

労務担当｜人事労務業務 5 年以上｜年収500-650万円@東京

募集職種

人材紹介会社
株式会社グローバルイニシアティブ

採用企業名
韓国大手IT企業

求人ID
1602889

業種
インターネット・Webサービス

雇用形態
正社員

勤務地
東京都 23区, 港区

給与
500万円 ~ 650万円

勤務時間
フレックスタイム制： コアタイム11:00 ~ 15:00、フレキシブルタイム8:00 ~ 11:00 /15:00 ~ 22:00

休日・休暇
土日祝 年次有給休暇制度 1時間単位の年次有給休暇制度 積立年次有給休暇制度 リフレッシュ休暇 傷病休暇 など

更新日
2026年11月06日 05:00

応募必要条件

職務経験
3年以上

キャリアレベル
中途経験者レベル

英語レベル
無し

日本語レベル
流暢レベル

最終学歴
専門学校卒

現在のビザ
日本での就労許可が必要です

募集要項

■仕事内容
人事制度や就業規則の改訂・運用を中心に、下記幅広くお任せいたします。

就業規則・人事関連規程・労使協定・法令対応
・各種規程の制定・改定・廃止
・各種労使協定の締結・管理
・労働条件通知書（雇用契約書）の作成および管理

労務領域における企画・管理業務

・労務関連施策の企画、提案および設計
・データ収集、分析およびレポート作成
・ハラスメント防止施策の企画・実施（社内研修の企画・講師対応、防止施策の推進など）
・従業員向けマニュアルの整備・更新対応

業務改善・システム活用
・労務リスク観点での運用改善・課題整理
・業務プロセスの改善・効率化施策の企画・推進

●こんな経験もできます
・労務領域における人事制度・人事施策の企画、提案および設計
・労務領域におけるデータ収集、分析およびレポート作成
・ハラスメント防止施策の企画・実施（社内研修の企画・講師対応、防止施策の推進など）

スキル・資格

| 必須スキル・経験

・人事労務業務の実務経験5年以上
・就業規則、社内規程の整備・改廃の経験
・労働・社会保険関連法令（労働基準法、労働安全衛生法、育児介護休業法、健康保険法　等）の基本知識

| 歓迎スキル・経験

・IT、ゲーム、Web、エンターテインメント業界での労務経験
・複数法人、グループ会社の労務を横断的に担当した経験
・問題社員対応、個別労務案件対応等の経験
・労務業務プロセス改善・システム導入／運用改善経験
・社会保険労務士資格保有
・300名以上規模企業での労務経験

会社説明