



労務担当 | 人事労務業務 5 年以上 | 年収500-650万円@東京

## 募集職種

人材紹介会社

株式会社グローバルイニシアティブ

採用企業名

韓国大手IT企業

求人ID

1602889

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 港区

給与

500万円 ~ 650万円

勤務時間

フレックスタイム制: コアタイム11:00 ~ 15:00、フレキシブルタイム8:00 ~ 11:00 /15:00 ~ 22:00

休日・休暇

土日祝 年次有給休暇制度 1時間単位の年次有給休暇制度 積立年次有給休暇制度 リフレッシュ休暇 傷病休暇 など

更新日

2026年08月28日 01:00

## 応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

流暢

最終学歴

専門学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

## 募集要項

### ■仕事内容

人事制度や就業規則の改訂・運用を中心に、下記幅広くお任せいたします。

就業規則・人事関連規程・労使協定・法令対応

- ・各種規程の制定・改定・廃止
- ・各種労使協定の締結・管理
- ・労働条件通知書（雇用契約書）の作成および管理

労務領域における企画・管理業務

- ・労務関連施策の企画、提案および設計
- ・データ収集、分析およびレポート作成
- ・ハラスメント防止施策の企画・実施（社内研修の企画・講師対応、防止施策の推進など）
- ・従業員向けマニュアルの整備・更新対応

#### 業務改善・システム活用

- ・労務リスク観点での運用改善・課題整理
- ・業務プロセスの改善・効率化施策の企画・推進

#### ●こんな経験もできます

- ・労務領域における人事制度・人事施策の企画、提案および設計
- ・労務領域におけるデータ収集、分析およびレポート作成
- ・ハラスメント防止施策の企画・実施（社内研修の企画・講師対応、防止施策の推進など）

---

## スキル・資格

### | 必須スキル・経験

- ・人事労務業務の実務経験5年以上
- ・就業規則、社内規程の整備・改廃の経験
- ・労働・社会保険関連法令（労働基準法、労働安全衛生法、育児介護休業法、健康保険法 等）の基本知識

### | 歓迎スキル・経験

- ・IT、ゲーム、Web、エンターテインメント業界での労務経験
- ・複数法人、グループ会社の労務を横断的に担当した経験
- ・問題社員対応、個別労務案件対応等の経験
- ・労務業務プロセス改善・システム導入／運用改善経験
- ・社会保険労務士資格保有
- ・300名以上規模企業での労務経験

---

## 会社説明