



HRBP

外資系リテール企業での募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

募集職種

人材紹介会社

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

外資系リテール企業

求人ID

1606387

業種

レストラン・フードサービス

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

700万円 ~ 900万円

勤務時間

09:00 ~ 18:00

休日・休暇

詳細は求人ご紹介時にご案内いたします。

更新日

2026年08月06日 14:17

応募必要条件

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒： 学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2401329】

People Team（人事チーム）の窓口として、事業部門のマネージャーおよび従業員をサポートする。
カフェ部門のリーダーシップチームに対する戦略的人事パートナーとして、意思決定や複雑な従業員課題の解決に向けた助言・コンサルティングを提供する。
カフェ部門の管理職および従業員に対して、適切なコーチングや成長を促すフィードバックを提供する。
入社（オンボーディング）から退職（オフボーディング）までを含む従業員ライフサイクル全体を通じて、優れた従業員体験（Employee Experience）を実現するための施策を企画・構築する。

各部門の責任者と連携し、事業およびオペレーション上のニーズを満たすための採用戦略や人材獲得プログラムを策定・実行する。

カフェ採用担当者を支援し、カフェおよび生産部門における採用プロセス全体を管理する。また、必要に応じて重要ポジション（例：Cafe Leader）の中途採用を主導する。

タレントマネジメントおよび組織開発の一環として、PDIサイクルの運営を含め、後継者育成計画（Succession Planning）、人材育成、表彰制度などの人事施策やプロセスの企画・推進を行う。

カフェ部門のリーダーおよび従業員に対し、継続的な成長を支援するためのコーチングとフィードバックを提供する。

職場の安全衛生を確保するため、ストレスチェックや安全衛生委員会の運営などを実施し、産業医と連携してメンタルヘルスクアを支援する。

従業員エンゲージメント向上および定着率改善を推進する。また、職場内の対立、社内規程違反や法令違反の申し立てなどを含む従業員問題（Employee Relations）の調査・対応を行い、適切な解決を図る。

会社のポリシーや規程を管理し、それらに関する従業員からの問い合わせに対して助言・サポートを提供する。

内部統制およびコンプライアンスの観点から、法令遵守体制を維持・強化する。

本社（HQ）の関係者と連携し、複数のグローバルHRプロジェクトの責任者として導入・展開をリードする。

Employee Relations（労務・従業員対応）やPeople（人事）関連の社内コミュニケーション文書の作成、レビュー、更新を行う。

スキル・資格

HRBPまたは人事ジェネラリストとして5年以上の経験をお持ちの方
小売、飲食、ホスピタリティ、製造業など、現場主体のビジネス環境での人事経験をお持ちの方
日本の労働法令や労務管理、安全衛生に精通している方
採用、人材育成、報酬制度、組織開発など幅広い人事領域をカバーできる方
日本語・英語の双方で高いコミュニケーション能力を発揮できる方
マネジメント経験またはチームリーダー経験を有する方
労務問題や従業員対応に関する豊富な経験をお持ちの方
高い倫理観と判断力を持ち、自ら課題を見つけて行動できる方
コーヒーや食文化を愛し、優れた顧客体験の実現に共感できる方

会社説明

ご紹介時にご案内いたします