



Morgan
McKinley

【外資系医療機器・ライフサイエンス企業】HR・総務ディレクター

複数法人のHR総務を統括

募集職種

人材紹介会社

モーガン・マッキンリー

求人ID

1604769

業種

銀行・信託銀行・信用金庫

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区

給与

経験考慮の上、応相談

更新日

2026年08月10日 00:00

応募必要条件

職務経験

10年以上

キャリアレベル

エグゼクティブ・経営幹部レベル

英語レベル

流暢

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

大学卒：学士号

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

世界的に事業を展開する外資系医療機器メーカーにて、HR・総務ディレクターを募集しています。本ポジションでは、日本国内の複数法人における人事（HR）および総務（General Affairs）を統括し、経営陣と連携しながら事業成長を支える人事戦略の立案・実行をリードしていただきます。

HRBP、人材開発、組織開発、報酬制度、労務管理、採用、組織変革まで幅広い領域を担当し、グローバルチームとも密接に連携しながら、企業の成長と組織改革を推進するエグゼクティブポジションです。

主な職務内容

- ・日本国内の複数法人における人事・総務戦略の策定および実行
- ・経営層と連携し、事業目標に沿った人事戦略・組織戦略を推進
- ・タレントマネジメント、後継者育成、Learning & Development（L&D）をリード
- ・報酬・福利厚生（Compensation & Benefits）、パフォーマンスマネジメント、従業員エンゲージメント施策を統括

- ・ 労務管理、従業員対応、労働法令遵守およびコンプライアンスを推進
- ・ 採用戦略およびEmployer Branding施策を企画・実行し、優秀な人材の確保を推進
- ・ 組織変革（Transformation）、チェンジマネジメント、HRデジタル化プロジェクトをリード
- ・ 総務業務全般を統括し、安全で効率的な職場環境を整備
- ・ 人事・総務チームのマネジメント、人材育成、および高いパフォーマンス文化の醸成
- ・ 日本・海外のHRチームと連携し、グローバルベストプラクティスを導入

A global leader in the **medical devices** industry is seeking an experienced **HR & General Affairs Director** to lead the People and General Affairs function across multiple business entities in Japan. This executive leadership role will be responsible for developing and executing strategic HR initiatives that support business growth, organizational transformation, and employee engagement while ensuring compliance with Japanese labor regulations.

Working closely with senior leadership, you will oversee the full spectrum of **Human Resources**, including **HR Business Partnering, Talent Management, Compensation & Benefits, Organizational Development, Labor Relations, Talent Acquisition, and General Affairs**. This is an outstanding opportunity for an accomplished HR leader to make a significant impact within a multinational life sciences organization.

Key Responsibilities

- ・ Lead and execute the overall HR and General Affairs strategy across multiple legal entities.
- ・ Partner with executive leadership to align people strategies with business objectives.
- ・ Drive **Talent Management**, succession planning, leadership development, and Learning & Development initiatives.
- ・ Oversee **Compensation & Benefits**, performance management, and employee engagement programs.
- ・ Manage employee relations, labor management, and ensure compliance with Japanese labor laws and company policies.
- ・ Lead Talent Acquisition and Employer Branding initiatives to attract and retain top talent.
- ・ Drive organizational transformation, change management, and HR digitalization projects.
- ・ Oversee General Affairs operations to ensure efficient workplace management and business support.
- ・ Develop, coach, and lead the HR and General Affairs team while fostering a high-performance culture.
- ・ Collaborate with regional and global HR teams to implement best practices and strategic initiatives.

スキル・資格

必須条件 経験・資格：

- ・ 10年以上の人事マネジメント経験
- ・ 外資系企業または多国籍企業において幅広いHR領域を統括した経験
- ・ 日本の労働法および労務管理に関する深い知識
- ・ HRビジネスパートナー（HRBP）、組織開発、チェンジマネジメントの実務経験
- ・ 経営層を含むステークホルダーとの折衝・マネジメント経験
- ・ 四年制大学卒業以上
- ・ 日本語：ネイティブレベル、英語：ビジネスレベルで業務遂行が可能な方

ソフトスキル：

- ・ 優れたリーダーシップとチームマネジメント能力
- ・ 高い組織力とプロジェクトマネジメント能力
- ・ 変化に柔軟に対応できるレジリエンスと実行力
- ・ ビジネス視点を持ち、戦略的に意思決定できる能力
- ・ 優れた分析力と問題解決能力
- ・ 高いコミュニケーション能力とステークホルダーマネジメント能力

語学力：

- ・ 日本語: ネイティブレベル
- ・ 英語: 流暢レベル

歓迎条件

- ・ 医療機器、ライフサイエンス、製薬、ヘルスケア業界での人事経験
- ・ HRトランスフォーメーションやHRDXプロジェクトの推進経験
- ・ 総務部門のマネジメント経験
- ・ エグゼクティブレベルでの組織設計・人員計画の経験
- ・ 規制産業における人事マネジメント経験

この求人がおすすめの理由

- ・ 世界をリードする外資系医療機器メーカーで経営に近い立場から事業成長に貢献できる
- ・ 日本法人の人事・総務戦略をリードする裁量の大きなポジション
- ・ HRBP、人材開発、組織開発、HRDXなど幅広い人事領域に携われる
- ・ グローバルチームと連携し、国際的な環境でキャリアを築ける
- ・ 柔軟な働き方が可能で、主体的に組織改革を推進できる
- ・ 長期的なキャリア形成と経営層へのステップアップを目指す
- ・ 年収1,700万円〜2,000万円の魅力的な報酬パッケージ

Required Skills and Qualifications Experience:

- ・ **10+ years of HR leadership experience**, including management of multiple HR functions.
- ・ Experience leading HR within a **multinational organization**.
- ・ Strong knowledge of **Japanese labor law** and employment regulations.
- ・ Proven experience in **HR Business Partnering (HRBP), organizational development, and change management**.
- ・ Strong stakeholder management experience across senior leadership teams.
- ・ Bachelor's degree or above.

- Native-level Japanese and business-level English communication skills.

Soft Skills:

- Strong leadership and people management capabilities.
- Excellent organizational and project management skills.
- Resilient, adaptable, and able to lead through change.
- Strong business acumen with a strategic mindset.
- Excellent analytical, decision-making, and problem-solving skills.
- Outstanding communication and stakeholder management abilities.

Language Requirements:

- **Japanese:** Native
- **English:** Fluent

Preferred Skills & Qualifications

- Experience within the **medical devices, life sciences, pharmaceutical**, or healthcare industries.
- Experience leading HR transformation or digital HR initiatives.
- Experience managing General Affairs functions.
- Proven success in executive-level workforce planning and organizational design.
- Experience working in highly regulated industries.

Why You'll Love Working Here

- Join a global leader in the **medical devices** industry with a strong reputation for innovation.
- Lead the HR and General Affairs strategy for multiple business entities in Japan.
- Influence business growth and organizational transformation at the executive level.
- Work within a supportive, collaborative, and internationally focused leadership team.
- Enjoy a flexible working environment that encourages innovation and continuous improvement.
- Build long-term career opportunities within a respected multinational healthcare organization.
- Receive a competitive compensation package of **¥17M-¥20M**.

会社説明

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。