MNインターファッション株式会社

【生産管理】スポーツ・アウトドア衣料/三井物産及び日鉄物産出資の繊維商社

≪業界トップクラスの規模を誇る！繊維商社≫ASEANや中国などグローバルに展開◎

募集職種

採用企業名
MNインターファッション株式会社

求人ID
1616536

部署名
第七事業部

業種
アパレル・ファッション

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
契約

勤務地
東京都 23区, 港区

最寄駅
銀座線駅

給与
450万円 ~ 550万円

勤務時間
フレックスタイム制度あり (コアタイム：11:00 ~ 15:00)

休日・休暇
完全週休2日制 (土日祝)

更新日
2026年11月13日 13:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
専門学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

<募集要項・本求人ポイントの補足>

- スポーツ・アウトドアアパレルの生産計画立案から仕入先との調整まで幅広く担当
- ASEAN・中国の仕入先と連携し、グローバルな生産体制を動かすやりがい
- スポーツアパレルの経験を活かし、海外生産や幅広い商材に携われる
- 在宅勤務月8回まで・フレックス制を導入し、海外研修や専門研修も充実

【業務内容】
当社で下記業務をお任せします。

- 営業職を補佐し、国内外の仕入先と連携して生産計画を立案・管理・遂行する。
  ※主要取引先：スポーツ / アウトドア アパレル、 一部海外販売。
  ※主要生産国：ASEAN及び/中国主要商材：布帛 / カットソー / 雑貨
  （従事すべき業務の変更範囲：会社の定める業務）

■企業・求人の特色：

- 三井物産・日鉄物産出資の国内大手繊維商社。豊富な資金力とネットワークを活用し、グローバルに事業を展開
- 自社オリジナル品の開発や、徹底したマーケティングによる生地メーカー・加工場との共同開発を実施

■当社について：
≪ファッションを通じて人々の心を豊かにし、ワクワクと感動を届ける存在に≫
MNインターファッション株式会社は、日鉄物産株式会社の繊維事業と三井物産アイ・ファッション株式会社との事業統合により生まれた会社です。両社の強みを生かし、アパレルOEM・ODM、機能衣料、ホームファッション、素材、原料など、川上から川下まで幅広い事業を展開しています。
特徴は一貫して手がけるトータルソリューション。コンセプト・ポジショニング・ターゲティングに基づき、ブランド開発、商品企画・調達、製造設備投資、物流設計、グローバル市場展開等、お取引先様の様々なニーズにワンストップで応えるトータルソリューション機能を強化しています。最適な素材を調達し、アジアを中心に広がる縫製拠点を活用し、高品質なファッション・繊維製品を供給します。ファッション衣料（メンズ・レディース）、スポーツ・アウトドア、機能衣料、ホームファッション（寝装品・インテリア製品等）・ファッション雑貨・インナーウェアと幅広くお客様から求められる幅広い製品のご提案・製造・販売をしております。

現在は4つの事業（OEM・ODM事業、機能テキスタイル事業・機能資材事業、ブランド事業、デジタル事業）がございます。
当社ホームページhttps://mn-interfashion.com/もご覧下さい。

【雇用形態】
契約社員（期間の定め：あり）
※試用期間あり、3ヶ月（変更無）

＜契約について＞
・最長5年の有期契約/1年ごと更新（毎年7月）/正社員登用有
・契約期間満了時の業務量、勤務成績により判断
・有期労働契約の更新基準：勤務状況等により判断。

【給与】
想定年収：450万円～550万円（月給制）
月給：￥250,000～（基本給￥250,000～を含む/月）
※ご経験等により上記範囲内にて応相談

■残業手当：残業時間に応じて別途支給
■昇給：あり
■賞与実績：あり

【就業時間】
フレックスタイム制度あり（コアタイム：11:00～15:00）
■1日あたり所定労働時間：07時間15分、休憩：60分
■残業：あり

【勤務地】
本社：東京都 港区 元赤坂一丁目2番7号 赤坂Kタワー
（就業場所の変更範囲：会社の定める場所）
■アクセス：
・東京メトロ 銀座線 赤坂見附駅 徒歩1分
・東京メトロ 丸ノ内線 赤坂見附駅 徒歩1分
・東京メトロ 有楽町線 永田町駅 徒歩3分
■喫煙環境：屋内禁煙（屋内喫煙可能場所あり）
■転勤：なし

【休日休暇】

- 年間休日120日
- 完全週休二日制（土日祝）
- 年末年始6日
- 有給休暇（～20日）
- 慶弔休暇
- 育児休業制度
- 介護休業制度
- 結婚休暇
- 妊娠休暇
- 出産休暇
- 母性健康管理の休暇

- 忌引休暇
- 災害休暇
- 裁判員特別休暇
- リフレッシュ休暇

【待遇・福利厚生】

- 通勤手当（会社規定に基づき支給）
- 社会保険（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金）
- 在宅勤務（全従業員利用可）※月8回まで
- リモートワーク可（全従業員利用可）
- 出産・育児支援制度（全従業員利用可）
- 研修支援制度（全従業員利用可）
- ベネフィットワン
- ノー残業デー（毎週水曜日は定時退社を奨励）
- フリーアドレス導入（固定席を持たず、その日の業務に合わせて選択した席で働くワークスタイル）
  ※本社での取り組み
- 専門実務研修（品質管理研修・素材研修・貿易実務研修 等）
- 海外チャレンジ制度（英語圏や中国語圏での語学研修並びに実務研修（1～2年））
- 自己啓発支援（スキルアップ研修受講・資格取得 等）
- 財形貯蓄制度
- 定年制あり、60歳
- 再雇用制度あり、上限65歳

スキル・資格

【必須要件】

- アパレル生産管理（3年以上）
- 海外サプライヤーとのコミュニケーション

【歓迎要件】

- スポーツアパレル製品の取扱い経験
- 縫製・素材・二次加工などの知見
- 語学力 (英語・中国語)

【選考について】

- 採用人数：1名
- 筆記試験：有 その他（適性検査）
- 面接回数：2～3回（目安）

会社説明