



人材育成・組織開発 / タレントマネジメント / 採用（人材組織開発グループ）の企画・推進担当

プライム上場大手企業での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

プライム上場大手企業

求人ID

1610588

業種

化学・素材

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

700万円～900万円

勤務時間

09:00～17:45

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年09月03日 17:43

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2406211】

<担当いただく可能性のある領域（いずれかを主担当としてアサイン）>

・人材開発（LD）：人材育成体系の構築、研修コンテンツの企画・運営、自律的な学び／成長支援の仕組み・制度検討

・組織開発（OD）：エンゲージメント向上施策、サーベイを活用した組織活性化、風土改革・理念浸透

・タレントマネジメント：ハイポテンシャル人材の選抜・育成企画・運営、サクセッション、DEI（女性活躍・両立支援等）推進

・採用：新卒／キャリア採用の企画・遂行、母集団形成、採用コミュニケーション・ブランディング、採用基盤整備・入社受入

<魅力・やりがいノキャリアイメージ>

- ・各々が裁量を以て担当テーマを推進いただける体制です
- ・社歴や年次によらず、能力に応じてチャレンジングな案件もお任せしていきます
- ・有用性が認められた新たな施策は積極的に実行していく風土です
- ・各領域は「人と組織の成長」で運動しており、主担当領域で専門性を磨きつつ、隣接領域へ活躍の幅を広げられます

【募集背景詳細】

人事機能の変革フェーズにある中、経営層を巻き込んだ人材・組織開発施策の拡大や組織変革の推進に伴い、人材・組織開発機能の体制強化を進めています。採用・LD・OD・タレントマネジメントのいずれか、または複数領域に専門性を持ち、変革を推進いただける人材を募集します。

スキル・資格

- ・経験職種（年数）・

ブライム上場事業会社の人事部門における実務経験（目安5年以上）

加えて、以下の人材開発／組織開発／タレントマネジメント／採用

いずれかの領域に専門性を持ちながら、周辺領域にも携わった経験（目安3年以上）

人材開発4・タレントマネジメント領域での方針・体系の企画・推進（単一研修の運営にとどまらない体系構築）

HRBPとして担当部門のタレントマネジメントを推進した経験

組織開発（エンゲージメント向上・風土改革・理念浸透・DEI等）の企画・推進

採用（採用企画・母集団形成・選考設計・採用基盤整備等）の企画・推進

上記いずれかで、自ら課題を発見し企画・立案・実行まで担った経験

- ・語学力：英語力（ビジネスレベル以上）、またはグローバル環境での人事プロジェクト推進経験

<共通で求める素養>

複数のステークホルダー（部門・経営層・Gr会社・社外パートナー等）と円滑に折衝・協働できること

規模問わずプロジェクトまたは組織においてメンバー・チームをリードした経験

【歓迎要件】

- ・経験業界（年数）：製造業／メーカー・化学・素材業界など大手事業会社での人事

- ・経験職種（年数）・経験内容：

上記領域の複数にまたがる経験（例：LD×OD、タレマネ×採用 等）

マネジメント層向け育成／リーダーシップ開発の企画・推進経験

研修に限らない成長支援施策（LMS等の自律学習基盤、1on1浸透、360度FB 等）の導入・運用経験

サーベイデータ等を活用した組織課題の分析・改善提案の経験

採用における母集団形成戦略・チャネル設計・採用ブランディングの経験

Workdayを活用したタレントマネジメント、人材開発、後継者計画、人材データ活用に関する企画・運用経験

会社説明

ご紹介時にご案内いたします