



Business Development (大阪)

【27新卒】BD（幹部候補） | 大阪 | 中国語・韓国語歓迎！高収入×早期昇進

募集職種

採用企業名

KPay Japan 株式会社

求人ID

1609654

業種

その他（金融）

会社の種類

中小企業（従業員300名以下） - 外資系企業

外国人の割合

外国人 少数

雇用形態

正社員

勤務地

大阪府, 大阪市北区

最寄駅

大阪環状線駅

給与

300万円 ~ 600万円

休日・休暇

完全週休二日制（土日祝休み）、年間休日125日

更新日

2026年08月27日 16:42

応募必要条件

キャリアレベル

新卒・未経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

ビジネス会話レベル

その他言語

中国語：北京語 - ネイティブ

Korean (Native)

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

KPayについて

KPay Group (KPay) は、「シンプル・スマート・シームレス・セキュア」なテクノロジーソリューションを通じて、あらゆる規模のビジネスの成長を支援する、APACで急成長を遂げているフィンテック企業です。

現在、オーストラリア・香港・日本・シンガポールの4市場において、95,000以上の加盟店にサービスを提供しています。金融管理、業務運営、デジタルトランスフォーメーションを一つに統合したワンストッププラットフォームを構築し、企業のさらなる成長を支援しています。

2024年に決済分野における世界最大規模のシリーズAとなる5,500万米ドルの資金調達を実施しました。2025年に「Asia FinTech Awards」の「PayTech of the Year」を受賞し、「Forbes Asia 100 to Watch2025」にも選出されています。

2026年には、Tech in AsiaおよびStatistaによる「Singapore's Top FinTech Companies2026」、CNBCおよびStatistaによる「World's Top Fintech Companies2026」にも選出されるなど、APACを中心に高い評価を獲得しています。

仕事内容

【27卒】FinTech法人営業 | 次世代リーダー採用 | 月給25〜50万円 + 毎月インセンティブ

- ・飲食店、小売り等の中小企業様に対し、オールインワン決済ソリューションサービスを提案し、新規市場開拓、法人顧客に訪問して頂きます。
- ・様々な業界のビジネス顧客に決済サービス（例: クレジットカード、QRコード）及びビジネスソリューションを提案して頂きます。
- ・店舗様と良好な関係を築き、フォローして頂きます。
- ・外勤が必要な職種になります。

研修制度

営業経験や業界知識は必要ありません。

入社後は段階的な研修プログラムを通じて成長していただきます。

1週目

- ・入社オリエン

2〜4週目

- ・営業研修

2ヶ月目〜

- ・フィールド実践
- ・先輩社員との同行営業

3ヶ月目以降

- ・完全独り立ち
- ・自立営業

研修後も先輩社員が継続してサポートします。

キャリアパス

成果と成長次第でスピード昇格が可能です。

STEP1

Business Development

入社

営業基礎を習得し担当エリアで成果を出す

STEP2

Senior Business Development

6ヶ月〜1年目

安定成果・後輩指導

月給 UP + 役職手当

STEP3

Business Development Manager

2年目～

チームマネジメント

エリア戦略立案

KPI管理

将来的には営業部長・事業責任者・経営幹部へのキャリアも可能です。

KPayで働く魅力

- ・ APAC急成長FinTech企業
- ・ 若手でも大きな裁量
- ・ 中国語・韓国語を活かせる
- ・ 多国籍な環境
- ・ 2年以内にマネージャーを目指せる
- ・ 将来の経営幹部候補として成長できる

勤務時間:

フルフレックス制

直行直帰・残業少なめ

標準労働時間8時間（昼休憩1時間）

雇用形態

正社員（試用期間3ヶ月、条件の変更なし）

※2027年4月入社予定

給与詳細

- ・ 月給：基本給25万円～50万円＋インセンティブ
- ・ 給与には30時間のみなし残業代を含む（30時間を超える残業代は追加で支給する）
- ・ ※経験・能力・ポテンシャルに応じて決定

休暇・休日

- ・ 完全週休二日制（土日祝休み）、年間休日125日、誕生日特別休暇あり

一律手当

- ・ 交通費の実費支給

待遇・福利厚生

- ・ 【社会保険】健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- ・ 【福利厚生】有給休暇、病気休暇、特別休暇、夏季休暇3日間、年末年始休暇

選考プロセス

書類選考

↓

一次面接（採用担当）

↓

二次面接（マネージャー担当）

↓

内定

スキル・資格

求める人材

必須条件

- ・ 2027年3月までに大学・大学院・短期大学・専門学校等を卒業予定の方
- ・ 2027年4月に入社可能な方
- ・ 中国語または韓国語：ネイティブレベル
- ・ 日本語：ビジネスレベル
- ・ 基本的なPCスキル
- ・ 法人営業・新規顧客開拓にチャレンジする意欲がある方
- ・ 外勤・顧客訪問を含む営業活動に抵抗がない方

歓迎する人物像

- ・ 自ら考えて行動できる方
- ・ 高い成長意欲・学習意欲を持っている方
- ・ 目標達成に向けて粘り強く取り組める方
- ・ コミュニケーション能力が高い方
- ・ 新しいことに積極的にチャレンジできる方
- ・ 将来的にマネジメントに挑戦したい方
- ・ FinTech、決済、IT、SaaSなどの業界に興味がある方
- ・ 多文化環境でのビジネスに興味がある方

会社説明