【外資系企業｜ゲーム業界】　HRマネージャー

グローバルチームとの連携

募集職種

採用企業名
Xsolla Japan 株式会社

求人ID
1607592

業種
ゲーム

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
750万円 ~ 850万円

更新日
2026年11月09日 06:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

会社概要

Xsollaは、ビデオゲーム業界が抱える課題を解決するための強力なツールとサービスを提供するグローバルコマース企業です。インディー開発者からAAAタイトルの開発企業まで、世界中のゲーム会社がXsollaと提携し、ゲームの資金調達、流通、マーケティング、収益化を実現しています。

ビデオゲームの未来を信じるという理念のもと、Xsollaは新たな機会を創出し、クリエイターが活用できるリソースを継続的に提供することを使命としています。
本社は米国カリフォルニア州ロサンゼルスにあり、Merchant of Recordとしての役割を担いながら、これまで1,500社以上のゲーム開発企業が世界中のプレイヤーにリーチし、ビジネスを成長させる支援をしてきました。より多くの収益機会と成功への道を提供し、開発者がゲーム開発に集中できる環境づくりを支えています。

現在、日本オフィスにおける人事業務全般を担当する**経験豊富で主体的なHRマネージャー**を募集しています。本ポジションは実務を伴う独立性の高い役割であり、日本拠点における従業員および経営陣に対する主要なHR窓口としてご活躍いただきます。

採用された方には、HR戦略の実行、日本の法令遵守の確保、従業員エンゲージメントおよび組織力向上に向けた施策の推進を担っていただきます。

業務内容

コンプライアンス・制度設計

- 日本の労働法および関連規制を遵守した人事運用の確保
- 人事ポリシーおよび各種規程の策定・更新・社内周知

HRオペレーション・人事管理

- 入社、異動、昇進、退職までの**従業員ライフサイクル全体の管理**
- 外部ベンダーまたは財務部門と連携した給与計算業務の管理（正確かつタイムリーな処理の確保）

従業員関係・エンゲージメント

- 従業員およびマネージャーに対する信頼できるHRアドバイザーとして、
  人事ポリシー、日本の労働法、問題解決に関する助言を提供
- 複雑な従業員関係の問題の予防および解決
- ポジティブでインクルーシブな企業文化を醸成するためのエンゲージメント施策の企画・実行

スキル・資格

応募資格

- 人事、経営学、または関連分野の学士号
- **人事経験5年以上**（人事業務全体を自立して担当した実績）
- 日本の労働法、社会保険制度、各種法定要件に関する実務レベルの知識
- 従業員関係管理およびパフォーマンスマネジメントの経験
- 高いプロフェッショナリズムと倫理観、機密情報を適切に扱える能力
- 優れた対人コミュニケーション能力および、あらゆる階層の社員と信頼関係を構築できる能力
- 主体的で自己管理能力が高く、スピード感のある環境でも自律的に業務を進められる方
- **日本語・英語ともにビジネスレベル必須**
- 韓国地域におけるHR業務経験、または労務慣行への理解がある方は歓迎

※本ポジションの業務内容や責任範囲は、組織の目標や個人の成長に応じて変更される場合があります。本求人内容は業務の概要を示すものであり、すべての職務内容・責任・資格要件を網羅するものではありません。

※最終面接後、法令の範囲内でバックグラウンドチェックを実施する場合があります。すべての確認は各国の法令に準拠し、応募者の情報は機密として適切に管理されます。

Xsollaは応募プロセスで取得した個人情報を第三者へ販売または外部提供することはありません。適用されるデータ保護法に基づき、個人情報の保護とプライバシーの尊重に努めています。

会社説明