



Understanding People

HR Business Partner / HRビジネスパートナー

¥13M salary 3-4 days remote
募集職種
人材紹介会社 スペシャライズドグループ株式会社
求人ID 1613492
業種 ビジネスコンサルティング
雇用形態 正社員
勤務地 東京都 23区
給与 経験考慮の上、応相談
更新日 2026年09月17日 17:38
応募必要条件
職務経験 3年以上
キャリアレベル 中途経験者レベル
英語レベル ビジネス会話レベル
日本語レベル ビジネス会話レベル
最終学歴 大学卒：学士号
現在のビザ 日本での就労許可が必要です

募集要項

Senior HR Business Partner シニアHRビジネスパートナー | HR Advisory - Hybrid 3-4 days, Flexible work

Overview

Our client is seeking a Senior HR Business Partner to provide embedded, hands-on HR advisory services across a portfolio of clients, focusing on Japanese labor regulations. This role offers the opportunity to lead transformative HR initiatives such as building performance frameworks and advising senior leadership during pivotal growth phases. Benefits include a flexible hybrid work setup with 3-4 days remote per week and a competitive annual salary of 13 million yen.

主な責任:

- 複数のクライアント組織において埋め込み型のシニアHRビジネスパートナーとして勤務する
- パフォーマンス管理フレームワークを設計・実施する
- クライアント向けの報酬体系を開発・管理する
- 組織設計および人材戦略についてシニアリーダーに助言する

- 日本の労働法に基づく複雑な従業員関係の問題を処理する
- 採用チームと連携し、採用および人材戦略を整合させる
- 組織変更時のリストラチャリングおよび従業員退職プロセスを主導する
- M&A統合を支援し、HRの実務およびチームを調整する
- クライアントのマネージャー向けにリーダーシップ研修および開発プログラムを提供する
- 複数のシニアステークホルダーとの関係を同時に管理する
- 既存のインフラがないクライアントのためにHRプログラムをゼロから構築する

要件:

- 7年以上の段階的なHRBPまたはジェネラリストとしての人事経験
- 流暢な日本語と優れた英語コミュニケーション能力
- 日本の労働法および規制に関する確かな知識
- 人事プログラムの設計および実施の実績
- 複数の上級関係者を同時に管理した経験
- 組織設計および人材戦略の経験
- パフォーマンス管理および報酬体系の開発能力
- 従業員関係のベストプラクティスおよび紛争解決に関する知識
- タレントアキュイジションチームとの協働経験
- 人事コンサルティングまたはアドバイザリーサービスの経験があれば望ましいが必須ではない

福利厚生:

- 年収1,300万円
- 週3~4日のハイブリッド勤務体制
- 柔軟な働き方

会社説明