【アルムナイカンパニー】プロダクト開発（バックエンドエンジニア/PHP・Laravel実務1年〜）

PHP/Laravel実務1年から｜自社SaaSの開発移管フェーズ！

募集職種

採用企業名
株式会社ハッカズーク（レインカンパニー）

支社・支店
株式会社ハッカズーク

求人ID
1616426

部署名
AC

業種
その他（人材サービス）

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 文京区

最寄駅
有楽町線駅

給与
500万円 ~ 700万円

ボーナス
固定給+ボーナス

勤務時間
9:00 ~ 18:00（休憩1時間）

休日・休暇
完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始休暇、慶弔、有給休暇（入社日2日、入社半年経過時点10日付与）、育休、看護・介護休暇

更新日
2026年10月29日 04:00

応募必要条件

職務経験
1年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
基礎会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

「仕様書通り作るだけ」から脱却。
半年後に『要件定義からリリースまでを自分1人で完遂できるエンジニア』へ！

募集背景

国内No.1のアルムナイSaaSをさらなる高みへ。
日本への開発移管に伴う体制強化！半年で「要件定義〜リリースまでこなせる」エンジニアへ

当社は、大手100社以上に導入されているアルムナイSaaS「オフィシャル・アルムナイ」を運営しています。

現在、海外（フィリピン）中心だった開発体制を日本国内へ移管し、正社員主体の内製チームへ刷新する大きな転換期を迎えています。まずは既存機能の運用保守やバグ修正、小規模な機能開発からスタート。

先輩エンジニアのサポートを受けながらステップアップし、半年後には「詳細な要件定義〜実装〜テスト〜リリース」までを主導できるエンジニアを目指していただきます！

ハッカズークについて

退職で終わらない「企業と個人の新しい関係」を創るHR Tech企業

株式会社ハッカズークは、「退職＝損失」ではなく「退職＝企業の資産」とする「アルムナイ（退職者）」領域に特化した事業を展開しているスタートアップ企業です。

国内トップクラスのアルムナイ専用プラットフォーム「オフィシャル・アルムナイ」の開発・提供をはじめ、企業のHR課題を解決する採用支援事業（RPO・LinkedIn運用支援等）を手掛けています。

「Buy(採用)、Build(育成)、Borrow(内部・外部人材活用)」の全方位から人的資本の最適化を支え、働き方が多様化する時代において、組織の「入り口（採用）」と「出口（退職）」をつなぎ、企業と個人が共に成長できる社会インフラの構築を目指しています。

アルムナイSaaS「オフィシャル・アルムナイ」とは

『退職で終わらない企業と個人の新しい関係を実現して、退職による損失を無くす』をサービスミッションに、アルムナイに特化したサービスを提供しています。

アルムナイとは「卒業生」を意味し、従来は大学の卒業生を表す言葉として使われていますが、人事領域では「企業の卒業生」や「OB/OG」「退職者」を意味し、人事領域で注目を集めています。

ハッカズークは、日本におけるアルムナイネットワークの先駆けとして、企業と「アルムナイ」との関係性に着目しています。
これまで「退職者＝裏切り者」というネガティブなイメージを持たれがちであった日本の雇用慣行を、「別れを資産」へと変革していくことを目指しています。
アルムナイ専用のクラウドシステム提供などを通じて、企業が円滑かつ継続的に退職者の方々と良好な関係を築けるようにサポートしています。

〈提供サービス〉

「オフィシャル・アルムナイ」※大手企業様が100社以上導入しているシステムです
提供メディア「アルムナビ」
PIVOTに代表が出演「アルムナイとは何か」

社会と人に貢献する「オフィシャル・アルムナイ」の開発

私たちが手掛ける「オフィシャル・アルムナイ」は、単なる名簿ツールや業務効率化システムではありません。

日本の雇用常識を変え、退職者の新しいキャリア支援や地域・社会への価値還元を生み出す社会貢献度の高いプラットフォームです。

エンジニアとして、「人や社会に大きな影響を与える機能・仕組みづくり」に直接携わっていただきます。

実装したコードや機能が、「退職した人の新しい挑戦や副業のきっかけ」になり、「現役社員の悩みを解決する学びの場」となり、さらには「地域や企業のオープンイノベーション」へと繋がっていきます。

「どうすればユーザー同士の助け合いが生まれるか」「どうすれば地域や社会に知見が循環するか」というプラットフォー

ム全体の仕掛けづくりから関わり、社会に誇れるプロダクトを自分の手で育てていけるのが、ハッカズークでの開発の最大の醍醐味です。

主な業務内容

- フィリピンからの開発移管に伴う、コードベースの品質改善・バグ修正・リファクタリング
- PHP (Laravel) を用いたバックエンドの新規機能開発・APIバージョン管理
- 生成AIツール (GitHub Copilot, Cursor等) を活用した効率的な開発実践
- プロダクトチームやCS (カスタマーサクセス) チームと連携した上流からの仕様検討

開発環境・技術スタック

- フロントエンド：React, TypeScript (フロントエンドポジション必須)
- バックエンド：PHP, Laravel (バックエンドポジション必須)
- インフラ：AWS (EC2, Aurora など)
- その他： 生成AIツールの積極活用、GitHub、各種クラウドインフラ

働き方

- ワークライフバランスの実現

フレックス勤務制度やハイブリッド勤務体制 (リモート×出社) を導入

- 経験者がスムーズに立ち上がれる、オープンな情報共有とナレッジ環境

「助け合い」「情報共有」「ナレッジ活用」を重視し、一人で抱え込まずにキャッチアップできる環境

キャリアパス

- 個人の志向性に合わせた柔軟な評価・キャリア設計

MBO制度を導入しており、半年に一度の目標設定を行っています。会社の目指す方向性と個人のありたい姿から逆算し、今どのような挑戦やキャリアを重ねていくかを上長と相談しながら設定することで、一人ひとりの成長を伴走します。

- 「役割をゼロから創れる」立ち上げ初期ならではの裁量と柔軟性

現在は国内開発チームの立ち上げ初期フェーズだからこそ、決まった枠組みに縛られる必要はありません。ご自身の「やりたいこと」や「キャリアの志向性」に合わせて、役割を自ら創り、入っていくことが可能です。

〈描けるキャリア例〉

- テックリード: アーキテクチャ選定や技術的課題の解決を牽引
- EM / PL: チームビルディングや開発プロセスの構築・推進
- PM・PMO: CSや事業側と深く連携し、プロダクトの企画・仕様検討からコミット

ポジションの魅力・やりがい

- 自身の志向性に合わせた柔軟なキャリア選択

「フロントエンドを極めたい」「バックエンドの設計まで手を広げたい」「将来的に要件定義など上流工程に強くなりたい」など、あなたの「やりたい！」という想いや志向性を尊重します。

個人の成長意欲に合わせて、柔軟に役割やタスクを広げていける環境です。

- 一貫して携われるから、成長スピードが圧倒的

大きな組織では分業化されがちな「要件定義〜リリース」の一連の流れをトータルで経験できます。「仕様書通りに作るだけ」から脱却し、本物の開発力が身につきます。

- 手厚くも「挑戦できる」チーム環境

移管・内製化に伴い、チーム全員で新しい組織を作っていくフェーズです。質問や相談がしやすい環境を整えつつ、責任ある仕事をどんどんお任せしていきます。

- B2B2Cプロダクトでユーザーの反応が見える

企業の価値を高めるB向け機能だけでなく、SNSのようなC向け機能もあるため、自分が開発した機能がどう使われているかを実感しやすい面白さがあります。

入社後に期待すること

- 入社直後〜3ヶ月：

既存コードの解読、バグ修正や小さな機能追加を通じてドメイン (アルムナイ領域) とコードベースの理解を深める。先輩エンジニアのサポートのもとで業務を進める。

- 半年後：

「詳細な要件定義から実装・テスト・リリースまでの一連のプロセスを1人で完遂できる」状態を目指す。

スキル・資格

必須スキル (Must)

- バックエンド：PHP / Laravel を用いた実務開発経験 (1年以上〜3年未満)

※異業種からのエンジニア転身者の方も、上記実務経験があれば大歓迎です！

歓迎スキル (Want)

- 自ら主体的に学び、新しい技術やAIツール (GitHub Copilot等) のキャッチアップに取り組んでいる方
- 海外 (フィリピン) 開発チームからの引き継ぎ・移管業務が発生するため、翻訳ツール等を使いながら英語でのテキストコミュニケーション (Slack等) に抵抗感がない方

求める人物像

- 手探りな状況でも前向きに捉え、自ら行動を起こせる方
- わからないことを自分で調べつつも、抱え込まずに適切に質問ができる素直さ
- 報告・連絡・相談を怠らず、チームでの協調性を大切にできる方
- 自分の考えを言葉にして他者に伝えようと努力できる方

会社説明