



採用企画担当 | 事業会社or人材会社での採用業務経験 3 年以上 | 年収500-650万円@東京

募集職種

人材紹介会社

株式会社グローバルイニシアティブ

採用企業名

韓国大手IT企業

求人ID

1602887

業種

インターネット・Webサービス

雇用形態

正社員

勤務地

東京都 23区, 港区

給与

500万円 ~ 650万円

勤務時間

フレックスタイム制: コアタイム11:00 ~ 15:00、フレキシブルタイム8:00 ~ 11:00 /15:00 ~ 22:00

休日・休暇

土日祝 年次有給休暇制度 1時間単位の年次有給休暇制度 積立年次有給休暇制度 リフレッシュ休暇 傷病休暇 など

更新日

2026年08月28日 01:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

無し

日本語レベル

流暢

最終学歴

専門学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

■業務内容

採用企画担当として、採用活動だけではなく採用戦略の立案から採用施策の実行、採用プロセス改善まで一貫して担当していただきます。

採用戦略・施策企画

- ・事業計画に基づく採用戦略および採用計画の策定
- ・採用市場の調査および採用施策の企画
- ・採用ブランディング施策の企画

採用活動の推進

- ・ 中途採用 / 新卒採用の企画および実行
- ・ 採用要件の整理および事業部との連携
- ・ 採用チャネルの企画・運用（エージェント、ダイレクトリクルーティング等）
- ・ 候補者対応、面接調整、オファー対応

採用プロセス改善

- ・ 採用KPIの管理および採用データ分析
- ・ 採用プロセスの改善および効率化
- ・ ATSなど採用ツールの運用・改善

■このポジションの特徴

- ・ 採用オペレーションだけでなく、採用戦略や採用施策の企画に関わることができます
- ・ 事業部と密接に連携しながら採用を推進するポジションです
- ・ 採用データを活用した採用プロセス改善に携わることができます

スキル・資格

| 必須スキル・経験

- ・ 事業会社または人材会社における採用業務経験（3年以上）
- ・ 社内外の関係者と円滑にコミュニケーションを取れる方

| 歓迎スキル・経験

- ・ IT / ゲーム業界での採用経験
- ・ 採用データ分析経験
- ・ 採用プロセス改善経験
- ・ 採用施策立案～実施経験

会社説明