Business Development（大阪）

【27新卒】BD（幹部候補）｜大阪｜中国語・韓国語歓迎！高収入×早期昇進

募集職種

採用企業名
KPay Japan 株式会社

求人ID
1609654

業種
その他（金融）

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下) - 外資系企業

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
大阪府, 大阪市北区

最寄駅
大阪環状線駅

給与
300万円 ~ 600万円

ボーナス
固定給+ボーナス

休日・休暇
完全週休二日制（土日祝休み）、年間休日125日

更新日
2026年10月29日 01:00

応募必要条件

キャリアレベル
新卒・未経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ビジネス会話レベル

その他言語
中国語： 北京語 - ネイティブレベル

Korean (Native)

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

KPayについて
KPay Group（KPay）は、アジア太平洋地域で急成長を遂げているフィンテック企業の一つです。「シンプル・シームレス・スマート・セキュア」なテクノロジーソリューションを通じて、あらゆる規模の企業の成長を支援しています。

現在、オーストラリア・香港・日本・シンガポールの4市場において、100,000以上の加盟店にサービスを提供しています。財務管理・業務運営・デジタルトランスフォーメーションを統合したワンストッププラットフォームを構築し、企業の成長と事業の可能性を広げています。

2024年には、シリーズAラウンドで5,500万米ドルの資金調達を実施し、同年の世界の決済分野におけるシリーズA調達額として過去最高を記録しました。

また、2026年には、CNBCとStatistaが選出する「World's Top Fintech Companies 2026」に選出されたほか、公益財団法人日本デザイン振興会が主催する「グッドデザイン賞2026」を受賞しました。

アジア太平洋地域では、2025年に「Forbes Asia 100 to Watch 2025」に選出され、「Asia FinTech Awards」において「PayTech of the Year」を受賞しています。さらにシンガポールでは、LinkedInの「Top Startups 2026」において第1位に選出されたほか、Tech in AsiaとStatistaが発表する「Singapore's Top FinTech Companies 2026」にも選ばれています。

仕事内容

【27卒】FinTech法人営業｜次世代リーダー採用｜月給25〜50万円＋毎月インセンティブ

- 飲食店、小売り等の中小企業様に対し、オールインワン決済ソリューションサービスを提案し、新規市場開拓、法人顧客に訪問して頂きます。
- 様々な業界のビジネス顧客に決済サービス（例: クレジットカード、QRコード）及びビジネスソリューションを提案して頂きます。
- 店舗様と良好な関係を築き、フォローして頂きます。
- 外勤が必要な職種になります。

研修制度

営業経験や業界知識は必要ありません。

入社後は段階的な研修プログラムを通じて成長していただきます。

1週目

- 入社オリエン

2 ~ 4週目

- 営業研修

2ヶ月目 ~

- フィールド実践
- 先輩社員との同行営業

3ヶ月目以降

- 完全独り立ち
- 自立営業

研修後も先輩社員が継続してサポートします。

キャリアパス

成果と成長次第でスピード昇格が可能です。

STEP1

Business Development

入社

営業基礎を習得し担当エリアで成果を出す

STEP2

Senior Business Development

6ヶ月 ~ 1年目

安定成果・後輩指導

月給 UP + 役職手当

STEP3

Business Development Manager

2年目 ~

チームマネジメント

エリア戦略立案

KPI管理

将来的には営業部長・事業責任者・経営幹部へのキャリアも可能です。

KPayで働く魅力

- APAC急成長FinTech企業
- 若手でも大きな裁量
- 中国語・韓国語を活かせる
- 多国籍な環境
- 2年以内にマネージャーを目指せる
- 将来の経営幹部候補として成長できる

勤務時間:

フルフレックス制

直行直帰・残業少なめ

標準労働時間8時間（昼休憩1時間）

雇用形態

正社員（試用期間3ヶ月、条件の変更なし）

※2027年4月入社予定

給与詳細

- 月給：基本給25万円 ~ 50万円 + インセンティブ
- 給与には30時間のみなし残業代を含む（30時間を超える残業代は追加で支給する）
- ※経験・能力・ポテンシャルに応じて決定

休暇・休日

- 完全週休二日制（土日祝休み）、年間休日125日、誕生日特別休暇あり

一律手当

- 交通費の実費支給

待遇・福利厚生

- 【社会保険】健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 【福利厚生】有給休暇、病気休暇、特別休暇、夏季休暇3日間、年末年始休暇

選考プロセス

書類選考

↓

一次面接 (採用担当)

↓

二次面接 (マネージャー担当)

↓

内定

スキル・資格

求める人材

必須条件

- 2027年3月までに大学・大学院・短期大学・専門学校等を卒業予定の方
- 2027年4月に入社可能な方
- 中国語または韓国語：ネイティブレベル
- 日本語：ビジネスレベル
- 基本的なPCスキル
- 法人営業・新規顧客開拓にチャレンジする意欲がある方
- 外勤・顧客訪問を含む営業活動に抵抗がない方

歓迎する人物像

- 自ら考えて行動できる方
- 高い成長意欲・学習意欲を持っている方
- 目標達成に向けて粘り強く取り組める方
- コミュニケーション能力が高い方
- 新しいことに積極的にチャレンジできる方
- 将来的にマネジメントに挑戦したい方
- FinTech、決済、IT、SaaSなどの業界に興味がある方
- 多文化環境でのビジネスに興味がある方

会社説明