

**【800～1200万円】ORMチームマネージャー/オペレーショナルリスク管理部**

エヌエヌ生命保険株式会社での募集です。 リスク管理のご経験のある方は歓迎です。

募集職種**人材紹介会社**

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント

採用企業名

エヌエヌ生命保険株式会社

求人ID

1606174

業種

生命保険・損害保険

会社の種類

外資系企業

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

800万円～1200万円

勤務時間

09:00～17:00

休日・休暇

【有給休暇】有給休暇は入社後7ヶ月目から付与されます 年間有給休暇12日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）

更新日

2026年09月03日 05:00

応募必要条件**キャリアレベル**

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

【求人No NJB2267076】

【部署の説明/ Description about the division】

効果的なリスク管理は、エヌエヌ生命にとって重要なビジネス優先事項であり、企業戦略を成功させるために不可欠です。このため、当社は三線管理態勢を導入しています。オペレーショナルリスク管理部は、二線として、一線（経営陣及びビジネスエリア）による、プロセス・人・テクノロジーに関連するリスクの特定、軽減、モニターをサポートするリスク管理機

能を担っています。オペレーショナルリスク管理部傘下のオペレーショナルリスク管理チームはプロセス、ポリシー、システム等の不備に起因したリスクが適切に管理されるよう、マネジメントおよび事業部門を支援します。・

【職務内容/ Job Description】

本ポジションは、オペレーショナルリスク管理部において、第一線のリスク管理能力の強化、リスク文化の浸透、戦略的な意思決定支援を通じて、会社全体のリスク管理態勢の成熟を推進する役割を担います。第一線のリスク所有意識を高めるため、統制の理解促進やリスクデータの品質向上を支援し、部門横断的な連携を通じて、リスク管理の実効性を高めます。また、社内独自のリスク推進者制度を活用し、教育・トレーニングを通じて、リスク文化の定着とカルチャーチェンジを主導します。さらに、社内ステークホルダー（第一線、関連部門、経営層）との信頼関係構築と連携を通じて、リスク課題の戦略的なエスカレーションを行い、迅速かつ的確な意思決定を支援します。加えて、ORMチーム内の人材育成・スキルアップを推進し、チームの専門性と実行力を高めるピープルマネジメントも担います。現在のORMチームの主な責任範囲は、オペレーショナルリスク管理（主にNNグループで導入しているリスク管理手法Effective Control Framework（ECF）の運用と成熟）、不正リスク管理、バックログ管理、フィナンシャルリスクレポーティングレビュー、その他第一線への意見提示・アドバイザー業務、リスク管理委員会運営などになります。

（１）第一線のリスク管理能力の強化・第一線のリスク所有意識を高めるための支援

- ・教育を行い、統制ギャップの解消やリスクデータの精度向上を促進する。
- ・部門横断的な連携を通じて、リスク管理の実効性を高める。

（２）リスク文化の浸透とカルチャーチェンジの推進・社内独自のリスク推進者制度を活用し、リスク意識の定着を図る。・教育・トレーニングプログラムの設計・実施を通じて、持続可能なリスク文化の構築を支援する。

- ・チェンジマネジメントの視点から、組織全体のリスク態勢の成熟を促進する。

（３）戦略的なエスカレーションと社内ステークホルダーとの連携・リスク課題に対する戦略的なエスカレーションを行い、迅速かつ的確な意思決定を支援する。

- ・第一線、関連部門、経営層との信頼関係構築を通じて、リスク管理の变革を推進する。
- ・高いコミュニケーション能力を活かし、社内ステークホルダーとの連携を強化する。

（４）ORMチームの人材育成とピープルマネジメント・チームメンバーの教育・スキルアップを通じて、専門性と実行力を高める。

- ・成長機会の提供とキャリア開発支援を通じて、チームの定着率とパフォーマンス向上を図る。

【入社後の教育・研修について/Education and Training after Joining the Company】

- ・オペレーショナルリスクマネジメントに関するエヌエスグループの手法の研修

【当該業務の魅力/ Selling Points of This Position】

・社内の多様な部門・階層との協働を通じた、組織横断的なリスクマネジメントの実践・NNグループとの連携を通じた、国際的な視点と多文化環境での業務経験・全社的なネットワーク構築とコラボレーションによる、戦略的な意思決定への関与・組織のカルチャーチェンジを推進する中心的な役割を担う機会・チームメンバーの育成・マネジメントを通じた、人材開発と組織づくりの経験・社内独自のリスク推進者制度を活用した、リスク文化の定着への貢献・在宅勤務制度などを活用した、柔軟で自律的な働き方

【将来のキャリア展望/ Perspective of Future Career in this Position】

- ・オペレーショナルリスク管理部長 ・ ・ ・ ・ ・
- ・関連部署（コンプライアンス部、法務部）での幅広い業務経験

スキル・資格

< 業界経験/ Experience in Industry > ・ ・ ・ ・ ・

- ・生命保険/ Life Insurance：尚可/Better to have ・ ・ ・
- ・金融業界/ Financial Industry：尚可/Better to have

・その他想定業界など/ Other preferred Background ・：損保業界、監査経験尚可/ Non life insurance industry audit experience / better to have

< Must >

- ・オペレーショナルリスク管理、内部統制、監査、または関連分野に関する業務経験・組織横断的な業務調整・プロジェクト推進の経験
- ・チームマネジメントまたは人材育成の経験・日本語による高度な文章作成力および理解力
- ・英語による業務遂行能力（レポート/メール作成・ディスカッション/会議対応が可能なレベル）
- ・変化の多い環境下で、柔軟かつ主体的に業務を推進する姿勢
- ・リスク文化の浸透や組織変革に関する理解と関心・チェンジマネジメントまたはカルチャーチェンジに関する実務経験

・ ・ ・ ・ ・

< Want >

- ・プロジェクトマネジメントスキル
- ・保険業務全般に関する基本的な知識、知見

会社説明

生命保険業（個人・法人向け各種生命保険の販売及びサービス）