



COO（最高執行責任者）候補 | 急成長中のHR Tech企業でセールス・CS組織を統括 

占求人

COO候補 | 経営ボードの一員として事業を統括、年収〜3200万円

募集職種

人材紹介会社

フロムホーム合同会社

求人ID

1610124

部署名

Executive

業種

インターネット・Webサービス

会社の種類

外資系企業

外国人の割合

（ほぼ）全員日本人

雇用形態

正社員

勤務地

大阪府

給与

2000万円 ~ 3500万円

ボーナス

固定給+ボーナス

更新日

2026年09月03日 10:33

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

エグゼクティブ・経営幹部レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル (英語使用比率: 10%程度)

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

急成長フェーズにあるHR Tech企業で、経営ボードの一員として事業執行領域を統括していただくCOO候補を募集します。単なる営業部長ではなく、経営視点から会社のVISION/MISSION達成を牽引し、再現性のある形で事業をスケールさせる「仕組み」を構築していただくポジションです。

当社が展開する人材業界向けプラットフォームは、ここ数年で事業を急拡大させ、業界内でも存在感のあるポジションを築きつつあります。次のステージとして、より大きな市場を見据えた成長を目指すにあたり、セールス・カスタマーサクセスを中心とした事業執行領域全体を牽引していただける方を求めています。

主な業務内容：

- ・経営戦略と連動した全社事業計画の策定、予実管理
- ・セールス / カスタマーサクセス / アライアンス部門の戦略立案と実行
- ・再現性のある成長を実現するための営業プロセスの設計・改善
- ・LTV最大化に向けた営業戦略の策定と実行
- ・国内外パートナー企業とのアライアンス戦略の立案・推進
- ・事業部門全体の組織構築、採用、マネジメント

経営ボードの一員として事業戦略そのものに関わり、あなたの意思決定が会社の未来を直接左右する、裁量の大きい環境です。再現性の難しい急成長フェーズを経営幹部として牽引する、稀有な経験が得られるポジションです。

スキル・資格

- ・事業会社における営業組織・CS組織のマネジメント経験（部門責任者クラス以上）
- ・事業計画の策定や予実管理など、経営に近い立場での事業運営経験
- ・組織拡大局面における採用・組織構築の実務経験
- ・経営陣・役員クラスと対等に議論し、事業を前進させる推進力とコミュニケーション力
- ・スタートアップまたは急成長企業での就業経験（歓迎）
- ・SaaS/プラットフォームビジネス、または人材業界での就業経験（歓迎）

【ご応募方法】

プロフィールの登録・更新をせずに匿名での応募をご希望の方は、CareerCross経由でのご応募に加え、下記メールアドレスへ直接ご連絡いただくことも可能です（内容は厳秘扱いいたします）。

craig@fromhome.jp

会社説明