

**【正社員】人事 採用担当 / Talent Acquisition Specialist**

採用未経験でも成長中のグローバル企業の採用スペシャリストとしてご活躍いただけます

募集職種**採用企業名**

Forvis Mazars Japan株式会社

求人ID

1612893

部署名

HR

業種

監査・税理士法人

会社の種類

大手企業 (300名を超える従業員数) - 外資系企業

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 港区

最寄駅

銀座線、 溜池山王駅

給与

450万円 ~ 700万円

ボーナス

固定給+ボーナス

勤務時間

フレックスタイム制 (コアタイム: 10:30 ~ 16:30)、休憩60分、1日標準労働時間: 8時間、時間外労働: あり

休日・休暇

週休完全2日制 (土日祝)、試験休暇、育児・介護休暇、産前産後休暇

更新日

2026年09月29日 13:00

応募必要条件**職務経験**

1年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

日常会話レベル (英語使用比率: 25%程度)

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒: 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

Forvis Mazarsについて

<https://hrmos.co/pages/forvismazars>

Forvis Mazars in Japan 公式 X アカウント

<https://x.com/ForvisMazarsJP>

Forvis Mazars in Japan 公式 Youtube アカウント

javascript:link_site_check("https://www.youtube.com/@forvismazarsinJapan","Forvis Mazars in Japan %E5%85%AC%E5%BC%8F Youtube %E3%82%A2%E3%82%AB%E3%82%A6%E3%83%B3%E3%83%88")

職務内容

採用活動の企画・実行

- ・採用ニーズの把握と求人作成
- ・ターゲット人材のリサーチ・アプローチ
- ・候補者対応、選考プロセスの調整
- ・様々な採用プラットフォームを活用したダイレクトソーシング
- ・人材エージェントとの関係構築
- ・候補者マネジメント、クロージング
- ・入社後のリテンション施策
- ・採用 KPI 策定・マネジメントへの状況報告
- ・採用コストを意識した採用活動
- ・採用イベントの企画、出展

入社手続き業務

- ・オファーレター作成
- ・入社前後のコミュニケーション、入社調整のサポート
- ・オンボーディング支援

採用ブランディング施策の企画・実行

- ・採用広報、SNSやウェブコンテンツを通じた会社認知向上施策の実施
- ・グローバルで定期的に実施されるエンプロイヤーブランディング施策の実施

※上記ほかTalentチームで担当しているL&D業務などにも従事いただく可能性がございます。

スキル・資格

必須条件

- ・採用実務経験またはエージェント経験最低2年
- ・基本的なMicrosoft skill
- ・英語：読み書きビジネスレベル

尚可条件

- ・英語：スピーキングビジネスレベル
- ・アドバンスレベルのMicrosoft skill
- ・Employer Brandingの経験

会社説明