

【名古屋｜注目のRPO事業】RPOリクルーター/採用課題を解決するプロフェッショナルとして活躍しませんか？

> **様々な業界・職種の採用に深く携われる。在宅やフレックス等ハイブリット勤務可能。**

募集職種

採用企業名
株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

求人ID
1607949

業種
人材紹介

会社の種類
大手企業 (300名を超える従業員数)

外国人の割合
外国人 少数

雇用形態
正社員

勤務地
愛知県, 名古屋市中村区

最寄駅
東山線、　名古屋駅

給与
400万円 ~ 800万円

勤務時間
9:30 ~ 17:30 (所定労働時間7時間　※休憩時間1時間を含む) ※フレックスタイム制あり (コアタイム：11:00 ~ 16:00)

休日・休暇
完全週休2日制 (土日祝)

更新日
2026年11月10日 11:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
日常会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
高等学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

【JAC RecruitmentのRPOについて】
同社は採用プロセスを代行する従来のRPOではなく、採用プロセスの最適化(RPO = Recruitment Process Optimisation)を目指しています。企業の採用課題を特定し、採用を軸足とした組織改善を実現するため、クライアント企業に入り込み、採用を通じて企業・組織コンサルティングに携わる事が出来ます。採用プロセス改善から採用充足率の向上、入社後の定着率向上までを総合的にカバーしています。

【募集背景】
同社は2030年までにグローバル№１企業を目指しております。また、RPOに対するマーケットの注目度は年々増加しており、同社のRPO事業部も積極採用による増員を行います。現在、事業を開始して5年目の成長フェーズです。サービスの品質や対応力に対する高い評価を背景に、リピート率も安定的に推移しており、着実に実績を積み重ねてまいりました。現在は、さらなる事業拡大と組織強化を目指し、新たな仲間を募集しています。

【業務内容】
（１）採用企画：ヘッドカウント管理、求人票の作成、採用KPI策定
（２）母集団形成：採用メディア・スカウトDB選定・運用、エージェント管理、説明会の企画・運営
（３）選考：書類スクリーニング、結果フィードバック、面接対応、面接日程調整、合否連絡
（４）進捗管理：候補者フォロー、エージェントフォロー
（５）オファー：オファー準備・作成・送付、オファー面談対応
（６）入社承諾：候補者フォロー、エージェントフォロー、入社手続き・手続き書類回収
※上記の全てをEnd to Endで実行するPJが中心ですが、クライアントによっては部分的な活用もございます。クライアントの採用最適化を考え、クライアントのニーズに合った支援が可能です。
また、ご経験に応じて、調整業務を中心とするコーディネーターポジションからスタートいただくことも可能です。

【本ポジションの魅力】
クライアント企業の一員として採用を行っていくため、採用業務に深く携わる事が可能です。また、様々な業界・職種を担当する機会があり採用のプロフェッショナルとしてキャリア構築ができます。RPO事業部は立上げフェーズのため、複数の社内PJが動いており自社の組織改革にも積極的に参画いただける環境です。

※下記サイトより仕事内容や社風などが詳しく掲載されております
　採用サイト：https://recruit.jacgroup.com/works/rpo/

【雇用形態】

正社員
※試用期間あり、6ヶ月

【給与】
年収：400万円 ~ 800万円

【就業時間】
9:30 ~ 17:30（所定労働時間7時間　※休憩時間1時間を含む）
■フレックスタイム制：あり（コアタイム：11:00 ~ 16:00）
　※月間所定労働時間：7時間×月間所定労働日数

【勤務地】
・名古屋支店：愛知県名古屋市中村区名駅四丁目8番18号　名古屋三井ビルディング北館13階

【休日休暇】

- 完全週休2日制
- 年末年始休暇
- 夏季休暇

【待遇・福利厚生】

- 社保完備（健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険）
- 退職金制度（確定拠出年金制度）
- 育児休業制度
- 介護休業制度
- 総合福祉団体定期保険（全額会社負担・全額法定相続人受取）
- 社員持株会制度
- 育児支援金（支給に条件あり）
- 食事補助制度

スキル・資格

【必須スキル】

エージェント、インハウス人事、RPOにおいて下記のご経験がある方

- 採用要件定義
  求人内容（人材要件・業務内容等）のヒアリング ~ 求人票作成の一連のご経験
- 採用課題解決（下記は一例）
  採用課題の抽出・解決策の検討・実行
  母集団形成における課題解決（採用チャネルの最適化等）
  選考通過率の改善
- 採用に関するレポート作成等のご経験

- 喫煙しない方もしくは入社後禁煙する意思がある方
  （人材を紹介する事業の模範となり、企業の成長に、そして人の成長に介在する意義のある個人であるために、心身ともに健康を重んじ、常に平常心を保ちすこやかである事を理念として掲げています。喫煙率0%を目標としています。）

【歓迎スキル】

- 人材ビジネスや中途採用に関わる業務経験を有し（人材紹介コンサルタントや人事採用業務の経験者は歓迎）、企業の採用プロセスを熟知している方
- クライアントのカウンターパートとして課題解決の為の提案が出来る方
- 量的対応力がありスピードをもって対応出来る方

【求める人物像】

- 目の前の課題に対して当事者意識を持ち、周囲を巻き込みながら解決に向けて物事を推進できる方
- HR関連の最新トレンドにアンテナを張り、採用の経験を積み重ね、プロフェッショナルを目指したいと考えている方

会社説明