



【DXコンサル】プラントソリューション事業の拡大を牽引するコンサルタント（次期事業リーダー候補）

募集職種

採用企業名

株式会社センシンロボティクス

求人ID

1609668

部署名

プロジェクトマネジメントチーム

業種

ソフトウェア

会社の種類

中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 品川区

最寄駅

京浜東北線（東京-横浜）、大井町駅

給与

800万円～1000万円

勤務時間

フレックス（コアタイム：11:00～16:00）もしくはフルフレックス

休日・休暇

完全週休2日制（土日祝）

更新日

2026年09月02日 11:53

応募必要条件

職務経験

6年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・プラント業界の課題を起点にDXソリューションを企画し、案件創出から受注まで牽引
- ・業界の「当たり前」を変えるテーマに挑み、社会インフラの未来を動かすやりがい
- ・将来の事業リーダー候補として、売上・利益責任やチームづくりまで担える
- ・フルフレックスやテレワーク、私服通勤など柔軟な働き方と年間休日124日を実現

【業務内容】

< 中心となる役割：案件創出と顧客開拓 >

- ・プラントオーナーおよび構内エンジニアリング/メンテナンス企業への新規開拓と、経営層～現場までの関係構築
- ・保安・保全・工事管理・監視領域における課題探索と、投資テーマの設計（As-Is/To-Be、投資対効果の組み立て）
- ・提案・見積・条件交渉から受注までのリードと、年度売上計画に対するコミット
- ・既存顧客での成果を起点とした、他プラント・グループ会社・同業他社への横展開
- ・パートナー協業（エンジニアリング会社、商社、プラントメーカー等）のスキーム設計と推進
- ・業界団体・技術発表・展示会等を通じた発信と、業界内でのプレゼンス構築

< あわせてお任せしたいこと（ご経験と志向に応じて） >

- ・プロジェクト立ち上げ期の伴走（顧客の意思決定構造や要件の背景を、PM・開発チームへ翻訳する役割）
- ・受注確度を高めるためのソリューション型化（提案テンプレート、標準スコープ、価格設計）
- ・プロダクト部門への要求の持ち込み（現場で得た一次情報をロードマップへ反映）

< 中期的に期待すること >

- ・プラント領域の売上・利益に対する責任、および担当領域のチーム組成とメンバー育成
※将来的な事業リーダーとしての登用を前提としたポジションですが、入社時点でのマネジメント経験は必須としていません。まずは自ら案件をつくり切っていただくことを重視します。

■チーム全体の業務内容（プラントソリューション部）：

- ・プラントオーナー（石油精製・石油化学を中心に、製鉄・セメント等を含む）および構内エンジニアリング/メンテナンス企業に対する、保安・保全・工事管理領域の課題探索とテーマ設定
- ・AI・生成AI、業務アプリケーション（Web・モバイル）、3D技術、ドローン/ロボティクス等を組み合わせたソリューション設計と提案
- ・PoCから本番運用・全社展開までの導入プロジェクト推進と、現場での定着支援
- ・実装知見の型化と、複数プラント・複数社への横展開（リファレンス化、標準スコープ化）
- ・パートナー（エンジニアリング会社、商社、プラントメーカー等）との協業スキーム構築
- ・プラント領域の事業計画立案と売上責任の遂行

■募集背景：

センシロボティクスは、AI・生成AIと業務アプリケーションを軸に、3D技術やドローン・ロボティクスを組み合わせ、社会インフラと重厚長大産業の「現場」に実装してきた会社です。その中でもプラント領域は当社売上の約半分を占める最大の事業であり、次の成長と上場を見据えたフェーズに入っています。

いま、国内のプラントは構造的な転換点にあります。

- ・高度経済成長期に建設された設備の高経年化と、リスクベースの保安高度化（スマート保安）への移行
- ・熟練技術者の大量退職による技能伝承の断絶、協力会社を含むサプライチェーン全体の人手不足
- ・カーボンニュートラル対応の投資と、既存設備の稼働・保全コスト最適化の同時進行

これらは「ツールを導入すれば解決する」課題ではありません。保安規程、定期修理（定修）の工程、社内の役割分担、現場に根づいた作業慣行まで踏み込まなければ、業務は変わりません。だからこそ、業界の構造と現場の作法を理解した人が事業をつくる必要があります。

当社はすでに、石油精製・石油化学を中心とする複数のプラントオーナー、および構内で従事するエンジニアリング企業・メンテナンス企業と、点検・保全・工事管理・監視の領域で実装を進めてきました。一方で、いただくご相談の量と広さに対して、それを「事業」として設計し、テーマを立て、複数プラント・複数社へ広げていく担い手が足りていません。

今回お迎えしたいのは、この領域で自ら市場をつくる方です。顧客の経営課題を起点にテーマを描き、案件を創出し、実装の成果を次の顧客へ横展開する。そして中期的には、このプラント事業そのものを数字と組織の両面で背負っていただくことを期待しています。

一社の業務改善で終わらず、業界の「当たり前」を更新することに関心がある方と、この事業と一緒につくりたいと考えています。

■所属チームについて：

プラントソリューション部：計19名（社員）

プラントソリューション部は、国内の重厚長大なプロセス系製造業（石油精製・石油化学を中心に、製鉄・セメント等を含む）と、そのプラント構内で働くエンジニアリング企業・メンテナンス企業を担当しています。当社売上の約半分を占める、最大の事業部門です。

メンバーの出身業界は多様ですが、日本社会を支えるプラントの課題解決に向けて「現場に足を運び、一次情報から考える」ことを共通の作法にしています。保安規程、定修の工程、協力会社との役割分担といった業界固有の制約を理解したうえで提案するため、机上の構想ではなく実際に運用される提案になっている点が強みです。

現在は、既存顧客で得た成果を再現可能な型にし、業界全体へ広げていくフェーズにあります。営業・プロダクト開発・AIエンジニアリングの各機能が近い距離にあるため、顧客の現場で得た課題をそのままプロダクトの意思決定に持ち込めます。「顧客に言われたから作る」ではなく、「この業界にこれが必要だから作る」という順番で動ける環境です。

■当社について：

当社製品・サービスに関しては「<https://www.sensyn-robotics.com/product>」をご覧ください

技術環境：<https://stackshare.io/sensyn-robotics/sensyn-core-and-apps>

< 顧客 >

電力・プラント等のインフラ事業者、施工会社が現状のメイン顧客となります。

これまで労働集約型で品質確保をしてきましたが、労働人口の減少や働き方改革の影響でDX推進が急務になってきています。

各社DX担当者や現場担当者とDXに取り組み、そこで開発したソリューションの他社展開も行っています。

<事業領域>

社会インフラ・産業インフラのメンテナンス市場は国内5兆円とも言われており、この広大なマーケットにおける負を抜本的に改善するソリューションに取り組んでいます。これまでデスクワークはDXが進んでいましたが、インフラ業務等の現場を伴うノンデスクワーク業務についてはホワイトスペースが多く、未だに紙業務や熟練者の判断に頼る場面も多く、大幅な改善の余地があると考えています。現状は設備点検や現場管理、警備監視といった業務を中心に組み込んでおり、今後拡大予定です。

【雇用形態】

正社員

【給与】

想定年収：800～1,000万円

月給：672,000円～839,000円

(内訳)

- ・基本給：454,500円～582,300円
- ・固定残業月40時間：157,500円～196,700円
- ・その他(生涯設計手当+働き方改革手当)：60,000円

※定期賞与なし。試用期間中、給与同条件。管理の地位にある者・機密情報を扱う者は時間外手当支給対象外

※賃金形態：想定年収を12分割した金額が月給

【就業時間】

※1ヶ月の総労働時間数 = 8時間 × その月の営業日数

<フレックス>

試用期間の社員、短時間勤務の社員、入社2年未満の新規学校卒業生などが対象。

コアタイムは11:00～16:00、始業時間は6:00～、終業時間は～22:00

<フルフレックス>

上記に該当しない社員が対象。

始業時間帯は6:00～21:00、終業時間帯は7:00-22:00

【勤務地】

本社：東京都品川区大井一丁目28番1号 住友不動産大井町駅前ビル4階

【休日休暇】

- ・年間休日124日
- ・完全週休2日制(土・日)
- ・祝日
- ・年末年始休暇
- ・夏季休暇(7月時点在籍者に3日付与 ※例年)
- ・有給休暇(初年度10日、試用期間明けに付与)
- ・慶弔休暇

【待遇・福利厚生】

- ・基本給改定 年1回(4月)
 - ・企業型選択制確定拠出年金制度あり。
 - ・通勤手当(規程により実費全額支給。上限：月額3万円)
 - ・社会保険完備(労災・雇用・健康・厚生年金)
 - ・テレワーク可(個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。)
 - ・妊娠・出産・育児・介護の各種制度(法定基準超)
 - ・子の看護休暇の「有休」扱い(詳しくは育児介護休業法による)
 - ・ウォーターサーバー
 - ・コーヒーマーカー
 - ・私服通勤可(顧客対応時スーツ着用)
- ※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

スキル・資格

【必須要件】

※以下の①、②のいずれかに該当し、かつ<共通>を満たす方を想定しています。

※プラント業界のご経験と法人ビジネスのご経験、どちらを軸にお持ちの方も歓迎します。

①プラント業界の実務をご経験の方：

- ・石油精製/石油化学/製鉄/セメント等のプラントオーナー、または構内のエンジニアリング企業・メンテナンス企業での実務経験(設備保全、検査・検査計画、工事管理・工程管理、生産技術、安全・保安、SDM/定修運営など)
- ・社内外の関係者を巻き込み、業務プロセスや仕組みの変更をともなう改善・企画をリードしたご経験
- ・社外の顧客・パートナーとの折衝経験(営業職としてのご経験は必須としません)

②法人ビジネスの実務をご経験の方：

- ・重厚長大な製造業/インフラ事業会社を主要顧客とするコンサルティング、または事業開発のご経験(5年以上)
- ・提案から受注までを自ら設計・遂行し、売上目標に対して責任を負ったご経験

- ・数百万円～数千万円規模の商談において、現場部門と経営層の双方に向き合ったご経験

③共通：

- ・前例のないテーマに対し、自ら情報を取りに行き、仮説を立てて動ける方
- ・業界構造や技術の背景を学び続けることに前向きな方
- ・日本語ネイティブ同等レベル（社内コミュニケーションやドキュメント・顧客対応はすべて日本語での対応となります）
- ・在職中、もしくは離職期間3か月以内まで

【歓迎要件】

- ・プラントの構内に入ったご経験、および保安・保全に関わる法規制の理解（高圧ガス保安法、消防法、労働安全衛生法など）
- ・スマート保安、リスクベースメンテナンス、認定事業者制度など、保安高度化の潮流に関する理解
- ・AI・生成AI、SaaS・業務アプリケーション、ドローン/ロボティクス、3D技術のいずれかを扱ったご経験
- ・業界団体、学協会、研究会等での活動やネットワーク
- ・パートナー/アライアンスを通じた販売スキームの構築経験
- ・0→1フェーズの新規事業立ち上げ、または少人数チームのマネジメント経験

【求める人物像】

- ・「この業界をよくしたい」という動機をお持ちで、一社の業務改善で終わらず、業界の標準や当たり前を変えることに関心がある方
- ・現場に足を運び、一次情報から考えることを面倒がらない方
- ・保安・安全という、失敗が許されない領域の重さを理解し、慎重さと推進力を両立できる方
- ・経営層と現場のどちらとも、それぞれの言葉で対話できる方
- ・整っていない環境を前提とし、仕組みや型を自らつくることを楽しめる方
- ・自分の役割を職種の枠で線引きせず、事業の成果から考えられる方
- ・以下の弊社Mission/Valueに共感頂ける方

■Mission：誓うこと・使命：

ロボティクスの力で社会の「当たり前」を進化させていく

■Value：価値観・行動基準：

1. Safety First 安全は全てに優先する

お客様に対して安全第一でサービスを提供する

安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育んでいく

2. Think & Hack 考え抜き、変革する

ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす

3. Empower People 人のため、社会のために

「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する
自身の力、チームの力が社会を動かせることを信じる

■人事ポリシー：

今も未来も自分ゴト ～社会的価値と経済的価値をとともに創造する～

1. Challenge

失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る

2. Speed

すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値

3. Professional

結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する

4. Respect

多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり

5. Enjoy

人生は一度きり、夢を掲げワークもライフも謳歌する

<https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy>

【選考について】

- ・募集人数：1名
- ・選考フロー：
 - 1.書類選考
 - 2.一次面接（所属部の部長）
 - 3.二次面接（取締役 COO）＋ディスカッションセッション
 - 4.メンバーとの座談会（任意で想定しています）
 - 5.最終面接（代表取締役社長 CEO）

※希望される場合は書類選考の前にカジュアル面談をセッティングすることも可能です。

※内定前に健康診断結果の提出をお願いしております。

※面接回数はポジション、状況により変わります

※選考は全てWebでご対応頂くことも可能です。