HR責任者（HR Head, Japan）｜年収1,600万〜2,000万円｜ハイブリット【横浜】

日本法人の人事責任者として、HRBPとしての力を存分に発揮していただけます！

募集職種

人材紹介会社
Hire Pundit Japan 株式会社

求人ID
1615956

業種
ITコンサルティング

雇用形態
正社員

勤務地
神奈川県

給与
1600万円 ~ 2000万円

更新日
2026年11月25日 00:00

応募必要条件

職務経験
10年以上

キャリアレベル
エグゼクティブ・経営幹部レベル

英語レベル
流暢レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

グローバル外資企業の日本法人で、人事全般を統括するポジションです。担当するのは、HRBP、ER（従業員関係）・労務、HRオペレーションまでの人事全般です。事業責任者のパートナーとして事業戦略を支え、日本の労働法の専門家として会社と従業員を守る役割も担います。

現任者が本国へ社内異動したことによる後任採用です。

≪職務内容と責任≫

日本法人の従業員に対して、入社から日々の働き方、キャリア形成までを一貫して支える人事のトップとして、次の業務を担います。

【主な業務】

■HRBP：事業の成長を人事面から支える
・事業部門やアカウント（顧客担当単位）の責任者のパートナーとして、事業戦略を人事の面から支援
・事業に関わるプロジェクトに、人事の立場から参画
・営業リーダーと連携し、顧客からの提案依頼（RFP）にある人材面の要件に対応
・統合・買収（M&A）の際に、関係チームを人事面から支援

■人と組織：従業員の声を聴き、キャリアを後押しする
・従業員との定期的な対話や1on1、スキップレベルミーティングを通じて、現場の声を直接聴く
・トップタレントやリーダー層との対話の場をつくり、推進する
・キャリアパスを示し、社内での異動やキャリア形成を後押しする
・タレントマネジメントのプロセスを推進し、アカウント単位の人事施策を主導する

■ER・労務・コンプライアンス：日本の法律の専門家として会社と従業員を守る
・日本の労働法について社内に助言し、違反事案が起きた際に対応する
・行政機関からの通知や照会に、法務部門と連携して対応する
・法的リスクにつながる事案の予防・調査・レビュー、内部通報（Ombuds）案件や従業員調査の実施
・従業員のビザ（在留資格）に関わるポリシーの例外申請を1件ずつ審査し、対応方針を判断する

■HRオペレーション：人事の基盤を日本で回す
・人事評価や新入社員のオンボーディングなど、定例の人事プロセスを運用する
・客先で働く従業員の給与水準を、報酬・福利厚生チームと連携して適正に整える
・本社人事プロセスの日本の窓口（SPOC）を担う

スキル・資格

≪応募条件と資格≫

【必須の経験・スキル】
・人事領域で10年以上の実務経験
・ER（従業員関係）・労務とタレントマネジメントの確かな経験
・人事のプロセス・制度・各機能に関する十分な知識と実務経験
・事業リーダーに働きかけ、課題を解決に導くHRBPとしての経験
・日本語：ネイティブレベル
・英語：上級レベル（グローバルチームとのやり取りが日常的に発生します）

【求める人物像】
・異なる背景や価値観を持つ人の行動パターンを理解し、向き合える方
・交渉や意見の対立がある場面でも、落としどころを見つけられる方
・多様なチームの中で信頼関係を築き、協働できる方
・自ら動き、物事を前に進められる方

会社説明