューションに関する優れたチームを有しています。

＜SAP SuccessFactors＞
「日本の人事を再構築する」というミッションを掲げ、人事システムを通じてグローバル全拠点の意思決定を支えることでクライアントのビジネスを加速させるコンサルティングサービスを提供しています。

取り扱う製品はSAP SuccessFactorsで、人材管理・タレントマネジメントを起点とし、報酬管理・給与管理を含めたEnd-to-Endのプロセスをカバーすることで顧客の人事業務の高度化と効率化に寄与しています。

また、給与管理は外注化のニーズも高いことから、世界最大の給与アウトソーシングプロバイダーであるADP社の日本導入における独占的パートナーとして、導入のみならず、協働で日本市場の拡大を推進しています。

中～大企業クライアントのグローバルプロジェクトが中心で、中には大手ファームからのリプレース案件もあります。直近では、運用保守の提供も開始し、導入から稼働後の安定運用・改善までの一貫したサービスの提供を図るとことでチームの拡大を行っています。

SAP SuccessFactors導入プロジェクトにおいて、要件定義からシステム導入、運用・保守まで一貫して携わっていただきます。

※SAP ERP, SuccessFactors 経験者優遇※
※英語スキルは入社後にキャッチアップできるようにトレーニングやアサイメントを考慮します※

＜Oracle HCM＞
Oracle Cloud HCM：GartnerからクラウドHCMスイートのリーダーとして選出されている、すべての人事プロセスとデータをGlobalで統合されたデータベースで一元管理を可能とするクラウド型ERPです。

PeopleSoft：従来型のOracleのERP Solution。人事管理や給与管理を実現するとともに、Oracle Cloud HCMのタレントマネジメントとの統合が可能であるPeopleSoftの導入も手掛けています。

＜Kronos / UKG＞
Workforce Dimensions：勤怠管理で世界シェアNo1のグローバルパッケージであるUKG社のクラウド・ソリューション。勤怠管理に加えて、スケジューリングや予測管理のモジュールも兼ね備えており、戦略的なワークフォース・マネジメントを可能とします。日本市場における導入はアタウェイがリードしており、日本固有の要件にも柔軟に対応しています。

Workforce Central：従来型のUKG社の勤怠ソリューション。Atawayは世界屈指の給与アウトソースプロバイダであるADP社の日本での導入を担うパートナーとして、Workforce CentralベースであるADP社のeTimeの導入を手掛けています。

＜Workday HCM＞
Workday は人事、財務、計画を単一のプラットフォームに統合することで、プロセスを合理化し、分離された複数のシステムの必要性を低減します。この統一されたアプローチにより、業務効率が向上し、管理上のオーバーヘッドが最小限に抑えられます。

☆アタウェイは、2024年より日本市場におけるWorkday導入サービスの提供と新たなクラウドテクノロジーへの取り組みの一環として、日本市場における主要なHCM、財務、SCMテクノロジーのプレミアサービスプロバイダーとなりました。優秀なバイリンガル・コンサルタントを擁し、システム・アプリケーションのニーズに応える最新かつ最高のテクノロジーを提供します。

■当社について：
アタウェイは2000年にフランスで設立されたグローバルITコンサルティングファームです。アタウェイ海外拠点の連携を活かし、世界中の企業にコンサルティングサービスを提供しています。日本アタウェイはその日本法人として2008年に設立さ

れた組織で、グローバル環境下で成長を目指す企業の業務改革につながるソリューションを企画・提案・導入しております。また組織を取り巻く様々な環境の変化に対応するため、変革の成果創出を目指すチェンジマネジメント事業に力を入れており、コンサルティングサービスのみならず、研修プログラムやチェンジマネジメント資格提供も行っています。グローバル人材が集まる多様な環境の中で、社員同士の距離が近く、個を尊重したフラットな組織です。

■なぜこの求人情報には、チーム、製品、役職レベルを横断した募集が掲載されているのですか？
当社では、コンサルタントの皆様に、チームや製品を横断しながら業務に携わり、お客様の要件に応じた多様なソリューションを提供いただける環境を大切にしています。
選考プロセスでは、ご本人の志向を踏まえて主に担当いただくチームを決定しますが、より幅広いスキルや経験を積んでいただくために、チーム・プロジェクト・製品を横断した業務にも柔軟に関わっていただけます。
また、各レベルの内容をまとめてご共有することで、複数の求人内容をご確認いただくことなく、キャリアステップや期待される役割をイメージしやすくしています。

【雇用形態】
正社員

【給与】
初年度想定年収：600 万– 1,500万

※ 別途業績賞与、パフォーマンス賞与あり
※ 経験・能力を考慮の上、決定いたします

【就業時間】
会社の規定に準ずる
※平均残業時間：13.5時間 / 月 (2025年実績; 平均min 10.4時間/max 20.3時間)

【勤務地】
一都三県 (東京・神奈川・埼玉・千葉)
Greater Tokyo Area

【休日休暇】

- ワークライフバランス
  ・土日祝休み
  ・年間休日120日以上
  ・年末年始休暇
  ・有給休暇 (有給取得率：81.3%)
  ・慶弔休暇

- ライフイベント支援 (安心して長く働ける環境) ：
  ・介護休暇
  ・子の看護休暇
  ・生理休暇
  ・産前産後休業 (産休・育休取得率：100% (過去3年))
  ・育児時間休暇
  ・母性健康管理のための休暇
  ・ベビーシッター補助制度あり

【待遇・福利厚生】

- 社会保険・健康支援：
  ・各種社会保険完備
  ・関東ITソフトウェア健康保険組合 (ITS) 加入(保養施設、医療サポートなど各種サービス利用可)
  ・健康支援制度あり
- 柔軟な働き方 (ハイブリッドワーク) ：
  ・働く場所は日々自律的に選択可能、在宅勤務比率：67.8% (FY25) ※完全リモート日ベース
- ダイバーシティ＆インクルージョン：
  ・女性社員比率：44.0% (正社員) 、女性管理職比率：34.2%
  ・多様なバックグラウンドの社員が活躍する環境
- 各種手当・資産形成支援：
  ・通信手当 等
  ・財産形成支援 (確定拠出年金制度 / DC)
  ・慶弔見舞金 (結婚・出産・弔い)
  ・永年勤続表彰
- スキルアップ・自己成長支援：
  ・語学学習支援 (語学学校受講費用補助)
  ・日本法人の売上の約7割がグローバル案件によるもの / 外国籍社員比率：約3割 → 英語力を活かして成長できる環境
- カルチャー・社内コミュニケーション：
  ・社員旅行 / Outing、CSR活動など (任意参加)
  ・チーム・組織のつながりを大切にする文化
- 採用・リファラル制度：
  ・社員紹介制度あり、紹介人材の入社時に紹介ボーナス支給

スキル・資格

【必須要件】
■マネージャー
以下① ~ ③を満たす方を対象としております。

① 人事システムの導入コンサルティングについて5~10年以上の経験をお持ちの方

- 人事、勤怠、給与、タレントマネジメントのプロジェクトデリバリー/マネジメント経験
- 人事システムの運用保守管理および提案活動経験
- グローバルプロジェクトにおける人事ERP製品の導入経験

② 業務知識をお持ちの方

- 人事、給与 (給与・報酬・福利厚生・労務・社会保険領域) 、勤怠、タレントマネジメントの複数の領域の業務プロセス知識

③ その他マネジメント業務に関連する知識と経験をお持ちの方

- 新規事業立ち上げ、マーケティング、ビジネス開発経験
- メンバー/スタッフクラスの育成経験

■シニアコンサルタント

- 3~5 年以上の人事システムの導入コンサルティング経験がある方
- 要件定義 ~ 本番稼働後サポート迄のフルサイクルで関わった経験がある方
- 人事、勤怠、給与、タレントマネジメントのいずれかの領域で主体的に作業を計画し進められる方
- ２名以上のチームを率いてメンバーを管理した経験がある方
- ファクトベースでプレゼンテーションができる方

■コンサルタント

- 2~3年程度の人事システムの導入コンサルティング、または保守経験がある方
- 概要設計、詳細設計、コンフィグ・パラメータ設定、プログラム開発、テストの経験がある方
- 人事、勤怠、給与、タレントマネジメントのいずれかの領域の経験がある方

会社説明