



Understanding People

HR Manager / 人事マネージャー | Hotel

Lead HR for a Tokyo boutique hotel
募集職種
人材紹介会社 スペシャライズドグループ株式会社
求人ID 1612684
業種 ホテル
雇用形態 正社員
勤務地 東京都 23区
給与 経験考慮の上、応相談
更新日 2026年09月14日 17:38
応募必要条件
職務経験 3年以上
キャリアレベル 中途経験者レベル
英語レベル ビジネス会話レベル
日本語レベル ビジネス会話レベル
最終学歴 大学卒：学士号
現在のビザ 日本での就労許可が必要です

募集要項

HR Manager - People & Culture 人事マネージャー

Overview

Our client is seeking an HR Manager for a boutique hotel in Tokyo, responsible for a broad range of People & Culture activities including payroll, recruitment, and talent development. This role offers the opportunity to develop as an HR Generalist while working closely with department managers to support organizational and people-related needs. Benefits include working in a high-occupancy hotel environment with a focus on integrity, care, growth, diversity, and collaboration.

主な責任:

- ・給与計算を監督し、給与の正確性を確認する
- ・従業員福利厚生、社会保険、税務調整を管理する
- ・部門マネージャーと連携して採用および人材育成を推進する
- ・入社から退職までの従業員ライフサイクルイベントを管理する
- ・従業員関係をサポートし、従業員からの問い合わせに対応する
- ・財務部門と協力して人件費分析を管理する
- ・業務効率向上のために人事プロセスを改善・合理化する
- ・雇用契約を管理し、人事関連書類を維持する
- ・人事チームメンバーを指導・育成し、チームのパフォーマンスを向上させる
- ・日本の労働法および給与規定の遵守を確保する
- ・従業員のオンボーディングおよび社内研修プログラムを調整する
- ・パフォーマンス管理および従業員エンゲージメント施策を運営する
- ・外部給与ベンダーと連携し、円滑な給与業務を確保する

要件:

- ・日本の労働法および給与規定に関する実務知識
- ・給与管理および調整の経験
- ・報酬および福利厚生管理の経験
- ・日本語および英語のビジネスレベルの能力
- ・採用、人材育成、従業員関係の経験
- ・人事および給与システムの使用経験
- ・労働力予算編成および予測の経験
- ・多国籍またはグローバル組織での勤務経験
- ・人事チームメンバーの指導および管理能力
- ・部門マネージャーとの強力なコミュニケーションおよび協スキル
- ・社会保険、雇用保険、年末調整手続きに関する知識

会社説明