東証プライム、インターネットサービスのグローバルモビリティマネージャー（海外駐在員制度・海外給与／課長職）

東証プライム上場　海外駐在員制度の運用・管理

募集職種

人材紹介会社
株式会社グローバル・リサーチ

採用企業名
インターネット接続、仮想移動体通信事業者

求人ID
1616189

業種
インターネット・Webサービス

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
700万円 ~ 1000万円

勤務時間
9:00-17:30（一部フレックス制度有）勤務時間：Flexコア10:00-16:30

休日・休暇
完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始（年間120日以上）慶弔休暇、特別休暇、有給休暇

更新日
2026年11月03日 14:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

当社では海外事業の拡大に伴い、海外駐在員制度の運営体制強化を目的として、グローバルモビリティマネージャーを募集します。
本ポジションでは、日本本社における海外駐在員制度の運営責任者として、赴任・帰任手続き、給与・税務・社会保険対応、処遇管理、制度運営を担っていただきます。
あわせて、海外現地法人や事業部門と連携しながら、海外駐在員制度の改善および運営高度化を推進していただきます。

① 海外駐在員制度運営（主業務）
海外駐在員の選定、赴任、帰任に関する運用管理
海外赴任者の給与、福利厚生、税務、社会保険関連業務
駐在員規程および関連制度の運営
外部ベンダーとの連携管理
駐在員および帯同家族へのサポート
海外現地法人、本社関係部門との調整

② 制度改善・ガバナンス強化
海外駐在員制度の見直し
海外給与・コスト管理の高度化
海外赴任リスクへの対応
グローバルモビリティ関連業務の標準化

③ 組織マネジメント
メンバーの育成
業務管理
課題解決支援

※将来的に配属部署を異動した場合、実施する業務全般を変更する可能性あり

【福利厚生】
健康保険、厚生年金保険、厚生年金基金、雇用保険、労災保険　退職金、確定給付企業年金、確定拠出年金制度

■福利厚生
【社会保険】
健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

【退職金・年金】
確定拠出年金制度、選択制前払い退職金制度

【保険】
総合福祉団体定期保険、長期所得補償保険、団体定期保険、三大疾病グループ保険

【各種制度】
IIJセレクトベネフィット（カフェテリアプラン・会員制割引サービス）、
グループ従業員持株会制度、マッチング拠出制度、財形貯蓄制度、慶弔見舞金制度
部署の歓迎会・新年会・忘年会等の補助制度
クラブ活動支援制度、住宅ローン金利優遇、コーポレートカード（ゴールドカード）
職域ローン、取引先との提携による各種優待制度

その他、借上保養所や全国の宿泊施設・スポーツクラブ等の格安提供など、
様々な制度があります

■キャリア開発・教育制度
【各種キャリア開発支援】
TOEIC試験・国家資格・各種ベンダー資格取得支援制度（書籍購入や講習への補助あり）、
グローバルキャリア支援制度（自己応募型海外駐在員派遣制度）、
e-ラーニング（Udemy・グロービス等※年度によって変動あり）、
セレクトジョブ（自己応募型兼務制度）、テックチャレンジ（新サービス実現支援）

【研修制度】
プロジェクトマネジメント研修、技術研修、営業skill研修、英語研修
財務会計研修、マネジメント研修、役員研修、中途入社者フォローアップ研修

スキル・資格

必須の経験・スキル
・海外駐在員制度運営経験
・海外赴任、帰任実務経験
・海外給与、税務、社会保険に関する知識または実務経験
・海外現地法人との業務調整経験
・組織マネジメント経験
・英語による業務遂行能力

■あれば尚よい経験・スキル
グローバル人材育成施策の運用経験
人事制度（評価・等級・報酬等）の運用または改善経験
IT業界、SIer、またはそれに準ずる業界での人事経験

会社説明

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のた

めの企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。