



Understanding People

HR Manager / 人事マネージャー | Real Estate

¥10M base + annual performance bonus

募集職種

人材紹介会社

スペシャライズドグループ株式会社

求人ID

1613704

業種

不動産仲介・管理

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年09月17日 17:40

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

HR Manager 人事マネージャー - Build out HR Functions From Scratch

Overview

Our client is seeking an HR Manager to lead and build out the Human Resources function for their multinational real estate operations in Tokyo and Yokohama. This role offers the opportunity to drive strategic HR initiatives, including talent management, employee engagement, and organizational culture development, without involvement in HR operations. The position provides a competitive salary with bonus, a focus on strategic HR leadership, and a multicultural environment with English as a working language.

主な責任:

- 組織の目標に沿った全体的な人材戦略を推進する
- 人材獲得および管理計画を策定・実施する
- 従業員エンゲージメントおよび定着戦略の開発を主導する
- 人事ポリシーが現地の労働法およびグループ基準に準拠していることを確保する
- 報酬、福利厚生、および人件費の予算管理を行う
- 人事チームを構築し、パフォーマンス基準の達成に向けて動機付ける
- インクルーシブな文化と変革管理の取り組みを推進する
- 経営幹部と連携し、人事戦略を事業ニーズに合わせる
- 労働力計画およびキャリアパス開発を監督する
- 市場および法的变化を反映するために人事ポリシーを見直し、更新する
- 職場の問題を効果的に解決するために従業員関係を管理する

要件:

- 不動産業界での5年以上の人事経験（必須）
- 英語と日本語の流暢な能力（必須）
- 地元の労働法およびコンプライアンスに関する強い知識（必須）
- 経営委員会へのプレゼンテーション経験（必須）
- 学士号または大学院の学位（必須）
- 多国籍環境での勤務経験（望ましいが必須ではない）
- 強力な人材およびステークホルダー管理スキル（必須）
- 技術的な人事機能分野に関する知識（必須）
- 強力な分析能力（必須）
- 曖昧な環境で自律的に業務を遂行する能力（必須）
- 従業員の定着およびエンゲージメント戦略の開発経験（望ましいが必須ではない）
- 後継者計画およびタレントマネジメントのフレームワークに関する知識（望ましいが必須ではない）
- インクルーシブな職場文化推進の経験（望ましいが必須ではない）
- 人事情報システム（HRIS）および労働力計画ツールの習熟（望ましいが必須ではない）
- 報酬および福利厚生の予算管理経験（望ましいが必須ではない）
- 法的およびグループ基準に沿った人事方針の策定および実施能力（必須）

福利厚生:

- 基本給1,000万円の競争力のある給与
- 年間業績ボーナス

会社説明