エンジニアマネージャー/自社サービス開発/フルリモート

募集職種

人材紹介会社
株式会社ブルームテック

採用企業名
理系学生の採用支援に特化したダイレクトリクルーティングツールを展開するスタートアップ企業

求人ID
1605795

業種
インターネット・Webサービス

会社の種類
中小企業 (従業員300名以下)

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区

給与
800万円 ~ 1100万円

ボーナス
固定給+ボーナス

勤務時間
9:00 ~ 18:00 (実働8時間、休憩1時間)

休日・休暇
土日祝,年次有給休暇,年末年始休暇,出産育児休暇,介護休暇,特別休暇,慶弔休暇,忌引休暇,コンディション休暇,その他

更新日
2026年10月28日 06:00

応募必要条件

職務経験
6年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
ビジネス会話レベル

最終学歴
大学卒： 学士号

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

■具体的な業務内容
・ピープルマネジメント
メンバーに対する1on1の実施、評価、育成計画の策定と実行を通じた、チームのモチベーションとパフォーマンス向上

・エンジニアの採用活動
採用要件の策定から選考・オンボーディングまでをリード、開発チームのスケールアップと人材の質的向上に貢献
・プロジェクトおよび開発プロセス管理
ロードマップ・スプリント計画の策定、リソース配分や進捗管理、リスク対応を通じた開発プロセスの最適化
・技術的リーダーシップとアーキテクチャ設計
設計・コードレビューおよび技術選定の主導による、品質・技術的負債・コストを考慮したアーキテクチャの策定と標準化の推進
・プロダクト運用責任
既存プロダクトの運用・保守・障害対応に対する責任を担い、関連部署と連携しながら信頼性の高いサービス提供を実現
・ステークホルダーとの連携
PdM、UX、ビジネス部門と連携しながら、プロダクトの要件定義を実施。SLO・コスト・セキュリティの観点も考慮しつつリリース計画まで推進
・組織文化と学習促進
勉強会や技術情報の発信を通じた、心理的安全性の醸成と継続的な学習の促進、チームの生産性とエンゲージメントの向上

■開発に用いる主なツール、技術
言語：Go,TypeScript
フレームワーク：Gin,React,Next.js
データベース：MySQL,Amazon Aurora
ソースコード管理：Git,GitHub
プロジェクト管理：タスク管理ツール
情報共有ツール：チャットツール,ドキュメント共有ツール
その他：デザインツール,ホワイトボードツール,APIドキュメント管理ツール,クラウドサービス

■今、このポジションにジョインする魅力
１）大きな裁量で事業と組織の成長を牽引できる
・コアプロダクトの司令塔として活躍
プロダクトの根幹を担う意思決定に関わり、開発組織とサービス両方のスケールを直接リード。自身の判断が事業成長に直結する、ダイナミックなポジションです。
２）最新技術・生成AIを活用しながら開発をリードできる
・モダンスタックをハンズオンで推進
Go / Next.js、マイクロサービス×DDD、生成AIの活用など、最先端のアーキテクチャ・技術基盤を実践的に推進する環境です。
・プロダクト×技術×組織の三位一体で生産性2倍へ挑戦
単なる手段としてでなく、開発体制や組織設計にも関わりながら技術ドリブンな成長を目指します。
３）チームの成長を支える組織設計・文化醸成を経験できる
・評価・キャリア・育成制度を自ら設計
チームのスキルマップ・成長ロードマップ作成、1on1・フィードバック文化の浸透など、個々の成長を支える仕組みづくりを経験可能です。
・“人が育つ組織”を自ら創る
単なるマネジメントでなく、組織の「文化」そのものを形づくる醍醐味があります。
４）キャリアパス
エンジニアマネージャーとしての実績を積み重ねていくことで、将来的にはVPoEとしての技術部門の統括や、経営への意思決定に関与していく役割を目指していくことができます。

スキル・資格

"【必須スキル】
1. Web開発とリーダーシップの実務経験
・Webアプリケーション開発経験（目安：5年以上）
・開発チーム（目安：5名程度）のリード経験
2. プロジェクト推進力と課題解決力
・要件定義?設計を含む上流工程の経験
・限られたリソースでもチーム体制を最適化するマネジメント力
・スクラム開発の理解と実践経験
3. ドキュメンテーション・コミュニケーションスキル
・社内外の関係者と協働しながら課題を整理し、構造化されたドキュメントにまとめる力
4. 技術的な基礎力
・コンピュータサイエンスの基礎知識（アルゴリズム・OS・ネットワーク など）

【歓迎スキル】
・マイクロサービスおよび DDD の設計・運用知見がある
・Go/TypeScript などのモダン技術スタックでの開発経験
・エンジニア評価制度の設計・運用と育成施策の実施経験がある
・エンジニア採用の実務経験(開発ブランディング・啓蒙活動・面接等)
・生成 AI など最新ツールを業務で活用した経験がある
・技術記事を執筆し公開した実績がある

【求める人物像】
??？
・オーナーシップを持ち成果に責任を持つことができる方
・プロアクティブに課題を見つけ先回りで行動できる方
・アカウンタビリティが高い方
・データとファクトを基に意思決定できる方
・透明性の高いオープンコミュニケーションができる方
・メンバーの力を引き出すリーダーシップがとれる方
・学習志向が高く、技術・業界の変化を自学で吸収し続けられる方
・不確実性や失敗に粘り強く対処するレジリエンスがある方
・発信力が高い方

・高い倫理観と誠実さで信頼を得ることができる方"

会社説明