

シニア人事担当/HRBP　◆ビジネスを加速させるプロフェッショナル人事 ◆週2～3在宅/フレックス ◆英語力を活かす

ホワイト企業認定プラチナ★三井物産と世界最大級のTVショッピング企業の合弁会社

募集職種

採用企業名
株式会社QVCジャパン

求人ID
1605840

業種
その他（流通・小売・物流）

雇用形態
正社員

勤務地
千葉県

給与
500万円 ~ 800万円

勤務時間
フレックスタイム制度　（1日あたり所定労働時間08時間）

休日・休暇
完全週休2日制（土日祝）

更新日
2026年11月06日 02:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
ビジネス会話レベル

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- HR戦略の実行、組織開発、人材育成、各種人事施策の企画・実行を幅広く担当
- 経営陣と連携し、HR戦略を通じて組織の成長と従業員エクスペリエンスの向上に貢献
- グローバルHR領域における幅広い施策を主体的に推進し、専門性を高められる環境
- 週2～3日の出社を基本としたハイブリッド勤務 / 充実した福利厚生・休暇制度あり

業務内容

チームメンバー体験の向上と人事戦略の実行を推進する、シニア人事＆組織パートナーをお任せします。現場の声を拾い上げ、経営や各専門部門（COE）と連携しながら最適な人事ソリューションを提供します。

- ビジネスリーダーへの助言・コーチングおよび各専門部門との連携による課題解決
- 組織開発、タレントレビュー、後継者育成などのタレントマネジメント推進
- 従業員エンゲージメント向上に向けた施策の企画・実行
- 採用計画の策定支援および組織内異動のサポート
- 若手人事メンバーのメンタリングと育成

配属先情報
People Strategy & Experience部門への配属です。
主体的に組織課題の解決策を生み出す、活気と成長意欲にあふれたプロフェッショナルな環境。

魅力・やりがい
QVCは単なる小売業にとどまらず、心動かす体験を届ける企業です。本求人は、その事業成長の源泉である「人」と「組織」の可能性を引き出すコアポジションです。最高水準のプラクティスに触れながら成長できます。現場のビジネスに深く入り込み、人事戦略を通じて事業成長を牽引する手触り感があります。自身の提案が組織進化に直結し、圧倒的な達成感とキャリアの飛躍を実感できる環境です。

【雇用形態】
正社員　（期間の定め：無）
■試用期間：6ヶ月

【給与】
年俸：5,000,000 ~ ￥7,900,000
基本給：￥416,666 ~ ￥658,333を含む/月
■賃金形態：年俸制
■賞与実績:別途年1回インセンティブボーナス有
■通勤手当（会社規定に基づき支給）
■残業手当（残業時間に応じて別途支給）

【勤務地】
海浜幕張本社　千葉県 千葉市美浜区 ひび野2丁目1（幕張Officeおよび在宅での勤務）
■最寄駅：JR 京葉線 海浜幕張駅 徒歩3分
■喫煙環境：敷地内禁煙（屋内喫煙可能場所あり）
■転勤：無
■勤務地の変更範囲：会社の定める事業所

【勤務時間】
フレックスタイム制度　（1日あたり所定労働時間08時間 / コアタイムなし）
■ 残業：有
■月間所定労働時間：月の営業日数 × 8時間

【休日休暇】
■年間休日：120日
■完全週休2日制（土・日）、祝日
■その他休暇：慶弔休暇、育児休暇、介護休暇、誕生日休暇、会社指定休日
■年次有給休暇：入社直後から付与（最大20日）
※年次有給休暇の基準日は1月1日です。
※1月入社の場合は初年度から15日付与され、2月以降の入社の場合は当社規定に基づき算出されます。

【福利厚生・制度】
■社会保険完備：雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金制度
■確定拠出年金
■定期健康診断
■慶弔見舞金
■ケアファミリープログラム
■社員割引制度
■在宅勤務（一部従業員利用可）
■出産・育児支援制度（全従業員利用可）
■研修支援制度（全従業員利用可）
■社内認定クラブ制度（規定により活動費一部助成あり）
■社員カフェテリア
■仮眠室完備
■リラクゼーションルーム
■コーヒー無料サービス
■退職金：無
■寮・社宅：無

【教育・研修制度】
■資格取得支援制度
■社内公募制
■新入社員研修
■階層別研修
■部門別研修制度
■選抜型研修
■選択型研修
■eラーニング

スキル・資格

【必須要件】

- 5年以上のビジネス経験 (人事・組織開発領域が望ましい)
- リーダークラスに対する助言や影響力の発揮を含む人事アドバイザーとしての経験
- 英語ビジネスレベル以上

【歓迎要件】

- 優れた対人スキルとチェンジマネジメント能力

会社説明