



Understanding People

L&D Senior Specialist / L&Dシニアスペシャリスト

Shape Employee Growth & Engagement

募集職種

人材紹介会社

スペシャライズドグループ株式会社

求人ID

1609469

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年08月25日 13:39

応募締切日

2026年09月04日

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ビジネス会話レベル

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

L&D Senior Specialist |ラーニング&デベロップメントシニアスペシャリスト

Overview

Our client is seeking an L&D Senior Specialist to join a global organization who are a global leader in their specific field. This role offers the opportunity to lead learning and development strategies that directly connect individual growth with business outcomes while enhancing employee engagement and performance management. The position is based in Tokyo and provides a stable work environment with exposure to various HR functions and a mission-focused culture.

主な責任:

- ビジネス戦略に沿った実践的な学習プログラムを設計・提供する
- 年次学習戦略および研修計画を主導する
- ビジネスの優先事項に基づいて重要な能力ニーズを特定する
- 調査データと洞察を活用して従業員エンゲージメント施策を推進する
- 対話と協働を促進するためのワークショップやイベントを開催する
- パフォーマンス管理の枠組みとツールを実施・強化する
- マネージャーが効果的なフィードバックとコーチングを提供できるよう支援する
- オンボーディング、社内異動、オフボーディングを含む人事業務を管理する
- 従業員からの問い合わせに迅速に対応し、信頼されるアドバイザーとして行動する
- 人事データと分析を活用して意思決定を支援する
- 継続的な学習とフィードバックを日々の業務プロセスに組み込む
- 組織の結束力と従業員のモチベーションを強化する施策を推進する
- 透明性のあるコミュニケーションを促進し、信頼と包摂を築く
- 持続可能な職場を支援するためのウェルビーイングおよびCSRプログラムを主導する
- 責任感を持って主体的に人事プロジェクトに貢献し、実行する

要件:

- ラーニング&開発の役割で5年以上の経験
- トレーニングプログラムの設計および実施における実績あるスキル
- 従業員エンゲージメント調査ツールおよびデータ分析の経験
- パフォーマンス管理のフレームワークおよびツールに関する豊富な知識
- ワークショップおよびグループ学習セッションのファシリテーション経験
- オンボーディングや給与サポートを含む人事業務の知識
- HRISおよびLMSプラットフォームの使用能力（望ましいが必須ではない）
- 日本語および英語での優れたコミュニケーションスキル（望ましいが必須ではない）
- データ駆動型の意思決定および人事分析の経験
- 従業員のウェルビーイングおよびCSRプログラムの実施に関する知識
- 人事イニシアチブおよび継続的改善のためのプロジェクト管理スキル

会社説明