AI前提の組織づくりに挑む、1人目HRリーダーポジション(CHRO)

AIベンチャー企業 (年収 ~ 3000万円程度)

募集職種

人材紹介会社
SThree株式会社

採用企業名
AI前提の組織づくりに挑む、1人目HRリーダーポジション(CHRO)

求人ID
1605950

業種
ソフトウエア

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

外国人の割合
(ほぼ) 全員日本人

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
1500万円 ~ 3000万円

ボーナス
給与： ボーナス込み

歩合給
給与： 歩合給込み

更新日
2026年10月30日 01:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
エグゼクティブ・経営幹部レベル

英語レベル
無し (英語使用比率: 全く使わない)

日本語レベル
ネイティブレベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

■業務内容

【1】採用戦略の立案・推進 ・事業戦略・組織戦略に基づく採用計画の改変 ・採用ポジションの優先順位設計・採用目標の定量化 ・CEO・各部門責任者との採用要件定義 / 要件策定ミーティングのリード

【2】採用プロセス設計・実行 ・スカウト・エージェント・リファラル・ダイレクトリクルーティングの最適化 ・面接設計・評価基準策定・カルチャーフィット定義の整備 ・採用進捗KPI (応募〜内定〜入社) のモニタリング / 改善サイクル構

築

【3】採用チームの立ち上げ・マネジメント ・採用担当者・コーディネーター・広報担当のマネジメント ・採用プロセスのオペレーション標準化 / 自動化 / データ化 ・採用ナレッジの体系化 (Notion・ATS・Slack等の基盤整備)

【4】採用ブランディング・コミュニケーション ・候補者体験 (Candidate Experience) の設計・改善 ・採用サイト / SNSなどを活用した採用広報戦略の構築 ・経営メッセージ・プロダクトストーリーを候補者目線で再構成

【5】データドリブンな採用マネジメント ・採用単価・チャネル別ROI・通過率・定着率などの数値分析 ・各部門の採用パフォーマンス可視化と改善提案 ・採用における「質×スピード×コスト」の最適化

スキル・資格

・スタートアップまたはIT / SaaS企業での採用戦略立案・実行経験 (3年以上) ・年間30名以上の採用をリードした経験 (職種横断) ・経営層と連携し、採用要件を戦略的に設計・更新してきた実績 ・採用KPIの設計・分析・改善の実務経験 ・ATS・スカウトツール・CRM等の運用・改善経験 ・部門責任者・経営層・エージェント・候補者を巻き込む調整力 ・経営課題を採用課題へ翻訳できる思考力 ・採用広報や面接官育成など、社内外をリードできる発信力

会社説明