

**【850～1200万円】適正取引推進部：取引適正化監査マネージャー**

三菱ふそうトラック・バス株式会社での募集です。法務のご経験のある方は歓迎です。

募集職種**人材紹介会社**

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

三菱ふそうトラック・バス株式会社

求人ID

1608276

業種

自動車・自動車部品

雇用形態

正社員

勤務地

神奈川県

給与

850万円～1200万円

勤務時間

08:00～17:00

休日・休暇

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 1月～6月入社の場合は1...

更新日

2026年08月20日 16:08

応募必要条件**キャリアレベル**

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2393898】

【部門の説明/紹介】

適正取引推進部は、中小受託取引適正化法（取適法）の施行を踏まえ、対サプライヤー取引における適正性・透明性の確保を全社横断で推進する専門組織です。

購買・調達領域を中心に、法令要求を業務プロセスへ反映する企画・管理機能と、監査を通じてリスクを検知・是正する機能の両面から、取引適正化の定着と再発防止に取り組んでいます。また、経済産業省等の関係省庁や自動車業界団体（自工会等）と連携し、日本の業界動向とMFTBCグループ標準を整合させながら、持続可能で信頼性の高いサプライヤー取引基盤の構築を目指しています。

新設組織となり、マネージャー 2名、スタッフ 12名を新規採用予定

【業務内容】

中小受託取引適正化法（取適法）をはじめとする、対サプライヤー取引に関わる法令遵守状況について、社内および子会社を対象とした監査の企画・実行・フォローアップを担います。

内部監査や、所管官庁（中小企業庁等）による調査・監査への対応を通じて、サプライヤー取引に関するリスクの把握、是正措置の推進、再発防止策の定着を主導します。新設組織のマネージャーとして、未経験メンバーを中心としたチームを立ち上げ、監査品質の確保と人材育成を両立させながら、監査体制そのものの構築・定着をリードします。また、監査結果やリスク評価を踏まえ、会社全体の取引適正化方針や改善施策に対して意見・提言を行い、経営陣および関係部門との議論に参画する役割を担います。

【業務を通じて身につく知識・スキル】

取適法を中心とした、対サプライヤー取引規制の実務的な理解と運用知識

内部監査・行政対応を通じた、監査設計力・是正措置マネジメント能力

監査結果を改善につなげるための、リスク評価・再発防止設計スキル

経営層・購買部門・法務部門・子会社を横断する高度な調整・説明能力

グループ横断でのガバナンス・内部統制強化に関する実践経験

【将来のキャリアパス展望】

全社コンプライアンス／内部監査機能における中核人材

購買・調達領域における取引適正化・監査統括ポジション

ガバナンス・リスク・コンプライアンス（GRC）領域の専門家

所管官庁対応を含む、グループ全体の統制・管理機能を担うポジション

スキル・資格**■募集要件**

製造業（自動車業界が望ましい）における、法務・コンプライアンス分野、または、調達・購買/SCM業務実務経験
または、プロジェクト管理を主導/PMO業務に従事した経験

・日本語：Native

・英語：Business

※日本語固有のニュアンス解釈を含んだ日本語理解力（母国語相当）があることが望ましい

会社説明

●トラック・バスの開発、製造、販売、輸出入