



【採用リーダー】外国籍採用・海外拠点との連携において英語力を活かせる！東証スタンダード上場＜コメ兵ホールディングス＞

ブランドリユース業界でトップシェア/香港・台湾・タイなど海外へも展開中◎

募集職種

採用企業名

株式会社コメ兵

求人ID

1602133

部署名

財務企画部

業種

小売

雇用形態

正社員

勤務地

愛知県, 名古屋市中区

最寄駅

名城線、 上前津駅

給与

500万円～700万円

勤務時間

10:00～19:00 ※休憩時間1時間

休日・休暇

年間休日118日 / 土日休み

更新日

2026年09月04日 09:00

応募必要条件

職務経験

3年以上

キャリアレベル

中途経験者レベル

英語レベル

ビジネス会話レベル

日本語レベル

ネイティブ

最終学歴

高等学校卒

現在のビザ

日本での就労許可が必要です

募集要項

《求人のポイント》

- ・外国人採用における英語の活用：日常的な業務として、外国籍候補者とのコミュニケーションや選考プロセスにおいて英語のスキルを存分に活かしていただけます。
- ・採用領域にとどまらないグローバルな活躍：採用業務だけでなく、将来的には当社の海外拠点と連携する人事関連の業務やプロジェクトに関わっていただくチャンスもあります。
- ・語学力を活かしたキャリアアップが叶う：人材業界もしくは事業会社における中途採用経験者を募集します。名古屋の地で腰を据えて長く働きたい方、U・Iターンご希望の方も大歓迎です。

募集背景

「ブランドリコース売上高世界No.1」を掲げ、2029年には売上高3,100億円の達成を目指している当社。グループ企業の増加やビジネスモデルの多角化など組織が急拡大する中で、当社の非連続な成長をさらに加速させ、持続可能な組織基盤を築いていくことがこれまで以上に重要となっています。今後、さらなる次なるステージへと進むにあたり、各領域における体制のアップデートが欠かせません。そこで、当社の事業成長を支え、共に未来を切り拓いていく新たなメンバーを、各ポジションにて募集いたします。

さらなる飛躍を目指す上で、現在「コーポレート部門の強化」および「専門職・本社ハイクラス人材の獲得」が喫緊の課題となっています。

グループの成長スピードに合わせ、採用機能を強固な「仕組み」へとアップデートするため、今回、主にキャリア採用の戦略立案から推進までを担い、将来的には人事企画全般（人事制度設計やHRBPなど）を牽引いただけるリーダー候補を募集します。

役割と期待内容

事業拡大を支えるキャリア採用の主担当（リーダー）として、コメ兵HDの本社・コーポレート人材獲得をリードしていただきます。

単なるオペレーション（面接調整やルーティン業務）の処理ではなく、各部門の課題を整理し、「求める人物像の言語化」「最適なチャネル設計」「母集団形成・訴求改善」など、戦略・企画フェーズから深く関わっていただくミッションです。

【主に期待する業務内容】

- ・採用戦略の立案・実行：主にコーポレート部門や採用難易度の高い専門職、ハイクラス人材の採用戦略立案から推進
- ・母集団形成・チャネル設計：求人媒体の選定・運用、スカウト・求人票の訴求改善、エージェントマネジメント
- ・選考プロセスの最適化：候補者の動機形成や辞退理由の分析、候補者体験（CX）の向上に向けた提案・実行
- ・データ分析・KPI管理：採用数値を構造的に捉え、データに基づいた改善施策の打診
- ・ステークホルダー連携：経営層や各部門責任者の課題をヒアリングし、パートナーとして採用を推進

【キャリアと裁量】

- ・即戦力人材として、自ら課題を発見し、解決策を提案・実行できる大きな裁量
- ・上層部（役員や部門長）との距離が近く、提案がスピーディに経営に反映される環境
- ・会社の成長に合わせて評価されれば早期の昇進・昇格も可能（中長期的には人事制度企画のコア人材や管理職を想定）

【人事企画部内の人員構成】

本部長1名 / 部長1名 / シニアマネージャー1名 / エキスパート1名 / チーフ1名の現在5名体制

※人事部門として「採用」を最重要テーマの一つとして捉えており、バックアップ体制も万全です。

雇用形態

正社員

※入社後すぐに、経営母体である株式会社コメ兵ホールディングスへ出向となります。

（労働条件等の変更はございません。）

給与

年収500万円 ～ 700万円

賞与を7月・12月、決算賞与を6月に支給するため年間3回の 賞与が支給されます。

勤務地

〒460-0011 愛知県名古屋市中区大須3-38-5

<アクセス>

名古屋市営地下鉄名城線・鶴舞線 上前津駅

名古屋市営地下鉄鶴舞線 大須観音駅

※原則出社勤務となります。（試用期間後は、部署業務に影響がない範囲で週1,2回程度リモート可）

勤務時間

10:00～19:00 ※休憩時間1時間

【休日休暇】

- ・年間休日118日（土日休み）
- ・有給休暇（10～20日）※入社後半年経過時に付与
- ・公休と有給休暇を組み合わせ、連続7日間の休暇の取得可能（上期及び下期各1回ずつ）
- ・慶弔休暇
- ・産前産後休暇・育児休暇

【待遇・福利厚生】

- ・各種保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・時間外手当
- ・家族・扶養手当（配偶者10,000円・子ども1人5,000円、2人15,000円、3人30,000円を毎月支給）
- ・住宅手当・家賃補助（扶養あり15,000円・扶養なし10,000円毎月支給）
- ・役職手当（例=シニアチーフ：10,000円、エキスパート：20,000円、シニアエキスパート：30,000円）

- ・従業員割引制度
- ・財形貯蓄制度
- ・社員持株制度
- ・メンタルヘルスサポート制度
- ・時短勤務制度
- ・退職金制度（確定拠出年金制度）
- ・保養施設エクシブ（全国各地の契約施設が利用可能）
- ・外部福利厚生制度（ベネフィットステーション）

スキル・資格

応募資格 (必須)

以下のいずれかの経験をお持ちの方（業界経験5～10年程度）

- ・人材紹介会社、求人広告会社、RPO、ダイレクトリクルーティング支援会社等において、法人企業向けに採用課題のヒアリングから要件定義、提案・実行を行った経験
- ・事業会社において、中途採用（特にコーポレートや専門職）の企画・実行・改善に携わった経験

※「クライアントへの提案だけでなく、自ら当事者として事業会社の内側から組織を動かしたい」という想いをお持ちの方を求めています。

※地方（名古屋）に根ざして長くキャリアを築きたい方、U・Iターンも大歓迎

応募資格 (歓迎)

- ・ダイレクトリクルーティングの運用・スカウト文面の改善経験
- ・求人票の改善、ターゲットに刺さる訴求設計の経験
- ・エージェント（人材紹介会社）コントロールおよび関係構築の経験
- ・採用KPIの管理、データ分析に基づく選考プロセスの改善経験
- ・部門責任者や経営層に対する提案、巻き込みの経験

求める人材像

当社の4つのバリューである『聴くことで受け止める』『話すことを大切にする』『自ら動く』『変えることを恐れない』を体現できる方を求めています。

- ・当事者意識の高い方：外部からの「支援」ではなく、自らが主導して事業や組織の深い課題に入り込みたいという熱意のある方
- ・構造的・能動的に動ける方：課題を構造的に捉え、指示を待つのではなく、自ら高い当事者意識を持って能動的に提案・実行できる方
- ・成長意欲のある方：キャリア採用業務を軸としながらも、将来的には人事企画やHRBPなど、より幅広い人事領域へチャレンジしたい方

会社説明