

**【勤務地：東京】大手リース会社：ホテルAM担当募集****メガバンク系リース会社のホテルアセットマネージャー****募集職種****人材紹介会社**

株式会社グローバル・リサーチ

採用企業名

メガバンク系の大手リース会社

求人ID

1616639

業種

その他（金融）

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

600万円～1000万円

更新日

2026年10月14日 16:25

応募必要条件**職務経験**

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項**職務内容** ホテルアセットマネジメント業務

ホテルアセットの取得・運営管理・売却等の業務を、先輩社員の指導のもと段階的に担当いただきます。入社後は、ホテル事業や不動産・金融の基礎を学びながら、データ分析、資料作成、関係者との調整等を通じて実務経験を積んでいただきます。

< 業務詳細 >

- ①・ホテルアセットの取得に関連する業務（対象ホテルの収支・マーケットデータの分析、社内資料作成、デューデリジェンス業務等）
- ②・保有ホテルの収支・マーケット分析、事業計画の検証、運営状況のモニタリング
- ・ホテルオペレーター、社内関係部署、外部専門家等との連絡・調整
- ・ホテルの取得、バリューアップ、売却に関する案件検討および実務支援

入社後は上記①又は②の業務をOJTを通じて経験頂き、習熟度に応じて、担当業務の範囲を段階的に拡大していきます。

<本ポジションの魅力>

ホテルアセット営業部では、宿泊特化型ホテルからリゾートホテルまで、幅広いタイプのホテルアセットを取り扱っています。ホテルの取得から保有中の運営管理、バリューアップ、売却まで、一連の業務に携わることができます。入社時点でホテルアセットマネジメントの専門経験は問いません。OJTを通じて、不動産・金融・ホテル事業に関する基礎知識、キャッシュフロー分析、事業計画の検証、関係者との調整・交渉などを段階的に身につけられるポジションです。若手のうちから多様な案件に関わり、専門性を高めたい方に適した環境です。

スキル・資格

応募資格 <必須条件>

ホテル、不動産、金融のいずれかに関心があり、主体的に学ぶ意欲のある方で以下何れかの条件に該当する方

- ・不動産業界での業務経験（3年以上）を有する方
- ・金融業界での業務経験（3年以上）を有する方
- ・ホテルの運営管理、経営管理の業務経験（3年以上）を有する方

<歓迎条件>

- ・社内外の関係者と円滑にコミュニケーションを取れる方
 - ・数値やデータを用いた分析、収支管理、事業計画作成等の経験を有する方
 - ・Excel、PowerPoint等を用いた基本的な資料作成ができる方
 - ・宅地建物取引士、簿記、TOEIC、不動産証券化マスター、ホテルビジネス実務検定等の資格保有者または学習者
 - ・法人営業、企画、財務・会計、金融、不動産、ホテル・観光業界等での業務経験を有する方
- ※ホテルアセットマネジメントの実務経験は不問です。

会社説明

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まっていますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。