[XC-AS] ADASパーキングシステムおよびソフトウェアのセクションマネージャー

募集職種

採用企業名
ボッシュ株式会社

求人ID
1616524

部署名
Cross-Domain Computing Solutions

業種
自動車・自動車部品

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合
外国人 半数

雇用形態
正社員

勤務地
神奈川県

給与
経験考慮の上、応相談

勤務時間
会社の規定に準ずる

休日・休暇
会社の規定に準ずる

更新日
2026年11月20日 09:00

応募必要条件

職務経験
10年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 駐車支援や緊急ブレーキなど、最先端ADASソフトウェア開発チームを統括

- 日本向けの革新的な駐車機能開発を牽引し、自動車の安全性と利便性向上に貢献
- グローバルチームと連携し、技術革新・人材育成・組織戦略まで幅広くマネジメント
- フレックス・在宅勤務など柔軟な働き方と、研修・メンタリングによる継続的な成長環境を整備

【業務内容】
ADAS駐車支援システムおよびソフトウェアチームのセクションマネージャーとして、日本の顧客向けソフトウェアソリューションのチームを率いる職務となります。

＜具体的には＞

- 駐車支援ソフトウェア機能（パークパイロット、誤発進抑制システム、緊急ブレーキシステム、自動駐車支援システム等）の開発とデバッグにおいてチームを主導する。
- 社内外および顧客との技術的な議論に参加
- チームのビジョン、ミッション、戦略を策定し、組織の進歩を推進
- 日本向けに新しい革新的な駐車機能の開発においてチームを主導
- さらなる技術革新を推進し、品質向上を図る
- 人材を育成し、チームのコンピテンシーマネジメントを主導
- 予算およびリソース管理

As a section manager for ADAS Parking Systems and Software, you will be responsible for leading the team for software solutions for Japanese OEM customers. Your responsibilities will include:

- Lead the team in developing and debugging parking assistance software features (Park pilot, mis-acceleration avoidance system, emergency brake system, automated parking assistance system)
- Participate in technical discussions, internal and with our customers
- Create a vision, mission, and strategy for the team and drive organizational advancements
- Lead the team in the development of new, innovative parking functions for Japan
- Drive further technical innovations and advance quality further
- Develop our talents and lead the competence management for the team
- Take care of budget and resource management together

■当社の文化（Our Culture）:
ボッシュ、特にパーキングチームでは、グローバルなイノベーションと日本ローカルでのダイナミズムを融合した環境を育んでいます。

- 職場環境と柔軟性：
  -ワークライフバランスをサポートする柔軟な勤務時間
  -最先端設備を備えたモダンなオフィス
- オープンなコミュニケーション：
  -自由な意見交換を奨励するダイナミックでオープンな職場環境
  -定期的なチームミーティングとカジュアルな議論の機会
- グローバル＆ダイバーシティ：
  -グローバルチームとの日常的なコラボレーションを伴う国際的な職場環境
  -英語でのコミュニケーションとグローバルプロジェクトへの参加の機会
- 成長と発展：
  -包括的なトレーニングプログラムを通じた継続的な学習機会
  -イノベーションと新しいアイデアを奨励する挑戦的な環境
  -キャリア開発と専門的な成長の支援
  -最先端技術とプロジェクトに取り組む機会
- チームスピリット：
  -相互尊重とサポートを育む協力的な雰囲気
  -経験豊富なメンバーと若手メンバー間の活発なメンタリング文化
  -多様性と包摂性を祝う「We are Bosch」文化

＜Our Culture＞
At Bosch, and specifically within the parking team, we foster an environment that combines global innovation with local dynamism:

- Work Environment & Flexibility:
  -Flexible working hours to support work-life balance
  -Modern office facilities with state-of-the-art equipment
- Open Communication:
  -Dynamic and open workplace atmosphere encouraging free exchange of ideas
  -Regular team meetings and casual discussion opportunities
- Global & Diverse:
  -International work environment with daily collaboration across global teams
  -Diverse team composition from various backgrounds and experience levels
  -Regular opportunities for English communication and global project participation
- Growth & Development:
  -Continuous learning opportunities through comprehensive training programs
  -Challenge-driven environment encouraging innovation and new ideas
  -Support for career development and professional growth
  -Opportunities to work with cutting-edge technologies and projects
- Team Spirit:
  -Collaborative atmosphere fostering mutual respect and support
  -Active mentoring culture between experienced and younger team members
  -Regular team activities and events to strengthen relationships
  -"We are Bosch" culture celebrating diversity and inclusion

【雇用形態】
Unlimited（Full-time）

【給与】
経験考慮の上、応相談

【就業時間】
会社の規定に準ずる

【勤務地】
Head Office：Yokohama-Center Kita
*Hybrid - Working mode to be discussed with applicant during interview

【休日休暇】
会社の規定に準ずる

【待遇・福利厚生】

- 駐輪無料（バイク） / Free motorcycle parking
- 駐輪無料（自転車） / Free bicycle parking
- 食堂あり / Catering facilities on site
- Flexible and mobile working:
  -Flexitime and modern working time models ranging from part-time to job sharing, home office and incorporated window days off
- Space for creative work:
  -Extensive range of training courses offered by the Bosch Learning Company, coaching and mentoring, educational leave and a structured and supportive familiarisation programme
- Social counselling and intermediary service for care services
- Intermediary service for childcare services

スキル・資格

【必須要件 / Required Qualifications】

- コンピュータサイエンス、ソフトウェア工学、または関連分野の学士号または修士号
- 自動車ソフトウェア開発における10年以上の経験
- センサーフュージョン、知覚、計画、制御を含むADAS技術の理解
- ソフトウェア開発ライフサイクルおよびテスト手法の経験
- 自動車安全規格および規制（例：ASIL、SOTIF、ISO、UN-Reg）とソフトウェア開発プロセス（例：ASPICE）の知識
- 英語（ビジネスレベル）と日本語（JLPT N1またはネイティブ）の両方での優れたコミュニケーション能力
- チーム調整を含む2年以上の管理職経験

- Bachelor’s or master’s degree in computer science, software engineering, or related field
- 10+ years of experience in automotive software development
- Understanding of ADAS technologies, including sensor fusion, perception, planning, and control
- Experience with software development lifecycle and testing methodologies
- Knowledge of automotive safety standards and regulations (e.g. ASIL, SOTIF, ISO, UN-Reg) and software development processes (e.g., ASPICE)
- Good communication skills in both English (business level) and Japanese (JLPT N1 or native)
- 2+ years of management experience incl. team coordination

【歓迎要件 / Preferred Qualifications】

- 駐車支援システムまたはADAS機能の経験
- 車載通信プロトコルに関する知識
- 超音波センサーまたはカメラベースシステムの経験
- 車両ダイナミクスおよび制御システムの理解
- 顧客対応の技術職の経験
- プロジェクト管理経験（以下を含む）：
  - 自動車ソフトウェア開発における技術プロジェクトの主導
  - 顧客とのステークホルダーマネジメント
  - プロジェクト計画、スケジュール、およびリスク管理と軽減

- Experience with parking assistance systems or ADAS features
- Familiarity with automotive communication protocols
- Experience with ultrasonic sensors or camera-based systems
- Understanding of vehicle dynamics and control systems
- Experience in customer-facing technical roles
- Project management experience, including:
- Leading technical projects in automotive software development
- Stakeholder management with customers
- Project planning and scheduling as well as risk management and mitigation

会社説明