

【850 ~ 1200万円】適正取引推進部：取引適正化企画・管理マネージャー

三菱ふそうトラック・バス株式会社での募集です。 法務のご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社
株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名
三菱ふそうトラック・バス株式会社

求人ID
1608277

業種
自動車・自動車部品

雇用形態
正社員

勤務地
神奈川県

給与
850万円 ~ 1200万円

勤務時間
08:00 ~ 17:00

休日・休暇
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 1月 ~ 6月入社の場合は1…

更新日
2026年10月30日 22:00

応募必要条件

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2393900】
【部門の説明/紹介】
適正取引推進部は、中小受託取引適正化法（取適法）の施行を踏まえ、対サプライヤー取引における適正性・透明性の確保を全社横断で推進する専門組織です。
購買・調達領域を中心に、法令要求を業務プロセスへ反映する企画・管理機能と、監査を通じてリスクを検知・是正する機能の両面から、取引適正化の定着と再発防止に取り組んでいます。また、経済産業省等の関係省庁や自動車業界団体（自工会等）と連携し、日本の業界動向とMFTBCグループ標準を整合させながら、持続可能で信頼性の高いサプライヤー取引基盤の構築を目指しています。
新設組織となり、マネージャー 2名、スタッフ 12名を新規採用予定

【業務内容】
中小受託取引適正化法（取適法）をはじめとする、対サプライヤー取引に関わる法令・ガイドラインを業務プロセスへ反映し、購買・調達領域を中心としたコンプライアンス体制の企画・構築・定着を担います。

取適法に適合すべきサプライヤー取引プロセスについて、KPIを用いた運用状況のモニタリングやリスク評価、可視化を行い、関係部門および経営層へ状況を報告します。加えて、新設組織のマネージャーとして、経験者がほぼいない環境下で新たに加わるメンバーによるチームビルディングを並行して推進し、役割設計や人材育成を通じて組織基盤の確立を主導します。また、会社全体の取引適正化推進計画や方針検討にも関与し、実務と法令の両面から専門的知見に基づく意見・提言を行う立場として、全社施策の方向性形成に貢献します。

【業務を通じて身につく知識・スキル】
取適法を中心とした、対サプライヤー取引規制に関する実践的な法令理解
法令要求をKPI・業務フロー・運用ルールへ落とし込むコンプライアンス設計力
購買・法務・監査・経営層をつなぐ横断的な調整力・PMOスキル
国内拠点・サプライヤーとのコミュニケーションを通じたステークホルダーマネジメント力

【将来のキャリアパス展望】
全社コンプライアンス / リスクマネジメント部門での中核人材
購買・調達組織における取引適正化・ガバナンス責任者
法務・コンプライアンス・購買を横断するPMO / 企画・統制系ポジション
海外拠点・グローバル案件を含む、国際的なサプライチェーン統制分野への展開

スキル・資格

■募集要件
製造業（自動車業界が望ましい）における、法務・コンプライアンス分野、または、調達・購買/SCM業務実務経験
または、プロジェクト管理を主導/PMO業務に従事した経験

・日本語：Native
・英語：Business
※日本語固有のニュアンス解釈を含んだ日本語理解力（母国語相当）があることが望ましい

会社説明

●トラック・バスの開発、製造、販売、輸出入