【回路設計】世界トップクラスの米国メーカ ー向け回路設計/デンソーGr

募集職種

採用企業名
株式会社デンソーウェーブ

求人ID
1616534

部署名
エッジプロダクト事業部

業種
機械

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

雇用形態
正社員

勤務地
愛知県, 知多郡阿久比町

最寄駅
河和線、　阿久比駅

給与
550万円 ~ 1000万円

勤務時間
フレックスタイム制あり (コアタイム：10:10 ~ 15:25)

休日・休暇
完全週休2日制 (土日)

更新日
2026年11月24日 11:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
専門学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 米国大手制御機器メーカー向けPLC・RFID等の回路設計から評価まで一貫して担当

- 製品企画から仕様検討、設計、評価まで幅広く携わり、開発全体を見渡せる力を磨ける
- 海外顧客との英語での実務を通じ、回路設計の専門性とグローバルな対応力を高められる
- 在宅勤務・副業・フレックスに加え、7万円分のカフェテリアプランや充実した研修制度あり

【業務内容】
世界第2位の売上げを誇る米国制御機器メーカー向けの、工場用制御機器(PLC、モータードライブ制御、RFIDリーダ・ライタ等)の電子回路・パワーエレクトロニクス回路設計をお任せします。
※顧客が米国企業となる為、仕様書やメールやり取りに日常的に英語使用。英語力も身に付く環境です。
（入社時の英語力不問）

＜具体的には＞

- 回路設計、基板設計、評価、要求仕様の分析
- 新型製品の企画や仕様検討、技術調査、先行開発、顧客や仕入先との仕様調整等のプロジェクト管理
  （従事すべき業務の変更の範囲：当社業務全般に変更の可能性あり）

■募集背景：
当社主力事業であるOEM事業拡大に向け、電気電子、パワーエレクトロニクス回路設計エンジニアを募集します。
製品企画、仕様作成、開発、設計、評価を一貫して担い、エンジニアに必要なスキルを身につけたい方を募集します。

■配属先情報：
エッジプロダクト事業部（テレワーク制度あり）

＜組織のミッション＞
近年、世界的に製造業は競争が激化しております。その中でも機械や設備を効率良く確実に制御できるPLCは、生産効率向上やコスト削減に大きな影響を与える為、PLCを通し製造業の発展を支えることが可能です。その業界にてリーディングカンパニーである米国制御機器メーカーの開発パートナーとし
て、顧客の競争力向上に貢献します。

■魅力：
ハードウェア設計からファームウェア開発、評価・認証取得、製造までを一貫して行っているため、製品開発全体を見渡せる幅広い知識と経験を身に付けることができます。また、デンソーグループの技術基盤やネットワークを活かし、先端技術や最新技術に触れる機会もあります。

■企業・求人の特色：
グローバルに事業成長し続けるデンソーグループにおける非車載事業領域の中核グループ会社として、工場・機器制御、FA、QRコードを含む自動認識の3領域でさまざまな製品やソリューションを事業展開

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、3ヶ月(試用期間中の勤務条件:変更有)
※試用期間中の労働条件：フレックスタイム制度の利用は試用期間終了後(入社3か月後)から可能となります。
※試用期間中の就業時間：08:40 ~ 17:40 (愛知) / 09:00 ~ 18:00 (東京)

【給与】
想定年収：580万円~920万円（月給制）
月給：255,000円~ (月給は新卒初任給記載)
（月給¥255,000~、基本給¥255,000~を含む/月）

＜年収例＞
・29歳(大卒入社7年目) 580万円(残業代含まず)
・33歳(大卒入社11年目) 680万円(残業代含まず)
・36歳(大卒入社14年目) 770万円(残業代含まず)
・42歳(大卒入社20年目) 1000万円 ※マネジメント職の場合

■残業手当：あり (残業時間に応じて別途支給)
■昇給：年1回
※昇格要件について：係長昇格:TOEIC 510点 / 課長昇格:TOEIC 600点 の得点が必要となります
■賞与：年2回

【就業時間】
フレックスタイム制あり (コアタイム：10:10 ~ 15:25)
■所定労働時間: 08時間00分、休憩60分
■残業：あり (平均残業時間：20時間)

【勤務地】
本社：愛知県知多郡阿久比町大字草木字芳池1番
（就業場所の変更の範囲：応募求人の勤務地以外への変更の可能性なし）
■最寄駅：名古屋鉄道名鉄河和線阿久比駅（阿久比駅より車で15分）
■喫煙環境：屋内全面禁煙
■転勤：当面なし
■在宅勤務：会社制度としてリモート環境を整えております。運用ルールは部署に一任しております。

【休日休暇】

- **年間休日121日**
- **完全週休二日制(土日)**
- **有給休暇：入社直後1日、最高付与日数20日 (入社日に合わせて付与)**
- **その他：GW、夏季、年末年始など**

【待遇・福利厚生】

- 通勤手当(会社規定に基づき支給) ※車通勤者には高速補助制度あり(会社規程の対象者に限る)
- 社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)
- 在宅勤務(全従業員利用可)
- リモートワーク可(全従業員利用可)
- 副業OK(全従業員利用可)
- 時短制度(一部従業員利用可)
- 自転車通勤可(一部従業員利用可)
- 服装自由(一部従業員利用可)
- 出産・育児支援制度(一部従業員利用可)
- 資格取得支援制度(全従業員利用可)
- 研修支援制度(全従業員利用可)
- 継続雇用制度(再雇用)(一部従業員利用可)
- 継続雇用制度(勤務延長)(一部従業員利用可)
- 社員食堂,食事補助(一部従業員利用可)
- 従業員専用駐車場あり(一部従業員利用可)
- 会社健保保養所
- 社員持株会
- 企業保険
- 単身赴任手当他
- 住宅加算手当 25,000円/月(支給条件・期間は当社規定による)
- 退職金: 有
- 家族手当(第1扶養者19,500円, 第2、3扶養者3,500円, 第4以降2,000円)
- 確定拠出年金制度
- カフェテリアプラン (7万円分)

< 育成 >
幅広く業務を担っておりますので、経験を積んだのち部内ローテーションなどでキャリアUPも目指せます。
現場OJT、社内研修やデンソーグループの教育プログラムなど外部研修を活用しながら育成を致します。

< 再雇用制度について >
・契約期間：
　-初回契約：満60歳誕生月の翌月から該当年度の3月31日まで
　-初回以降：会社年度に合わせ、4月1日から3月31までの1年契約
　（該当年度は、4月1日から満65歳誕生月の月末までの期間）
・職場ニーズと本人希望で、最長70歳誕生月まで雇用延長の可能性あり
・想定年収：定年60歳到達時に管理職の方 - 標準:545万円、最大:803万円 ※残業手当は別途支給
・なお、役職延長者や専門職、特定プロジェクトリーダーなどの上級職を担う場合、現役社員相当の処遇体系を適用

スキル・資格

【必須要件】

- 回路設計のご経験(目安3年以上)

【歓迎要件】

- 開発チームリーダーの経験がある方
- 海外顧客、仕入先との折衝経験がある方

【選考について】

- **採用人数：1名**
- 面接回数：2回
- 選考：筆記試験あり(SPI) / 書類選考 → SPI受験 → 1次面接 → 最終面接

会社説明