【アルムナイカンパニー】プロダクト開発（フロントエンドエンジニア/テックリード候補）

テックリード候補｜アルムナイSaaSのモダン化・開発移管フェーズ！

募集職種

採用企業名
株式会社ハッカズーク（レインカンパニー）

支社・支店
株式会社ハッカズーク

求人ID
1616389

部署名
AC

業種
その他（人材サービス）

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 文京区

最寄駅
有楽町線駅

給与
600万円 ~ 900万円

ボーナス
固定給+ボーナス

勤務時間
9:00 ~ 18:00（休憩1時間）

休日・休暇
完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始休暇、慶弔、有給休暇（入社日2日、入社半年経過時点10日付与）、育休、看護・介護休暇

更新日
2026年10月28日 00:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
基礎会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

「仕様書通り作るだけ」から脱却。
オフショアからの開発移管×内製化スタート期！

チームの土台づくりと品質改善を牽引するフロントエンドエンジニア募集

募集背景

国内No.1のアルムナイSaaSをさらなる高みへ。
開発移管×内製化に向け、開発組織の核（コアメンバー）を募集します！

当社は、大手100社以上に導入されているアルムナイSaaS「オフィシャル・アルムナイ」を運営しています。
現在、海外（フィリピン）中心だった開発体制を日本国内へ移管し、正社員主体の内製チームへ刷新する大きな転換期を迎えています。
単なる実装にとどまらず、体制づくりや品質改善から主導していただけるエンジニアを募集します！

ハッカズークについて

退職で終わらない「企業と個人の新しい関係」を創るHR Tech企業

株式会社ハッカズークは、「退職＝損失」ではなく「退職＝企業の資産」とする「アルムナイ（退職者）」領域に特化した事業を展開しているスタートアップ企業です。

国内トップクラスのアルムナイ専用プラットフォーム「オフィシャル・アルムナイ」の開発・提供をはじめ、企業のHR課題を解決する採用支援事業（RPO・LinkedIn運用支援等）を手掛けています。

「Buy(採用)、Build(育成)、Borrow(内部・外部人材活用)」の全方位から人的資本の最適化を支え、働き方が多様化する時代において、組織の「入り口（採用）」と「出口（退職）」をつなぎ、企業と個人が共に成長できる社会インフラの構築を目指しています。

アルムナイSaaS「オフィシャル・アルムナイ」とは

『退職で終わらない企業と個人の新しい関係を実現して、退職による損失を無くす』をサービスミッションに、アルムナイに特化したサービスを提供しています。

アルムナイとは「卒業生」を意味し、従来は大学の卒業生を表す言葉として使われていますが、人事領域では「企業の卒業生」や「OB/OG」「退職者」を意味し、人事領域で注目を集めています。

ハッカズークは、日本におけるアルムナイネットワークの先駆けとして、企業と「アルムナイ」との関係性に着目しています。

これまで「退職者＝裏切り者」というネガティブなイメージを持たれがちであった日本の雇用慣行を、「別れを資産」へと変革していくことを目指しています。
アルムナイ専用のクラウドシステム提供などを通じて、企業が円滑かつ継続的に退職者の方々と良好な関係を築けるようにサポートしています。

<提供サービス>

「オフィシャル・アルムナイ」※大手企業様が100社以上導入しているシステムです
提供メディア「アルムナビ」
PIVOTに代表が出演「アルムナイとは何か」

社会と人に貢献する「オフィシャル・アルムナイ」の開発

私たちが手掛ける「オフィシャル・アルムナイ」は、単なる名簿ツールや業務効率化システムではありません。

日本の雇用常識を変え、退職者の新しいキャリア支援や地域・社会への価値還元を生み出す社会貢献度の高いプラットフォームです。

エンジニアとして、「人や社会に大きな影響を与える機能・仕組みづくり」に直接携わっていただきます。

実装したコードや機能が、「退職した人の新しい挑戦や副業のきっかけ」になり、「現役社員の悩みを解決する学びの場」となり、さらには「地域や企業のオープンイノベーション」へと繋がっていきます。

「どうすればユーザー同士の助け合いが生まれるか」「どうすれば地域や社会に知見が循環するか」というプラットフォー

ム全体の仕掛けづくりから関わり、社会に誇れるプロダクトを自分の手で育てていけるのが、ハッカズークでの開発の最大の醍醐味です。

主な業務内容

- 老朽化UIの刷新：レガシーになりつつあるフロントエンドコードのTypeScript化・Reactでのコンポーネント再設計・リファクタリング
- ユーザー体験（UX）の向上：B向け管理画面の操作性向上、およびC向けSNS（コミュニティ機能）のレスポンシブ・UI改善
- CS（カスタマーサクセス）やデザイナー・プロダクトチームとの連携：ユーザーの声をもとにした画面仕様の検討
- 生成AIを活用した開発実践：CursorやGitHub Copilot等の生成AIツールをフル活用した効率的なフロントエンド実装・テストの推進
- 技術的リード・育成：ジュニアエンジニアへのコードレビュー、開発ナレッジの共有、フロントエンド品質基準の策定

※ご志向に合わせたアサインや挑戦が可能です。

開発環境・技術スタック

- フロントエンド： React, TypeScript
- バックエンド： PHP, Laravel
- インフラ：AWS (EC2, Aurora など)
- その他： 生成AIツールの積極活用、GitHub、各種クラウドインフラ

※上記スタックの経験年数や種類に強く固執せず、「課題に対して最適な技術を選択・適用できるか」を重視します。

働き方

- ワークライフバランスの実現

フレックス勤務制度やハイブリッド勤務体制（リモート×出社）を導入

- 経験者がスムーズに立ち上がれる、オープンな情報共有とナレッジ環境

「助け合い」「情報共有」「ナレッジ活用」を重視し、一人で抱え込まずにキャッチアップできる環境

キャリアパス

- 個人の志向性に合わせた柔軟な評価・キャリア設計

MBO制度を導入しており、半年に一度の目標設定を行っています。会社の目指す方向性と個人のありたい姿から逆算し、今どのような挑戦やキャリアを重ねていくかを上長と相談しながら設定することで、一人ひとりの成長を伴走します。

- 「役割をゼロから創れる」立ち上げ初期ならではの裁量と柔軟性

現在は国内開発チームの立ち上げ初期フェーズだからこそ、決まった枠組みに縛られる必要はありません。
ご自身の「やりたいこと」や「キャリアの志向性」に合わせて、役割を自ら創り、入っていくことが可能です。

描けるキャリア例：

- テックリード: アーキテクチャ選定や技術的課題の解決を牽引
- EM / PL: チームビルディングや開発プロセスの構築・推進
- PM・PMO: CSや事業側と深く連携し、プロダクトの企画・仕様検討からコミット

ポジションの魅力・やりがい

- 志向性に合わせて柔軟に挑戦できる環境

「スペシャリストとして技術を極めたい」「アーキテクチャ設計や技術選定に携わりたい」「チームビルディングやマネジメントに興味がある」など、ご自身のキャリアの志向性に合わせたアサインや挑戦が可能です。決まった型に縛られず、やりたいことに柔軟にチャレンジできる自由度があります。

- 「内製チームの立ち上げ」に初期メンバーとして参画できる

現在、フィリピンの開発チームから日本国内へ正社員を中心とした新規体制を目指して移行中。組織や開発ルールの土台作りに直接携われます。

- 手応えのある課題解決

移管に伴うリファクタリングや品質改善、AIを活用した開発プロセスの進化など、「エンジニアとしてプロダクトを再生・成長させている」という強い手応えを得られます。

- B2B2C両面のUI開発を経験できる

複雑なデータを扱う「B向け管理画面」と、ユーザーのエンゲージメントを高める「C向けSNS画面」という、質の異なる2つの画面開発に携われます。

入社後に期待すること

- 入社直後〜3ヶ月：

不具合修正や小〜中規模開発を通じた、既存コード構造およびプロダクト（ドメイン）の理解

- 半年後：

中規模な機能開発において、要件の整理からリリースまでを自律的に完遂できる状態

スキル・資格

対象となる方

必須スキル（Must）

- Webアプリケーションの開発・運用経験（目安：3年以上）

※言語不問（React/TypeScript未経験OK）

特定の技術に固執せず、課題に応じて最適な設計・技術選定ができる思考力・技術力のある方を歓迎します。

歓迎スキル（Want）

- リーダー・サブリーダーとしてチームを牽引した経験、または後輩のフォロー経験
- 海外（フィリピン）開発チームからの引き継ぎ・移管業務が発生するため、翻訳ツール等を使いながら英語でのテキストコミュニケーション（Slack等）に抵抗感がない方

求める人物像

- 整っていない環境やカオスな課題（技術負債・バグ解消・開発プロセス再構築）を「自ら整える面白さ」と捉えられる方
- 指示待ちではなく、事業・プロダクトの成長のために主体的に課題を見つけ行動できる方
- 自身の技術力発揮だけでなく、チーム全体のナレッジ共有やジュニアの成長支援にも関心がある方

会社説明