



シンガポール拠点 カントリーマネージャー候補（現地事業統括/家事代行と宅配食事サービスを展開する企業

グローバル市場に向けた事業開発を担える

募集職種

人材紹介会社
株式会社PROGRE

採用企業名
家事代行と宅配食事サービスを展開する企業

求人ID
1614114

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
中小企業（従業員300名以下）

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
シンガポール

給与
900万円～1200万円

更新日
2026年09月19日 10:27

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル（英語使用比率: 50%程度）

日本語レベル
流暢

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

募集背景

- ・2026年にシンガポール初の海外拠点を立ち上げ、本格展開を開始
- ・今後はシンガポールを起点に多国家展開を見据えている
- ・海外展開を進めるうえで最大の鍵となるのが、現地事業を一手に統括するカントリーマネージャー（CM）の存在

- ・シンガポール事業の成長を牽引し、将来的には各国展開の中核も担っていただくCM候補を募集
- ・事業拡大に伴う組織・人員の強化を進めている

業務内容

- ・拠点のP/L責任を担い、売上・利益の成長と改善をリード
- ・KPIツリーの構造を理解し、成長のボトルネックを特定・改善
- ・ボトルネックに対し、現地・HQの関係者を巻き込み、現状分析・リソース調達・意思決定を推進
- ・現地メンバーの採用・育成・評価と、事業運営に必要な組織づくり
- ・食を扱う会社としての安全・安心を支える品質・オペレーション管理体制の整備
- ・現地パートナー・顧客との関係構築
- ・各部・各機能の業務を概観理解し、日本本社およびコーポレート（人事・労務・会計・法務等）と円滑に連携
- ・現地採用のコーポレート人材（HR Manager等）と役割分担しながら、事業運営基盤を安定させる
- ・生活者視点とデータに基づき、日本の型を「維持する・現地化する」判断をロジカルに提案・実行
- ・将来的な2カ国目・新拠点の展開に向けた知見の蓄積・横展開

スキル・資格

必須要件・属性

- ・事業またはチームのP/L・数値責任を持ち、成長させた経験（事業責任者／事業企画／経営企画／新規事業立ち上げ等）
- ・複数の関係者を巻き込みながら、現状分析～意思決定～実行までをやり切った経験
- ・ビジネスレベルの英語力（現地チーム・パートナーと英語で協働できるレベル）
- ・シンガポールへの出向・赴任に前向きであること
- ・不確実で曖昧な環境を前向きに捉え、自ら仮説を立てて検証・実行できること

歓迎要件・属性

- ・海外市場（特に東南アジア・中国圏）での事業開発／立ち上げ／拠点運営の経験
- ・多国籍メンバーのマネジメント経験
- ・食品・消費財・サービス業界での就業経験
- ・現地パートナーとのJV／M&A／ライセンス交渉などの実務経験
- ・中国語など多言語スキル

求める人物像

- ・担当領域にこだわらず、事業成長に必要なことは何でも自ら取りに行ける方
- ・他責にせず自責で捉え、結果にコミットできる方
- ・新たな環境に素早く適応し、軌道修正・改善サイクル（PDCA）を回し続けられる方
- ・未知の領域にも向学心を持って学び、最適な運営体制を構築できる方
- ・現地メンバーの成長と、安全・安心・健全な組織づくりに責任を持てる方

会社説明