



HRIS Analytics

東証プライム上場メーカーでの募集です。HRISのご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
東証プライム上場メーカー

求人ID
1608543

業種
化学・素材

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
650万円 ~ 850万円

勤務時間
08:45 ~ 17:15

休日・休暇
詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日
2026年08月20日 16:10

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブ

最終学歴
大学卒：学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2400884】
HRIS Analyticsは、SAP SuccessFactors を中心とした人事情報システム（HRIS）および人材データ・アナリティクス領域をリードするポジションです。グローバルHR戦略に基づき、システムの安定運用・最適化・継続的改善を担い、データを活用した人事施策や意思決定を推進します。本ポジションは、グローバルにレポートしつつ、日本HRリードとも連携する体制で、グローバル標準と日本ローカル要件の橋渡しを行います。HR・IT部門・外部ベンダーと密に協業し、ビジネスニーズを実用的かつスケーラブルなHRIS / 分析ソリューションへと落とし込みます。

スキル・資格

- Fluent business level English communication skills with proven experience working in an English speaking or global business environment
 - Bachelor's degree in Human Resources Information Systems Computer Science Business Administration or a related field; advanced degree preferred
 - 3+ years of experience in HRIS or HR technology roles with hands on responsibility for system administration configuration implementation or ongoing optimization
 - Proven experience serving as a Technical Lead system owner or key project member in the implementation or operation of enterprise HCM platforms (e.g. • SAP SuccessFactors Workday Oracle HCM or comparable HR systems) with strong hands on knowledge of HRIS architecture configurations workflows data models security permissions and system integrations
 - Experience supporting or leading HRIS implementations integrations data migrations and system enhancements across multiple countries or regions
 - Demonstrated experience in HR data analysis reporting and dashboard development; familiarity with people analytics tools is strongly preferred
 - Solid understanding of end to end HR processes (hire to retire) and how HRIS solutions support and enable these processes
 - Experience working cross functionally with HR IT and external vendors with the ability to translate business requirements into scalable sustainable technical solutions
 - Strong communication and stakeholder management skills with the ability to clearly explain technical concepts to non technical audiences and influence decision making
 - High attention to detail strong problem solving skills and the ability to manage multiple priorities in a dynamic global environment
 - SAP SuccessFactors and/or other HRIS certifications in a global organization are a plus
-

会社説明

ご紹介時にご案内いたします