



Morgan
McKinley

【外資系自動車関連】HRBP・HRIS | 研究開発部門担当

10名規模のチームの一員として、学びながら成長できる環境です

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1616955

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年10月13日 14:38

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

最先端の自動車テクノロジーを研究・開発するR&Dセンターにて、HRBP・HRIS担当を募集しています。

HRIS導入、人事オペレーション、人事ポリシーの企画、HRBPとしてのビジネスパートナー業務まで、幅広い人事領域を担当するポジションです。

シニアリーダーと連携し、事業目標を人材・組織戦略へ落とし込みながら、従業員エンゲージメントやリテンションを支える人事施策を推進。戦略人事とハンズオンのHR業務の両方に携わることができます。

主な職務内容

- ・ HRIS（人事情報システム）の導入および関連プロジェクトを推進
- ・ 日常的な人事オペレーションを担当
- ・ 事業戦略に沿ったHRポリシーの企画・策定・導入

- ・シニアリーダーと連携し、事業目標を人材・組織戦略へ展開
- ・HRBPとして事業部門のニーズを理解し、人事施策へ反映
- ・従業員エンゲージメントやリテンションを重視した組織変革を支援
- ・社内の関連部門・ステークホルダーと連携し、人事課題の解決を推進
- ・スピード感のあるR&D環境で、幅広いHR業務を担当

Join a **cutting-edge automotive technology R&D center** in Tokyo as an HR Business Partner & HRIS Specialist. This role combines **HR business partnering, HRIS implementation, HR operations, and people strategy**, offering the opportunity to support senior leadership while helping shape HR policies and processes within an innovative technology environment.

You will work across strategic and hands-on HR initiatives, translating business objectives into effective people strategies while supporting organizational transformation, employee engagement, and retention. This is an excellent opportunity for an experienced HR professional looking to broaden their impact within a global, technology-driven organization.

Key Responsibilities

- ・Lead and support **HRIS system implementation** and ongoing HR technology initiatives.
- ・Manage hands-on HR operations while identifying opportunities to improve processes and employee experience.
- ・Plan, develop, and implement **HR policies and people-related programs** aligned with business objectives.
- ・Partner with senior leadership to translate business priorities into practical HR and people strategies.
- ・Support organizational transformation initiatives with a focus on **employee engagement and retention**.
- ・Collaborate with relevant stakeholders across the organization to deliver effective HR solutions.
- ・Contribute across a broad range of HR functions in a fast-paced R&D and technology environment.

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- ・HRISおよび人事オペレーションに関する実務経験
- ・戦略人事に関する知識およびHRBPとしての実務経験
- ・事業目標を人材・組織戦略へ落とし込んだ経験
- ・HRポリシーの企画・策定・導入経験
- ・大規模組織での人事経験
- ・従業員エンゲージメントやリテンションを重視した組織変革に携わった経験
- ・学士号、または同等の学歴・経験

ソフトスキル：

- ・シニアリーダーや社内関係者と協働するコミュニケーション能力、連携能力
- ・曖昧な状況でも的確に、スピード感を持って業務を推進できる判断力
- ・戦略的な視点を持ちながら、実務にも主体的に取り組める姿勢

語学力：

- ・日本語：ネイティブ
- ・英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- ・グローバル企業・多国籍企業での人事経験
- ・HRIS導入や人事変革プロジェクトの経験
- ・HRBPとして事業部門・シニアリーダーと連携した経験
- ・従業員エンゲージメントやリテンション向上に関する施策経験

採用企業について

外資系自動車関連技術。

最先端の自動車テクノロジーの研究開発、製造、販売を手掛けるグローバル企業です。

本ポジションは、同社のR&DセンターにおけるHRとして、テクノロジー領域の専門人材や組織を人事面から支える役割です。

約10名のプロフェッショナルなチームと協働しながら、HRIS、人事オペレーション、HRBP、人事ポリシーなど幅広い領域に携わることができます。

この求人がおすすめの理由

- ・10名規模のチームの一員として、学びながら成長できる
- ・HRISの専門性を身につけられる
- ・自動車業界の最先端テクノロジーに触れられる
- ・スピード感のある環境で幅広いHR経験を積める
- ・HRBP、HRIS、HRオペレーションなど幅広い人事領域を経験できる
- ・柔軟な働き方が可能

Required Skills and Qualifications **Experience:**

- ・Over 6 years of relevant HR experience.
- ・Deep experience in **HRIS and HR operations**, including HR system implementation or transformation.
- ・Strong knowledge of strategic HR and proven experience in **HR business partnering**.
- ・Experience translating business objectives into effective people and organizational strategies.
- ・Experience developing and implementing HR policies.
- ・Experience working within a large organization and supporting transformation initiatives focused on employee

- engagement and retention.
- Bachelor's degree.

Soft Skills:

- Strong communication and stakeholder management skills.
- Ability to partner effectively with senior leadership and cross-functional stakeholders.
- Ability to work quickly and effectively in a fast-paced and sometimes ambiguous environment.
- Strategic mindset combined with a hands-on approach to HR operations.
- Strong adaptability, ownership, and problem-solving skills.

Language Requirements:

- Japanese: Native
- English: Intermediate/Business

Preferred Skills & Qualifications

- Experience working within a global or multinational organization.
- Experience supporting HR transformation or organizational change initiatives.
- Exposure to **automotive, manufacturing, technology, engineering, or R&D environments**.
- Experience using HR technology and data to improve HR processes and employee experience.

About the Company

Our client is an innovative organization responsible for the **research and development, manufacturing, and commercialization of cutting-edge automotive technology**. Its technology-focused environment brings together professionals working on advanced solutions for the automotive industry, offering HR professionals the opportunity to support a highly skilled and evolving workforce.

Why You'll Love Working Here

- Join a professional HR team of approximately **10 members**, with opportunities to collaborate, learn, and grow together.
- Enjoy a **flexible approach to work-life balance**.
- Work alongside teams developing some of the most exciting technologies in the automotive market.
- Gain broad exposure across **HRBP, HRIS, HR operations, HR strategy, and policy development**.
- Partner directly with senior leadership and contribute to business and organizational transformation.
- Develop your HR career in a dynamic, fast-paced, and technology-driven R&D environment.

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。