



人事企画マネジャー（プレイングマネジャー）

RIZAPグループ株式会社での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

RIZAPグループ株式会社

求人ID

1608718

業種

流通

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

600万円～800万円

勤務時間

09:00～18:00

休日・休暇

【有給休暇】有給休暇は入社後7ヶ月目から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 祝日 年末年始 ...

更新日

2026年09月03日 13:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2404335】

当社は「chocoZAP」の国内外での急成長に加え、ジム施工の自社化に伴う「建設事業」への参入など、事業構造が大きく変化・拡大しています。これら新規・成長事業を支えるため、社員のリソースシフト（建設事業・海外事業等）や、事業特性に合わせた新たな人事制度の構築・既存制度の大幅な見直しが急務となっています。

現在の人事組織の体制強化、および制度変革プロジェクトを強力に推進するため、人事制度の企画・設計から導入までを主導できる中堅マネージャー（プレイングマネージャー）をお迎えすることになりました。

建設事業や海外事業をはじめとする事業ステージの変化に応じ、人事制度の設計・改修、研修プログラムや採用プロセスの再構築を主導していただきます。

また、ご経験や適性に応じて、人事・給与等のオペレーション・チームのマネジメント（一部）もお任せする予定です。

● 人事制度の企画・立案・導入

（１）職務等級・評価制度の見直し：

建設事業などの事業特性に応じた等級・評価体系の設計および既存制度の改修

（２）報酬・インセンティブ設計：

営業職や専門技能職に向けた競争力のある報酬体系の設計

（３）採用・研修プロセスの再設計：

職種別選考ルートの見直しや、技能職未経験者向けスキルトレーニング等の企画

（４）海外事業への制度支援：海外現地法人における人事制度構築・運用のサポート

● オペレーション・チームのマネジメント

（１）人事・給与・労務等を担う運用チーム（一部）のマネジメントおよび業務効率化・フロー改善の推進

スキル・資格

【必須経験】

（１）人事制度構築の実務経験（3年以上）：

事業会社または人事コンサルティング企業にて、評価・報酬・等級などの人事制度の設計、大幅改修、または導入プロジェクトを主導（または中心メンバーとして推進）した経験

（２）人事運用プロセスへの理解：

評価運用、労務、給与計算などの現場運用フローや実務への深い理解（ご自身での実務経験、またはマネジメント経験）

（３）現場を巻き込む推進力・行動力：

企画の立案にとどまらず、自ら情報収集（法令・市場動向等）を行い、泥臭く現場や関係者と調整・合意形成ができる方

【歓迎経験】

（１）ピープルマネジメント経験（メンバー育成・評価等）、またはプロジェクトマネジメント（PM）経験

・スタートアップや事業再編期、急成長企業などの「変化が激しい環境」での人事実務経験

（２）ビジネスレベルの語学力（英語、韓国語、中国語など）

・現地法人や専門家と労務・制度面で協議ができるレベル歓迎（語学力を活かせる環境ですが、入社時点で必須ではありません）

【求める人物像】

（１）柔軟な合意形成能力: 本社のやり方を一方的に適用するのではなく、各事業部や現地の文化・商習慣を尊重し、対話を通じて巻き込める方

（２）論理的思考力と突破力: 前例のない課題や不確実性の高い環境においても、本質を見極め、粘り強く解決までやりきれる方

（３）経営目線とオーナーシップ: 自身の役割領域を限定せず、事業成長のために自発的に提案・行動ができる方

会社説明

事業当社グループの中長期経営戦略の立案・遂行グループ各社の事業戦略実行支援・事業活動の管理