



Understanding People

HRBP Project Manager / HRBPプロジェクトマネージャー

Hybrid | Direct access to C-level leader

募集職種

人材紹介会社

スペシャライズドグループ株式会社

求人ID

1614821

業種

ホテル

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年10月01日 16:01

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

HRBP Project Manager HRBPプロジェクトマネージャー | HR Advisory & Project Management - Hybrid, Decision Making Power

Overview

Our client is seeking an HRBP Project Manager to support their expansion into new locations by building HR foundations and driving business revenue. This unique role combines HR advisory with project management, offering direct collaboration with C-level executives and decision makers. The position offers a hybrid work setup in Tokyo and the opportunity to influence strategic HR and business outcomes.

主な責任:

- ・ 社内外の従業員に対して人事方針およびコンプライアンスに関する助言を行う
- ・ 新規拠点における基盤となる人事フレームワークを確立するための人事プロジェクトを主導する
- ・ 事業リーダーと連携し、人事戦略を収益目標に合わせる
- ・ Cレベルの経営幹部および上級管理職に戦略的な人事アドバイスを提供する
- ・ 複数部門横断のチームを管理し、人事施策を効果的に実施する
- ・ すべての新規拠点で日本の労働法規を遵守することを確実にする
- ・ 人材配置を最適化するための社内異動プログラムを推進する
- ・ 事業パフォーマンスに影響を与える人事関連の問題を特定し、解決する

要件:

- ・ 人事ビジネスパートナーとしての5年以上の経験（必須）
- ・ プロジェクトマネジメントの3年以上の経験（必須）
- ・ 日本の労働法および規制に関する強い知識（必須）
- ・ Cレベルの経営幹部および上級管理職への助言経験（必須）
- ・ 人事の基盤およびフレームワークを構築した実績
- ・ 人事を収益への影響に結びつけるビジネス感覚
- ・ 人事情報システム（HRIS）およびプロジェクト管理ツールの使用経験（望ましいが必須ではない）
- ・ 日本語および英語の流暢さ（望ましいが必須ではない）
- ・ 強力な問題解決能力および意思決定能力

福利厚生:

- ・ 週に2～3日の出社を含むハイブリッド勤務体制

会社説明