外資系リスクコンサルティング会社のM&A / 表明保証保険法人営業のご紹介

外資系リスクコンサル会社のM&A・表明保証保険営業

募集職種

人材紹介会社
株式会社グローバル・リサーチ

採用企業名
グローバル展開の大手外資系保険・リスクコンサルティング会社

求人ID
1616475

業種
生命保険・損害保険

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 港区

給与
1500万円 ~ 2000万円

勤務時間
9時 ~ 17時

休日・休暇
週休2日制

更新日
2026年11月06日 07:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

表明保証保険などのM&A関連の保険契約手配、新規顧客開拓及び、保険関連サービスを主業務とする部署にて、投資銀行・弁護士事務所・プライベートエクイティファンド・大手企業などを主な顧客とし、ビジネスを推進します。

＜部門概要＞
- 表明保証保険などのM&A関連の保険契約手配、新規顧客開拓、および保険関連サービスを主業務とする部署です
- 主なクライアントは投資銀行、弁護士事務所、PEファンド、大手事業法人など

- 損害保険会社での法人営業職または金融・コンサル・事業会社にてM&A関連業務のご経験があり、ビジネスレベルの英語力をお持ちの方を求めています

＜業務内容＞
・新規顧客開拓
・表明保証保険などのM&A関連保険契約、及び、保険関連サービス拡販のための営業活動
・表明保証保険などのM&A関連保険契約の手配
・買収後の保険プログラムの提案・手配
・保険デューデリジェンスレポートの作成

また、これら実現のための社内・グループ企業や保険会社を含む社外関係者との折衝・調整等

＜ポジションの魅力＞
・高プロファイルの取引に関与する機会があり、著名なPEファーム、投資銀行、企業クライアントと協働します。
・M&Aに関する専門知識を深めることができ、金融および保険の重要な分野での専門性を高めることができます。
・多様なバックグラウンドを持つ経験豊富なプロフェッショナルと共にクロスボーダーでプロジェクトを進めます。
・クライアントの取引の成功に直接影響を与え、複雑なリスクマネジメントを可能にし、M&A活動に伴うリスクを軽減する手助けをします。
・戦略的な問題解決に関与することで、知的好奇心を満たすプロジェクトを達成できます。

スキル・資格

＜必須要件＞
・損害保険会社の法人営業職を経験（企業系営業部であれば尚可）
・または、金融機関・コンサル・事業会社内でのM&A関連業務経験
・ビジネスレベルの英語力必須（チーム内での公用語は英語）
・PCスキル：Outlook、Excel、Word、PowerPointのスキル

＜その他要件＞
・ 高い営業マインドの持ち主（営業の相手先は弁護士事務所・投資銀行・PEファンド・大企業）
・チームプレイヤー（国内外の関連部署との連携が求められる）
・新たなトレンドを積極的に取り入れる姿勢
・あらゆる案件（国内外、規模、業種等を問わず）への柔軟な対応力

会社説明

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。