



Morgan
McKinley

【外資系変革コンサル】HRトランスフォーメーション（コンサルタント） | 新設部門

幅広いプロジェクト経験を積めるため、キャリアを加速させたい方にぴったりの案件です

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1615992

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年10月06日 01:23

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

流暢

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

クロスボーダー案件に特化した新設HRトランスフォーメーション部門にてご活躍いただきます。

コンサルタントとして、国内外のクライアントに対し、HR戦略、HRテクノロジー、組織・業務モデルの変革を支援するポジションです。

多様な業界のプロジェクトに携わり、HRソリューションの設計から導入、定着まで幅広く経験できます。

主な職務内容

- 部門責任者とともに、クライアントの事業・組織目標に沿ったHRトランスフォーメーション施策の企画・実行を支援すること
- チェンジマネジメント、導入、定着化の推進（クライアントのステークホルダーやプロジェクトチームと協働）
- HRプロセス、オペレーティングモデル、HRシステム、業務プロセスの分析、業務改善・人事変革機会の特定

- HRサービスデリバリー、HRテクノロジー、タレントマネジメント、組織設計などの領域におけるHR戦略、業務モデル、プロセス、導入ロードマップの策定支援
- リサーチ、データ分析、ベンチマーキングの実施、実践的な提案の作成

Join a growing global consulting firm as an **HR Transformation Consultant in Tokyo**, supporting new cross-border and global HR transformation projects. This is an opportunity to work closely with senior leadership and international clients to design and deliver HR transformation initiatives aligned with business objectives and organisational needs.

You will work across a diverse range of projects and industries, analysing HR processes, operating models and systems to identify opportunities for improvement. The role offers significant exposure to global projects where you can apply both Japanese and English communication skills while helping clients implement practical, sustainable HR solutions.

Key Responsibilities

- Partner with the division head to support clients in designing and delivering HR transformation initiatives aligned with their business and organisational objectives.
- Collaborate with client stakeholders and project teams to support change management, implementation and adoption of new HR solutions and ways of working.
- Analyse HR processes, operating models, systems and ways of working to identify opportunities for operational improvement and transformation.
- Develop HR strategies, operating models, processes and implementation roadmaps across areas including HR service delivery, HR technology, talent and organisation design.
- Conduct research, data analysis and benchmarking to develop practical recommendations and deliver high-quality project outputs and client presentations.

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- HRトランスフォーメーション、HR戦略、HRテクノロジー、ピープルストラテジー、組織・業務モデル、または関連領域の経験
- グローバルプロジェクトに携わった経験、またはこれから携わりたいという意欲
- 大卒以上

ソフトスキル：

- 分析力・問題解決力
- コミュニケーション力・ステークホルダーマネジメント力
- チームワーク

語学力：

- 日本語：流暢
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- コンサルティングファーム、プロフェッショナルサービス、またはクライアント対応を伴う類似の環境での経験があれば尚可
- 部門の立ち上げや成長フェーズに関わった経験

採用企業について

外資系コンサルティングファーム。

ビジネスおよびテクノロジートランスフォーメーションを専門とし、顧客企業が直面する経営戦略、業務、テクノロジーに関する複雑な課題に対して、変革を実現するためのコンサルティングサービスを提供しています。

国際的な環境の中で、さまざまな業界のクライアントや専門性の異なるチームと協働し、大規模かつインパクトのあるトランスフォーメーションプロジェクトに携わることができます。

本ポジションでは、新設されるHR Transformation部門の立ち上げ段階から参画し、クロスボーダーサービスの成長や組織づくりにも携わることができます。

この求人がおすすめの理由

- 国際的な環境
- グローバルプロジェクトに参画するチャンス
- 幅広い業界・スコープのプロジェクト経験を積める
- リモートワーク、フレックスタイム制度など柔軟な働き方が可能

転職のご相談もお気軽にどうぞ。 Required Skills and Qualifications **Experience:**

- 3+ years of relevant professional experience in HR transformation, HR strategy, HR technology, people strategy, organisational operating models or a related consulting field.
- Experience contributing to HR consulting, transformation, strategy or change projects.
- Bachelor's degree or equivalent academic qualification.
- Experience working in a consulting, professional services or similar client-facing environment is advantageous.

Soft Skills:

- Strong analytical and problem-solving abilities with a structured approach to complex business challenges.
- Excellent communication and stakeholder management skills, with the ability to work effectively with clients and project teams.
- Collaborative mindset and the ability to work effectively in a team-based, international environment.
- Strong interest in working on cross-border and global HR transformation projects.

Language Requirements:

- **Japanese:** Fluent / native-level proficiency required.
- **English:** Intermediate to business-level proficiency required, with the ability to work on international projects.

Preferred Skills & Qualifications

- Experience with HR transformation, HR technology implementation or HR operating model design.
- Exposure to organisation design, talent strategy or HR service delivery transformation.
- Experience working with multinational organisations or cross-border project teams.
- Consulting experience with exposure to multiple industries or international clients.

About the Company

Our client is a **global consulting firm** expanding its HR transformation capabilities in Japan. The organisation is building a new cross-border HR transformation division focused on helping clients navigate changes in HR strategy, technology, operating models and organisational effectiveness.

The firm provides an international environment where consultants can work across industries and contribute to high-impact global projects while developing their consulting and HR transformation expertise.

Why You'll Love Working Here

- Flexible working arrangements, including **remote work and work-from-home options**.
- Flex-time arrangements that support a more flexible working style.
- Casual clothing and a modern, flexible working environment.
- International exposure and the opportunity to work on **global and cross-border HR transformation projects**.
- Broad project exposure across multiple industries, supporting continued professional and consulting career development.

Don't Miss Out - Apply Now!

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。