

SAP BASISコンサルタント｜日本初専任採用｜東京・神奈川・埼玉・千葉｜ハイブリッド勤務

> **年収600～800万円｜将来はSuccessFactorsへ**

募集職種

採用企業名
日本アタウェイ株式会社

求人ID
1617045

業種
ビジネスコンサルティング

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
600万円 ~ 800万円

勤務時間
会社の規定に準ずる

休日・休暇
土日祝休み

更新日
2026年11月04日 01:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- SAP BASISを中心に、オンプレミス・クラウド環境の導入、運用、連携を支援
- 日本初のSAP BASIS専任として、技術力を活かしながら組織づくりにも関われる点がやりがい
- BASISからSuccessFactorsコンサルタントへ領域を広げ、SAPの専門性と市場価値を高められる点がやりがい

- 在宅勤務比率67.8%、月平均残業13.5時間で、語学学習支援や明確なキャリアパスも用意

【業務内容】
アタウェイ・ジャパンでは、SAPに関する高い技術的専門性を持つ、当社初のSAP BASISコンサルタントまたはシニアコンサルタントを募集しています。

採用された方には、SAPオンプレミスおよびクラウドベースのHRソリューションの導入・運用支援に携わっていただき、導入、インテグレーション、運用支援などのプロジェクトにおいて、機能コンサルタント、クライアント、グローバルデリバリーチームと密接に連携していただきます。

本ポジションは、技術力を活かしながら、課題解決、システム最適化、複雑なSAP環境での業務にやりがいを感じる方に適しています。

将来的には、BASISコンサルティングを中心とした業務からSAP SuccessFactorsコンサルタントへとキャリアを広げ、当社とともに成長していただくことを期待しています。

＜具体的には＞

- ECCおよび / またはS/4HANA環境におけるSAPシステム管理
- SAPのインストール、アップグレード、パッチ適用、トランスポート、クライアントコピーの管理
- システムパフォーマンス、バックグラウンドジョブ、インターフェース、ダンプの監視
- セキュリティチームと連携し、システムリフレッシュ、ユーザー管理、セキュリティロールをサポートSAPオンプレミスシステムとSuccessFactorsを連携したハイブリッド環境におけるBASISサポート

（BASISコンサルタントからSuccessFactorsコンサルタントへキャリアチェンジした後）

- SAP SuccessFactors Employee Centralにおける技術・設定面でのサポート
- データモデル、ビジネスルール、ワークフロー、ロールベースの権限設定をサポート
- EC関連のインテグレーション（例：ECとSAP ECC / S/4HANA、ミドルウェアツール）のサポート
- データ移行、システムテスト、カットオーバー、稼働開始（Go-Live）に関する業務をサポート
- 機能コンサルタントと密接に連携し、安定性と拡張性のあるECソリューションを実現

※これらのポジションに関する注意事項
上記記載のものは一般的な業務内容です。候補者の皆さまがこれまで経験されている項目もあれば、未経験の項目もあることと存じます。未経験の領域については弊社にてトレーニングやスキルアップが必要となることが想定されます。業務内容の詳細や各プラクティス/タイトルごとの期待は面談の際にご説明差し上げます。
また、マネージャーから各プラクティスの戦略についてのご紹介も行いますので、プラクティスのビジョン達成に向け求められる役割に関するご質問も歓迎いたします。

■What We Offer：
•グローバルなSAP導入・運用支援プロジェクトに携わる機会
•SAPオンプレミスおよびクラウド双方のテクノロジーに触れられる環境
•コンサルタントからシニアコンサルタント、さらにその先まで明確なキャリアパス
•柔軟な働き方と、協働を重視した国際色豊かなチーム文化

■当社について：
アタウェイは2000年にフランスで設立されたグローバルITコンサルティングファームです。アタウェイ海外拠点の連携を活かし、世界中の企業にコンサルティングサービスを提供しています。日本アタウェイはその日本法人として2008年に設立された組織で、グローバル環境下で成長を目指す企業の業務改革につながるソリューションを企画・提案・導入しております。また組織を取り巻く様々な環境の変化に対応するため、変革の成果創出を目指すチェンジマネジメント事業に力を入れており、コンサルティングサービスのみならず、研修プログラムやチェンジマネジメント資格提供も行っています。グローバル人材が集まる多様な環境の中で、社員同士の距離が近く、個を尊重したフラットな組織です。

【雇用形態】
正社員

【給与】
初年度想定年収：600 万– 800万

※ 別途業績賞与、パフォーマンス賞与あり
※ 経験・能力を考慮の上、決定いたします

【就業時間】
会社の規定に準ずる
※平均残業時間：13.5時間 / 月（2025年実績; 平均min 10.4時間/max 20.3時間）

【勤務地】
一都三県（東京・神奈川・埼玉・千葉）
Greater Tokyo Area

【休日休暇】

- ワークライフバランス
  ・土日祝休み
  ・年間休日120日以上
  ・年末年始休暇
  ・有給休暇（有給取得率：81.3%）
  ・慶弔休暇

- ライフイベント支援（安心して長く働ける環境）：

・介護休暇
・子の看護休暇
・生理休暇
・産前産後休業（産休・育休取得率：100%（過去3年））
・育児時間休暇
・母性健康管理のための休暇
・ベビーシッター補助制度あり

【待遇・福利厚生】

- 社会保険・健康支援：
  ・各種社会保険完備
  ・関東ITソフトウェア健康保険組合（ITS）加入(保養施設、医療サポートなど各種サービス利用可)
  ・健康支援制度あり
- 柔軟な働き方（ハイブリッドワーク）：
  ・働く場所は日々自律的に選択可能、在宅勤務比率：67.8%（FY25）※完全リモート日ベース
- ダイバーシティ＆インクルージョン：
  ・女性社員比率：44.0%（正社員）、女性管理職比率：34.2%
  ・多様なバックグラウンドの社員が活躍する環境
- 各種手当・資産形成支援：
  ・通信手当 等
  ・財産形成支援（確定拠出年金制度 / DC）
  ・慶弔見舞金（結婚・出産・弔い）
  ・永年勤続表彰
- スキルアップ・自己成長支援：
  ・語学学習支援（語学学校受講費用補助）
  ・日本法人の売上の約7割がグローバル案件によるもの / 外国籍社員比率：約3割 → 英語力を活かして成長できる環境
- カルチャー・社内コミュニケーション：
  ・社員旅行 / Outing、CSR活動など（任意参加）
  ・チーム・組織のつながりを大切にする文化
- 採用・リファラル制度：
  ・社員紹介制度あり、紹介人材の入社時に紹介ボーナス支給

スキル・資格

【必須要件】

- SAPの技術職またはコンサルティング職として2～5年の経験
- SAP BASISの管理・運用に関する実務経験
- SAP SuccessFactors Employee Central（設定、運用支援、またはインテグレーション）に関する経験
- SAPのインテグレーションに関する基本的な理解
- 高いコミュニケーション能力と、主体的に課題解決に取り組む姿勢
- プロジェクトおよび / または運用支援環境におけるクライアント対応経験
- 語学：日本語 - ネイティブ、英語 - 日常会話以上

会社説明