



【暗号資産のカストディ体制の企画・構築業務】ナスダック上場大手暗号資産取引サービス運営会社の求人案件です。

ナスダック上場グループの暗号資産カストディ企画

募集職種

人材紹介会社

株式会社グローバル・リサーチ

採用企業名

ナスダック上場グループの暗号資産取引サービス運営会社

求人ID

1616268

部署名

経営戦略本部 金融法人戦略部

業種

その他（金融）

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 渋谷区

給与

600万円～2000万円

勤務時間

フレックスタイム制（標準1日8時間・コアタイム例10時～15時/12時～16時）

休日・休暇

完全週休2日制（土・日・祝）《年間休日：121日》

更新日

2026年10月06日 16:37

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【業務内容】

・金融機関などから受注した暗号資産の売買に関して、ポストトレード業務（コンファメーション、約定照合、決済指図、

仕訳)のオペレーション企画・設計

- ・信託銀行との業務委託に関する協議・交渉の窓口(業務方法書記載事項への対応、報告体制の設計等)
- ・アセットマネジメント会社・信託銀行等、関係各社間の業務フロー全体の設計・調整
- ・規制要件(信託業法、資金決済法、犯罪収益移転防止法等)を踏まえた業務プロセスの構築
- ・上記業務の将来的なシステム化に向けた要件定義・業務要件の整理

【担当する業務の魅力】

- ・暗号資産×信託実務という新領域をゼロから設計できる
- ・暗号資産を組み入れた金融商品は日本においてまだ黎明期。信託銀行での受託資産管理の経験を活かし、新しいアセットクラスに対応したカストディの「あるべき姿」をゼロから設計できます。
- ・信託銀行・アセットマネジメント会社との対話の最前線に立てる
- ・大手信託銀行やアセットマネジメント会社との協議において、暗号資産トレード実務の専門家として当社を代表する役割を担います。暗号資産業界と伝統的金融業界の橋渡しとなる希少なポジションです。
- ・オペレーション設計からシステム化まで一貫して携われる
- ・業務フローの設計からシステム要件の定義まで、オペレーションの全体像を描くことができます。将来的にはチームの立ち上げ・拡大にも関与できます。
- ・暗号資産×伝統金融の融合領域で専門性を築ける
- ・信託実務の知見と暗号資産の技術的特性を組み合わせ、国内でもほとんど前例のない専門領域でキャリアを構築できます。

スキル・資格

【必須スキル】

- ・信託銀行における投資信託の受託資産管理業務(ファンドアドミニストレーション、カストディ)の実務経験(目安5年以上)
- ・信託銀行の業務方法書、分別管理体制、決済・照合業務に関する知見
- ・アセットマネジメント会社や運用会社との業務連携・折衝の経験
- ・チームリーダーまたは課長相当の実務マネジメント経験

【歓迎スキル】

以下いずれかのご経験をお持ちの方

- ・ETF(上場投資信託)の設定・交換(Create/Redeem)に関わるオペレーション経験
- ・暗号資産、ブロックチェーンに関する基礎的な知識または関心
- ・信託業法、金商法、資金決済法等の金融規制に関する実務的な知識
- ・新規業務・新商品の立ち上げにおけるオペレーション構築の経験
- ・英語でのビジネスコミュニケーション能力(海外パートナーとのミーティング等)

- ・弊社のバリュー ATH に賛同し、実践できる方
- ・前例のない領域に対して、既存の知見を応用しながら自ら仕組みを作れる方
- ・信託銀行・アセットマネジメント会社等、複数のステークホルダーとの調整を厭わない方
- ・オペレーションの細部にまで目を配りつつ、全体設計の視点を持てる方
- ・暗号資産や新しい技術に対して、学ぶ意欲を持って取り組める方

会社説明

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。