人事職 (中途採用、研修から適性・ご経験によってお任せします。)

募集職種

採用企業名
株式会社アバント

求人ID
1616672

部署名
人事部

業種
ソフトウエア

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
550万円 ~ 800万円

更新日
2026年11月27日 00:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

<募集背景>

”世界に通用するソフトウェア企業”を目指す当社では、中期経営計画の達成に向けて、人事部門としては既存社員の育成や働きがいの向上、採用力の強化を通じて事業成長を加速させていく事が急務となっています。
その為の増員募集となります。

<業務内容>

▼概要

中途採用、研修、制度、労務、総務等から適性・ご経験によって１つもしくは複数領域お任せします。
いずれの領域においても、経営視点に立ち企画立案～実行までリード頂けることを期待します。

▼具体的な業務（例）
[中途採用]
・部門との採用要件定義
・採用活動KPIの設定と測定
・エージェントコントロール
・面接対応、クロージング含めた採用活動　など

[研修]
・オンボーディング活動（初期導入研修の運用）
・研修資料作成、情報システム導入関連業務
・人材開発や育成施策、全社研修運用業務　など

▼特徴/魅力
・”変革期”の企業人事経験
事業ドメインやサービスモデルが変わり、これまでの制度や体制を大きく変革するタイミングを迎えております。
採用、研修、制度、労務、総務だけでは無く、ゆくゆくは経営者や事業責任者のパートナーとして、人・組織を通じた事業推進に貢献いただきます。

■勤務形態について
人事にとってのお客様である経営・社員との関係、および人事メンバー間の関係を構築し、円滑に業務を進めるため、本部門では全員出社としています。

スキル・資格

・IT業界またはコンサルティング業界での中途採用経験（目安3年以上）
・採用施策を主体的に企画・推進した経験

会社説明