



【産業用中空系膜モジュールの海外営業&マーケティング（リーダー候補 or マネージャー候補）】グローバル営業

産業用中空系膜モジュールの海外営業・マーケ

募集職種

人材紹介会社

株式会社グローバル・リサーチ

採用企業名

国内最大手の石油化学メーカー

求人ID

1616264

部署名

本社

業種

化学・素材

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 中央区

給与

750万円 ~ 1000万円

更新日

2026年10月06日 16:44

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

産業用中空系膜モジュールの海外技術営業及びグローバル・マーケティング。
独自の中空系膜を、浄水器以外の産業用途（ヘルスケア・半導体・イメージング等）へ広げる仕事です。内視鏡洗浄装置用フィルターは国内トップクラスシェア、パーティクルカウンター用エアフィルターは世界トップクラスシェアを持つ、ニッチながら確かな強みのある製品を、世界市場へ展開します。

<主な用途展開例>

- ・ヘルスケア（病院手洗い装置、内視鏡洗浄装置、デンタルチェア、血液分析装置等）
- ・半導体（エアろ過、薬液ろ過）

・イメージング（インク脱気）など

<担当エリア> 日本国内も含め、全世界（主に、米国、イギリス、フランス、ドイツ、オーストリア、中国など）。入社後、要相談

<主な業務内容等> 具体的には、以下業務項目を担当いただきます。

・現業収益の最大化（深化）：重要顧客とのコミュニケーション強化・各種対応。新規注文の獲得。生産調整。新規品開発・上市のフォロー、営業戦略の策定・実行、販売予算の作成・予実管理etc.
 ・新規事業・テーマの創出（探索）：当社グループ内外との協奏・共創による事業競争力の向上。事業及びマーケティングストラテジーの策定・実行。半導体等の分野における新技術確立のサポート及び新規チャンネル・顧客の探索。ヘルスケアやイメージング等の分野における更なる海外展開の推進。国際展示会等におけるPR活動など

<ミッションテーマ例>

・顧客ニーズ・用途にあった製品及びソリューション提案
 ・新エリアにおける営業体制（商流や、起用する商社等）の構築と活動推進

スキル・資格

【必須要件】

・大学卒業以上（専攻不問）
 ・素材メーカーや、素材系専門商社（5年以上）
 ・国内外営業（5年）、もしくは技術営業（5年）or マーケティング（5年）
 ・語学力：TOEIC 750以上、英語での実務3年以上

【歓迎要件】

・専攻：応用化学（工業化学、化学工学）など
 ・経験業界（年数）：ヘルスケア（5年）、もしくは半導体、情報電子関連（5年）
 ・語学力：中国語、ドイツ語、フランス語での実務1年以上

・行動力あり、自ら考えて、Shaperになれること（チャンスは、行動力に比例する。発想力は、移動距離に比例する）
 ・協調性&柔軟性
 ・大局観を持ち、木を見て森を見ることが出来る
 ・既存・国内ビジネスだけでなく、海外＆新規探索についても意欲&積極性あり

会社説明

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増えるばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まっていますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。