

シニアエンジニアリングマネージャー

募集職種

人材紹介会社
株式会社ネックサス

求人ID
1609639

業種
ソフトウエア

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
経験考慮の上、応相談

更新日
2026年10月22日 05:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

ポジション：

募集背景

現在、トラベル開発部（TDD）は大きく2つのミッションをベースとして、活動しています。

・システムの安定稼働と売り上げ向上のため、1億人を超えるユーザーを抱える現行システムの機能改善、開発、ならびに運用。

・次期システムとなるグローバルプラットフォーム構築を目指した、現行システムのリニューアル。
トラベルは国内および海外でのサービス展開をしておりますが、今後は更なるサービス強化を目指しています。

エンジニアリングシニアマネージャーとして、PDMチーム、API開発チーム、Front End開発チーム、Quality Assurance チームを跨いだ開発プロジェクト、システム運用、ならびに組織管理・人材育成をリードできる人材を募集しています。

メンバーを率いての大規模Webシステム開発・運用にチャレンジしたい人の応募をお待ちしています。

Development environment:

Java, Spring Framework, Spring Boot, Spring Data, Spring Cloud Config, JUnit, Apache Maven, IntelliJ IDEA

Middleware:
Oracle Database, Oracle GoldenGate for Big Data, MongoDB, Redis, Elasticsearch, Kafka, RabbitMQ, Kong, Nginx, Tomcat

Infrastructure:
Private cloud IaaS (Virtual Machine), Docker, Kubernetes

Monitoring:
Jennifer (APM), New Relic (APM), ELK stack (Elasticsearch, Logstash, Kibana), Prometheus, Grafana, Oracle Enterprise Manager, MongoDB Ops Manager, PagerDuty

CI/CD:
Jenkins, SonarQube, Ansible

Others:
Microsoft Teams, Confluence, JIRA, BitBucket, etc.

業務内容

エンジニアリングシニアマネージャーとして期待することは以下の内容です。

・複数グループ（グループ配下に1チーム：5~10人規模で構成されるチームが複数紐づいている）で構成される20 ~ 50人規模のセクションのマネジメント。

・ビジネス成長にアラインし、コミットした開発プロジェクトのリード、スケジュール管理、品質管理。

・トラベル開発全体の戦略からセクション / グループレベルへブレークダウンされたKPIの作成とそれらを達成するための計画策定と実行。

・自組織が担当しているシステム / プロダクトのアーキテクトとして、新しい技術の検証とアーキテクチャのトレードオフの検討。

・システムのオーナーとして、本番稼働の安定を維持するために必要なプロセスの仕組みの検討と構築、また実運用のリード。

・自組織の人員・採用計画の策定と実行。

・自組織の組織マネジメント（組織戦略・評価など）。

・1on1 MTGやHRツール等を活用した将来のエンジニアリングリーダーの教育・育成。

スキル・資格

必須要件：

・Webサービス / システム（Back endもしくはFront end）の開発経験7年以上。

・開発組織（システム開発）のマネージメント経験（メンバーの評価、組織戦略策定）3年以上。

・日本語でのコミュニケーション能力（ビジネスレベル）。
・全開発工程、プロジェクト管理、リリース後の保守・運用経験。
・組織を前進させるための戦略の積極的な策定・実行力。
・短期的視点と中長期的視点での理論的な意思決定・提案力。
・業務を効率化するためのシステムとプロセスの提案・実行力。
・他部署や外部パートナーとの効果的な交渉・調整力。

・明確な方向性を示し、ビジョンを持ったチーム・メンバーのリード。

歓迎要件：

・BtoB、BtoCやトラベル業界のアーキテクチャデザインの経験。

・データの定量化・分析能力。

・強い論理的思考と問題解決能力。

・説得力のある議論の展開 / 他者に影響を与える能力。

・不確実性を乗り越える能力・コミットする意思。

・インフラ・ネットワークの経験。

・開発組織の予算管理の経験。

・開発組織の人材・採用戦略の策定・実行の経験。

・大規模プロジェクトや国際性・多様性のあるチームでの開発経験。

会社説明