



HR Business Partner

外資系企業での募集です。 HRBPのご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

外資系企業

求人ID

1606559

業種

その他

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

600万円 ~ 900万円

勤務時間

09:00 ~ 17:30

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年09月17日 03:00

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒： 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2381471】

■主な業務内容

(1) HRBPコア業務

- ・ 人事施策の主導 (HRプロジェクトリーダー)
- ・ ビジネスライン責任者との人事パートナーリング
- ・ 組織課題の特定・解決施策の企画および実行
- ・ 人員計画 / 育成 / サクセッションプラン設計・推進

- ・ 評価・昇格・異動・報酬プロセスの運用

(2) 人事オペレーション (必須 : 実務遂行できるレベル)

※理解レベルでは不可 / 実際に自走できること

採用

- ・ 中途採用プロセス全体の主導 (JD作成、要件定義、エージェントマネジメント等)
- ・ 面接～オファー～クロージングまで一貫対応
- ・ RPOとの連携・運用管理
- ・ HM・採用部門との連携 (コミュニケーション・コンサルテーション)

雇用・労務

- ・ 入退社管理・契約管理・条件変更
- ・ 労務相談・問題社員対応 (PIP含む)
- ・ HRGと連携した実務推進
- ・ 雇用労務管理者へのコミュニケーション・コンサルテーション
- ・ 早期退職制度立案執行

人財育成

- ・ パフォーマンスマネジメントプログラム全社展開とコミュニケーション
- ・ 中間評価・年次評価策定と管理職への周知及びコンサルテーション
- ・ 中間管理者への労務管理教育

- ・ 派遣管理者への派遣教育
- ・ コンプライアンスガバナンス教育
- ・ リーダーシップ育成研修企画立案

(3) グローバル連携

- ・ 海外HR / ビジネスラインとの英語での実務対応
 - ・ 日本の労務制度・運用の説明 / サポート
 - ・ ボーナス (SIP/LIP) データ管理とコミュニケーション
 - ・ エンゲージメントサーベイのローカル実行 (PDCA)
-

スキル・資格

必須要件 (Must Have)

- ・ 人事業務全般の実務経験 7 年以上
 - ・ HRBP、HRG 採用、労務、育成の複数領域での主幹・主導経験
 - ・ 経営層・事業責任者との高い折衝・信頼構築力
 - ・ 労務コンフリクト・センシティブ案件対応経験
 - ・ 人事プロジェクトマネジメント経験 (e.g 勤怠システム変更・就業規則統一・給与体系変更・福利厚生制度変更・HRオペレーション体制構築・プロセス構築)
 - ・ 日本の労働法・労務管理に関する十分な知識
 - ・ 各階層階級との協議交渉力
 - ・ 英語での実務対応力 (グローバル・海外TOPとの会議・調整)
-

会社説明

ご紹介時にご案内いたします