



Understanding People

HR Business Partner / HRビジネスパートナー

Global pharma Strategic HRBP
募集職種
人材紹介会社 スペシャライズドグループ株式会社
求人ID 1612683
業種 医薬品
雇用形態 正社員
勤務地 東京都 23区
給与 経験考慮の上、応相談
更新日 2026年09月14日 17:36
応募必要条件
職務経験 3年以上
キャリアレベル 中途経験者レベル
英語レベル ビジネス会話レベル
日本語レベル ビジネス会話レベル
最終学歴 大学卒：学士号
現在のビザ 日本での就労許可が必要です

募集要項

HR Business Partner 人事ビジネスパートナー | Talent Strategy - Hybrid, Great Benefits

Overview

Our client is seeking an HR Business Partner to act as a strategic talent partner for their Japanese subsidiary of a global biopharmaceutical company focused on neurology and immunology. This role offers the opportunity to lead talent strategy and organizational development in Japan, collaborating closely with senior management and global teams to support business growth. Benefits include a hybrid work setup, comprehensive employee benefits, and the chance to work in a globally connected environment using English and Japanese.

主な責任:

- ・日本の事業優先事項に沿った人材戦略のリード
- ・シニアビジネスリーダーへの戦略的HRパートナーとしての役割
- ・組織変革と文化開発の推進
- ・タレントレビューおよび後継者計画の促進
- ・重要ポジションの採用および社内異動の支援
- ・オンボーディングやパフォーマンス管理を含む従業員ライフサイクルプロセスの管理
- ・日本の労働法および人事規則の遵守の確保
- ・グローバルおよび地域のHRチームと連携して施策を実施
- ・労働力計画および人材予測に関するリーダーシップへの助言
- ・マネジメント能力強化のためのリーダーシップ開発プログラムの主導
- ・従業員エンゲージメントおよび定着課題への対応
- ・労使関係およびコンプライアンス問題に関連するHRリスクの管理
- ・日本市場に特化したグローバルHRプロジェクトの実施推進

要件:

- ・製薬またはバイオテクノロジー分野での人事ビジネスパートナーとして8年以上の経験（必須）
- ・日本の労働法および人事コンプライアンスに関する深い知識（必須）
- ・流暢な日本語およびビジネスレベルの英語コミュニケーション能力（必須）
- ・学士号または同等の実務経験（必須）
- ・タレント戦略の策定および実行の経験
- ・強力なステークホルダーマネジメントおよびリーダーシップ影響カスキル
- ・組織変革およびリーダーシップ開発の経験
- ・グローバルおよび地域の人事チームとの協働経験
- ・製造業務または現場支援の経験があれば望ましいが必須ではない
- ・人事情報システム（HRIS）およびタレントマネジメントシステムの使用経験があれば望ましいが必須ではない
- ・戦略から実行までの複雑なプロジェクトを管理する能力
- ・グローバルな人事フレームワークおよびベストプラクティスの知識があれば望ましいが必須ではない

福利厚生:

- ・ハイブリッド在宅勤務オプション
- ・優れた従業員福利厚生

会社説明